

- Ständiga förbättringar (ESRS G1 – GOV-1)
- Processer och indikatorer för kvalitet (ESRS G1 – GOV-1)
- Kundfokus och dialog (ESR S1– SBM-3)
- Rätt kompetens (ESRS S1 – GOV-2)
- Efterlevnad av lagar och krav (ESRS G1 – GOV-6)



Nöjda kunder (ESRS G1, ESRS S1, ESRS 2)

- Vision och strategi (ESRS G1 – GOV-1)
- Ledarskap och ansvarstagande (ESRS G1 – GOV-2)
- Strategiska prioriteringar och kommunikation (ESRS 2 – SBM-2 och SBM-3)
- Hållbar affärsutveckling och riskhantering (ESRS G1 – GOV-4)
- Ansvar i leverantörskedjan (ESRS G1 – GOV-5)
- Affärsetik och integritet (ESRS G1 – GOV-6)



Långsiktiga affärsrelationer och lönsamhet (ESRS G1 och ESRS 2)

Hållbarhetspolicy – med väsentliga aspekter

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Fredrik Kamf Schlyter, VD, 2025-01-30



- Klimatpåverkan och klimatåtgärder (ESRS E1 – DR 1.1-1.4)
- Hantering av föroreningar (ESRS E2 – DR 1.3)
- Biologisk mångfald och ekosystem (ESRS E4 – DR 1.1-1.3)
- Cirkulärhet och resurshantering (ESRS E5 – DR 1.2-1.3)

Hållbart byggande (ESRS E1, E2, E4, E5)



- Ordning och reda (ESRS S3-DR 1.1)
- Elektricitet, Explosion och brand (ESRS S3 – DR 1.1)
- Damm, Lukt, Vibration och buller (ESRS S3 – DR 1.1)
- Kemikalier och särskilt farliga ämnen (ESRS E2 – DR 1.3)
- Jordmassor (ESRS S3 – DR 1.1)
- Trafik, Maskiner och Lyft (ESRS S3 – DR 1.1)
- Fallrisk (ESRS S1 – DR 1.1)
- Ergonomi (ESRS S1 – DR 2.3)
- Psykosocial arbetsmiljö (ESRS S1 – DR 2.3)
- Riskgrupper (ESRS S1 – DR 2.3)

Hållbara arbetsplatser (ESRS S1, S2, S3)



- Mångfald och inkludering (ESRS S1 – DR 2.3)
- Mänskliga rättigheter och sund konkurrens (ESRS S2 – DR 1.1-1.2)
- Socialt arbetsskapande (ESRS S1 – DR 2.4)
- Samhällsengagemang och partnerskap (ESRS S3 – DR 1.1-1.3)
- Mentorskap och utbildning (ESRS S1 – DR 2.3)

Socialt ansvarstagande (ESRS S4-S5)



Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes , med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2025-01-30

Bilaga 1 (5):

Vi bygger Skåne hållbart med ambitionen att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Vår verksamhet omfattar byggservice, entreprenader och projektutveckling. Vårt hållbarhetsarbete är integrerat i vår affärsplan och följer FN:s globala mål och Agenda 2030. Vårt arbete omfattar affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar, med fokus på långsiktighet, transparens och kontinuerliga förbättringar.

Affären (ESRS G1 och ESRS 2): Vi är nöjda när vi genom ansvarsfull styrning skapar långsiktiga affärsrelationer och lönsamhet – och därigenom stärker vårt varumärke. Detta uppnås via fokus på:

- **Vision och strategi (ESRS G1 – GOV-1):** Hållbarhet är kärnan i vår verksamhet och en central drivkraft för vår långsiktiga strategi. Vi strävar efter att skapa långsiktig samhällsnytta genom ansvarsfullt företagande
- **Ledarskap och ansvarstagande (ESRS G1 – GOV-2):** Hållbarhet integreras i hela organisationen genom inkluderande och målinriktat ledarskap.
- **Strategiska prioriteringar och kommunikation (ESRS 2 – SBM-2 och SBM-3):** Transparens och samverkan med intressenter är avgörande för att bygga förtroende och skapa värde
- **Hållbar affärsutveckling och riskhantering (ESRS G1 – GOV-4):** Vi bygger en långsiktigt hållbar och lönsam affärsmodell genom effektiv resursanvändning och riskhantering.
- **Ansvar i leverantörskedjan (ESRS G1 – GOV-5):** Vi säkerställer hållbarhet i hela värdekedjan genom tydliga krav på mänskliga rättigheter, miljö och affärsetik. Genom Due Diligence-processer och långsiktiga samarbeten arbetar vi för att minska risker, stärka ansvarsfulla affärsrelationer och skapa positiv påverkan.
- **Affärsetik och integritet (ESRS G1 – GOV-6):** Vi främjar en kultur av integritet och nolltolerans mot korruption.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2025-01-30

Bilaga 2 (5):

