



Fredrik Kamf Schlyter
VD

Daniel Pedersen
vVD/CFO

Treano Bygg – med ambition att bygga Skåne hållbart

Treano Bygg är en av södra Sveriges mest snabbväxande byggaktörer, med hela Skåne som arbetsfält och ett tydligt uppdrag: att bygga hållbart – både i praktiken och i företagskulturen. Från små byggserviceuppdrag till mångåriga entreprenadprojekt på upp till 200 miljoner kronor, kombinerar Treano bredd med spetskompetens.

Verksamheten omfattar allt från enklare byggservice till att renovera skolor och äldreboenden, bygga idrottshallar eller skapa exklusiva bostäder under varumärket Sawi Exclusive Homes. Med kontor i Trelleborg, Malmö, Helsingborg och Hässleholm och cirka 200 medarbetare, är Treano verksamma i hela Skåne.

Bolaget är organiserat i affärsområdena byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes – med regionala affärsenheter i Helsingborg, Hässleholm, Kristianstad, Lund, Trelleborg och Malmö. Treano fokuserar på långsiktighet, trygghet, medarbetarfokus, lokal förankring och ödmjukhet.

– Vi är ett värdegrundsturt bolag med en platt organisation som jobbar med stort mandat inom tydligt strukturerade ramar (värderingarna Laganda, Personlig, Ansvarsfull), vilket gör oss väldigt snabbfotade och agila. Vi är en decentraliserad organisation som skall verka på den lokala marknaden och täcka in hela Skånes geografi. Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare. säger Daniel Pedersen, vice vd.

Hållbarhet som kompass

Treano har sedan starten 2010 haft en tydlig ambition: att vara med och bygga ett hållbart Skåne. Företaget arbetar aktivt och innovativt i linje med Agenda 2030, det nya CSRD-direktivet samt är ISO-certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö sedan 2015. Som engagerad medlem i Lokal Färdplan Malmö 2030 (LFM30) bidrar Treano till klimatsmart samhällsbyggnad.

2024 belönades företaget med den europeiska utmärkelsen ESG Transparency Award, efter ett år där flera viktiga klimatmål uppnåddes:

- 565 ton CO2e minskade utsläpp, varav över 90% genom egna initiativ
- 65 nya elbilar, motsvarande ca 250 ton CO2e i minskade utsläpp
- 280 ton CO2e besparingar åt kunder, utan extra kostnad
- Klimatkontrakt tecknade med fyra skånska kommuner

Satsningar på nästa generation

Treano ser framtida kompetensförsörjning som en av branschens största utmaningar – och arbetar proaktivt för att forma framtidens byggbransch. Genom mentorskap i skolor, praktikplatser, lärlingsprogram och inkluderande rekrytering tar företaget ett tydligt socialt ansvar.

– Att tidigt få påverka utbildningen och kvalitetssäkra framtida kollegor är avgörande, säger Daniel Pedersen.

Under 2024 välkomnades fyra traineer, elva lärlingar och fyra LIA-studenter. Genom dessa insatser kombinerar Treano affärsmässighet med samhällsengagemang – och bidrar konkret till kompetensutvecklingen i regionen.

Medarbetare, värderingar och ansvar

Det som verkligen särskiljer Treano är medarbetarna bakom projekten. Med tydliga värderingar, långsiktiga relationer och ett starkt medarbetarfokus har företaget byggt upp en stabil verksamhet. 2024 passerades en milstolpe – omsättningen nådde över en miljard kronor.

– Vi har inte vuxit genom genvägar, utan genom att hålla fast vid det vi tror på – tydliga värderingar, starkt engagemang och ett stort ansvarstagande i varje uppdrag, säger Daniel Pedersen.

Stabil tillväxt i tuffa tider

Trots konjunkturavmattning och pressade marginaler har Treano fortsatt växa – med lönsamhet. Sedan starten har bolaget haft en årlig tillväxt på cirka 70 miljoner kronor. Det har varit möjligt tack vare investeringar i människor, struktur och företagskultur – även när andra har bromsat.

En kultur att växa i

Kärnvärdena laganda, ansvarsfull och personlig är levande i hela organisationen – från ledarskap till kundkontakt. Företaget är sedan 2019 certifierat som ett Great Place To Work (GPTW), och medarbetarna lyfts fram som den största tillgången.

Ledarskapet är decentraliserat, med stort ansvar och tydliga karriärvägar. Den interna kulturhandboken, kallad "den gyllene boken", fungerar som vägledning i det dagliga arbetet – och påminner om att alltid leverera det lilla extra.

Tillväxt – inte till varje pris

Treanos mål är inte att växa för sakens skull – utan att skapa långsiktigt värde. Tillväxten är medveten, organisk och baseras på förtroende, kvalitet och hållbarhet. Nya kontor planeras i Lund och Kristianstad, och siktet är inställt på en omsättning på 1,6 miljarder kronor till år 2029, med bibehållen lönsamhet och minst 20% egenutvecklade projekt.

Bygger för framtiden – på alla plan

Långsiktighet präglar inte bara strategin utan varje rekrytering och kundrelation. Med insatser för att engagera unga talanger säkrar Treano både framtidens kompetens och sin egen kvalitetsnivå. Under 2025 kommer Treano utöka med ytterligare två avdelningar, en i Malmö och en i Helsingborg för att möta den ökande efterfrågan från våra kunder.

– Att bygga ett starkt företag handlar i grunden om människor. Våra medarbetare är inte bara vår största tillgång – de är själva grunden till att vi lyckats skapa ett miljardföretag med både hjärta och riktning, avslutar Daniel Pedersen.



OM TREANO BYGG

Grundat: 2010
Verksamhet: Byggservice, entreprenad, projektutveckling & Sawi Exclusive Homes
Antal medarbetare: ca 200
Kontor: Trelleborg, Malmö, Helsingborg, Hässleholm
Geografi: Verksamma i hela Skåne
Omsättning 2024: Över 1 miljard kronor
Vision: Att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare och bygga Skåne hållbart

Hållbarhet & Miljö

- ISO-certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö
- Aktiv medlem i Lokal Färdplan Malmö 2030 (LFM30)
- Utmärkelse av ESG Transparency Award 2024
- 565 ton CO2e minskade utsläpp (90% via egna initiativ)
- 65 nya elbilar = 250 ton CO2e i minskade utsläpp
- 280 ton CO2e besparingar åt kunder utan extra kostnad
- Klimatkontrakt med fyra skånska kommuner

Kompetens & Rekrytering

- GPTW certifierade
- Satsar på framtidens byggbransch genom mentorskap, praktik och lärlingsprogram
- 2024: 4 traineer, 11 lärlingar, 4 LIA-studenter
- Inkluderande rekrytering och sociala kontrakt