Kvalitet (ESRS G1 – GOV-1, ESRS S1 – GOV-2, SBM-3): Vi är nöjda när vi jobbar långsiktigt och konsekvent möter kundens krav och förväntningar. Vårt mål är att leverera projekt med hög kvalitet som skapar nöjda och återkommande kunder. Detta uppnås via fokus på:

- **Ständiga förbättringar (ESRS G1 – GOV-1):** Vi arbetar systematiskt med att identifiera och hantera risker och möjligheter som påverkar kvaliteten i våra projekt. Genom kontinuerlig utveckling, uppföljning och tillämpning, exempelvis med fokus på bättre flyt i produktionen, säkerställer vi att vi skapar värde för våra kunder.
- **Processer och indikatorer för kvalitet (ESRS G1 – GOV-1):** Vi beskriver och följer vår verksamhet genom väl definierade processer och mätetal för att kontinuerligt utvärdera kvaliteten i våra projekt. Våra nyckeltal för kvalitet (exempelvis projektleveranser i tid, avvikelser och eftermarknadsärenden) samt kundnöjdhet följs kvartalsvis upp på både projekt- och företagsnivå.
- **Kundfokus och dialog (ESRS S1 – SBM-3).** Med vår starka lokala närvaro och löpande dialog med kunder bygger vi nära relationer som stärker vår förmåga att förstå och möta kundernas krav och förväntningar. Vi tar tillvara på feedback och identifierar förbättringsområden för att kontinuerligt höja kvaliteten i våra projekt. Genom effektiva processer för att hantera incidenter och olyckor säkerställer vi snabba åtgärder, minimerar risker och skapar förtroende för långsiktiga samarbeten.
- **Rätt kompetens (ESRS S1 – GOV-2):** Vår breda byggkompetens, samt kunskap om byggande och fastighetsbestånd stärker vår förmåga att leverera projekt av hög kvalitet. Vi ser till att våra medarbetare har den kunskap och de resurser som krävs för att leverera projekt som uppfyller kundens förväntningar.
- **Efterlevnad av lagar och krav (ESRS G1 – GOV-6):** Vi arbetar konsekvent för att säkerställa att alla våra projekt följer tillämpliga lagar och regler samt branschens bästa praxis.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2025-01-30

Bilaga 3 (5):

Miljö (ESRS E1 – GOV-4, ESRS E5 – SBM-3, ESRS E4 – SBM-2): Vi är nöjda när vi bygger på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt som minskar vårt ekologiska fotavtryck för djur/natur, våra barn och barnbarn. Vi balanserar kundens beställningar med våra möjligheter att positivt påverka miljön, både på arbetsplatsen och i de färdiga byggprojekten. Detta uppnås via fokus på:

- **Klimatpåverkan och klimatåtgärder (ESRS E1 – DR 1.1-1.4):** Vi arbetar systematiskt för att minska vårt eget klimatutsläpp, samt att möta kundens och egna ambitioner att minska klimatutsläpp när vi bygger över hela dess livslängd, i linje med våra klimatlöften och Parisavtalet. Vi arbetar aktivt med förebyggande åtgärder inför framtida extremväder – i våra byggprojekt och som erbjudanden i våra byggprojekt. Vi möter kundens och intressenters behov av olika typer av verifiering och validering, exempelvis via miljöcertifiering av byggnad.
- **Hantering av föroreningar (ESRS E2 – DR 1.3):** Vi arbetar systematiskt för att fasa ut farliga ämnen i kemikalier och byggmaterial, vilket stärker säkerheten och möjliggör materialåteranvändning. Därtill att minska utsläpp av föroreningar till luft, vatten och mark genom ansvarsfulla val, såsom användning av fossilfria drivmedel för transporter och byggmaskiner. Och därtill att skydda människor, djur och natur, både i byggprocessen och för framtida användare av våra byggnader.
- **Biologisk mångfald och ekosystem (ESRS E4 – DR 1.1-1.3):** Vi skyddar och främjar biologisk mångfald och lokala ekosystem. Dels genom att identifiera och minimera risker på lokala ekosystem på våra byggarbetsplatser. Och dels genom att erbjuda kund åtgärder till byggprojektet såsom exempelvis gröna tak, val av ansvarsfullt tillverkat byggmaterial, pollineringsvänliga områden och åtgärder som minskar störningar (exempelvis, ljud, buller, vibrationer, damm) på djur och natur under driften.
- **Cirkularitet och resurshantering (ESRS E5 – DR 1.2-1.3):** Vi främjar cirkularitet genom inventering och bevarande av material, ansvarsfull sanering, återbruk, återtillverkning och upcycling. Vi prioriterar inflöde av återanvänt och förädlad byggmaterial samt planering för att främja flexibilitet i framtida ombyggnation, minska materialspill och eftersträva cirkulärt byggavfall (ej brännbart, ej deponi).

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2025-01-30

Bilaga 4 (5):

Arbetsmiljö (ESRS S1 – GOV-2, ESRS S3 SBM-3):

”**Vi är nöjda** när vi arbetar systematiskt och förebyggande med vårt arbetsmiljöarbete. Vi eftersträvar en hållbar arbetsplats, utan olyckor, där vi arbetar proaktivt från tidigt skede, praktiserar ett gott ledarskap, säkerställer rätt kompetens och inköpsstyrning, efterlever lagar och andra krav, använder lämpliga metoder, utrustning, och maskiner. Genom att bygga på samarbete och trivsel skapar vi en säker och motiverande arbetsmiljö för alla medarbetare och entreprenörer. Detta uppnås via fokus på:

- **Ordning och reda (ESRS S3 – DR 1.1):** Vi säkerställer strukturerade och välorganiserade arbetsplatser för att minimera risker och förbättra arbetsflödet. Regelbundna kontroller och tydliga rutiner används för att upprätthålla hög standard.
- **Elektricitet, explosion och brand (ESRS S3 – DR 1.1):** Vi arbetar aktivt för att förebygga elrelaterade risker genom regelbundna besiktningar, säkerhetsutbildningar och korrekt hantering av brandfarliga ämnen.
- **Damm, lukt, vibration och buller (ESRS S3 – DR 1.1):** Vi genomför åtgärder för att minska exponeringen för damm, oönskad lukt och buller. Detta inkluderar användning av effektiva ventilationssystem, skyddsutrustning och planering av arbetsmoment för att skydda både medarbetare och omgivning.
- **Kemikalier och särskilt farliga ämnen (ESRS E2 – DR 1.3):** Vi identifierar och hanterar farliga ämnen på arbetsplatserna genom säkra rutiner och utfasning av skadliga kemikalier. Målet är att skydda medarbetare, framtida användare och miljön.
- **Jordmassor (ESRS S3 – DR 1.1):** Vid hantering av jordmassor följer vi principerna för "Schakta säkert" och implementerar åtgärder för att minimera risker för stabilitet, föroreningar och arbetsmiljörelaterade incidenter.
- **Trafik, maskiner och lyft (ESRS S3 – DR 1.1):** Vi säkerställer att all utrustning och maskiner är besiktigade och säkra. Lyftmoment hanteras av utbildad personal med rätt verktyg, och vi implementerar åtgärder för att minska trafikrelaterade risker på byggarbetsplatser.
- **Fallrisk (ESRS S1 – DR 1.1):** Vi arbetar proaktivt för att minimera risker i arbeten på höjd genom utbildning, rätt utrustning och säkerhetsanordningar.
- **Ergonomi (ESRS S1 – DR 2.3):** Vi planerar arbetsmoment för att främja god ergonomi och förhindra belastningsskador. Detta innefattar rätt arbetsställningar, uppvärmning och användning av ergonomiska hjälpmedel.
- **Psykosocial arbetsmiljö (ESRS S1 – DR 2.3):** Vi stöttar medarbetare i att hantera stress och konflikter genom en inkluderande arbetsmiljö, ledarskap som bygger på dialog och program för att främja välmående.
- **Riskgrupper (ESRS S1 – DR 2.3):** Vi identifierar och stödjer särskilt utsatta grupper⁵ för att säkerställa en trygg och anpassad arbetsmiljö för alla medarbetare och entreprenörer.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2025-01-30

Bilaga 5 (5):

Socialt ansvar (ESRS S1, S2, S3):

”**Vi är nöjda** när vi positivt bidrar till samhället genom att skapa schysta jobb, främja utbildning, idrott och framtid samt stärka lokala gemenskapen. Vårt arbete grundar sig på socialt ansvarstagande i samverkan med andra och i enlighet med FN:s Globala mål och Agenda 2030, både lokalt och globalt. Detta uppnås via fokus på:

- **Mångfald och inkludering (ESRS S1 – DR 2.3):** Vi främjar mångfald och jämställdhet på våra arbetsplatser genom att upprätthålla en inkluderande arbetskultur med respekt för varje individ. Alla former av kränkningar eller diskriminering är oacceptabla.
- **Mänskliga rättigheter och sund konkurrens (ESRS S2 – DR 1.1-1.2):** Våra projekt strävar efter att ha en positiv samhällspåverkan, där mänskliga rättigheter respekteras och där vi arbetar för en rättvis och sund konkurrens.
- **Socialt arbetsskapande (ESRS S1 – DR 2.4):** Vi bidrar aktivt till socialt arbetsskapande inom våra byggprojekt genom att erbjuda rättvisa anställningsmöjligheter och stötta lokala initiativ.
- **Samhällsengagemang och partnerskap (ESRS S3 – DR 1.1-1.3):** Vi arbetar nära olika organisationer och idrottsföreningar för att främja en positiv samhällsutveckling. Detta inkluderar hållbar sponsring och dialog med lokalsamhället för att skapa långsiktiga sociala effekter.
- **Mentorskap och utbildning (ESRS S1 – DR 2.3):** Som en del av vårt samhällsengagemang erbjuder vi mentorskap och utbildningsprogram för att främja social hållbarhet och möjliggöra sysselsättning för fler.