

- Risk- och möjlighetsanalys
- Nyckeltalsuppföljning
- Rätt från mig. Förväntad produktprestanda. Bättre flyt i projekten. Rätt kompetens.
- Efterleva lagar och krav
- Ständiga förbättringar



Nöjda kunder

- Mål, affärsplan, policy/riktlinjer.
- Ekonomisk styrning/långsiktig ekonomi.
- Ledarskap, deltagande/samråd och styrning
- Kommunikation och samverkan med våra intressenter
- Ansvar i leverantörskedjan
- Affäretik och antikorrupcion
- Beslut fattade på fakta samt redovisningsrutin



Långsiktiga affärsrelationer och lönsamhet

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Fredrik Kamf Schlyter, VD, 2023-02-28



- Energi- och miljöklassning byggnad
- Energi- och livscykel
- Resurseffektivitet och cirkuläritet
- Farliga ämnen
- Buller/vibrationer/damm
- Biologisk mångfald



Hållbart byggande

- Ordning och reda
- Elektricitet, Explosion och brand
- Damm, Lukt, Vibration och buller
- Kemikalier och särskilt farliga ämnen
- Jordmassor,
- Trafik, Maskiner och Lyft
- Fallrisk
- Ergonomi
- Psykosocial arbetsmiljö
- Riskgrupper

Hållbara arbetsplatser



- Mångfald och jämställdhet
- Projektens samhällspåverkan - mänskliga rättigheter
- Projektens samhällsbidrag ex sociala kontrakt och schyssta jobb
- Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang
- Mentorskap

Socialt ansvarstagande



Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes , med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2023-02-28

Bilaga 1 (5):

Denna hållbarhetspolicy beskriver hur vi bidrar positivt till ett mer hållbart samhälle. Vi bygger Skåne hållbart, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare. Vi utför byggservice, genomför entreprenader och bedriver projektutveckling i Skåne. Vår målstyrning är i enlighet med FN:s Globala mål och Agenda 2030, och vårt hållbarhetsarbete består av affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar.

Affären:

" **Vi är nöjda** när vi genom ansvarsfull styrning har skapat långsiktiga affärsrelationer och lönsamhet – och därigenom utvecklat vårt varumärke. Vår fokus är på ledarskap, inköpsstyrning, samt bra kommunikation och samverkan med våra intressenter."

Detta innebär – betydande aspekter:

- Vi vill gärna vara med och skapa framtiden med våra kunder, utifrån vår förmåga att förstå och förverkliga kundens förväntningar, mål och krav.
- Vår styrning av vår verksamhet utgår ifrån vår hållbarhetspolicy och vår affärsplan. Vår affärsplan inkluderar vår vision, affärsidé, värderingar och specifika mål för ekonomi, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar. Vi konkretiserar vår målstyrning per process, organisationsenhet och funktion
- Genom ständigt förbättrad effektivitet lägger vi en stabil grund för en långsiktig lönsamhet
- Vi eftersträvar ett ledarskap på företagsnivå och i våra projekt som är tydlig, målinriktad, kompetent och som främjar deltagande och samråd med berörda.
- Vi strävar efter god samverkan med representanter för våra medarbetare, avseende förändringar, riskanalyser, incidentutredningar, mål och förbättringsarbetet.
- Vi arbetar målmedvetet med att ständigt främja en bättre kommunikation och samverkan utifrån våra olika intressenters behov, krav och önskemål
- Vi ställer krav på ansvar i leverantörskedjan och följer systematiskt upp dessa, både på företagsnivå och i projekt.
- Vi arbetar aktivt för att främja en god affärsetik och att motverka korrupcion i samtliga leverantörsled.
- Våra beslut utgår ifrån fakta och vi eftersträvar tydlighet, spårbarhet och transparens i vår redovisning på företagsnivå och i projekt.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2023-02-28

[Bilaga 2 \(5\):](#)

Kvalitet:

Vi är nöjda när vi jobbar långsiktigt och möter kundens krav och förväntningar, i syfte att få nöjda och återkommande kunder. Vårt fokus är på lokal närvaro, bred kompetens, relationer och förebyggande arbete i våra projekt.

Detta innebär – betydande aspekter:

- Vi arbetar aktivt med målstyrning och ständiga förbättringar i hela företaget, med fokus på risker och möjligheter, avseende vad som skapar värde i projekten och för våra kunder.
- Genom lokal närvaro har vi goda möjligheter att möta kundens krav och förväntningar
- Genom vår breda avseende byggkompetens, kundkunskap, kompetens om fastighetsbestånd, jämställdhet, mångfald, och gedigen projektstyrnings erfarenhet kan vi erbjuda våra kunder en trygg resa
- Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling och med levande värderingar där varje medarbetare lämnar ifrån sig en produkt med rätt kvalitet och i rätt tid, i syfte att kunden får förväntad produktprestanda.
- Vår verksamhet beskrivs i olika processer, och vi mäter och följer upp "när vi är nöjda" indikatorer i våra projekt och aggregerat på företagsnivå
- Vi följer löpande upp kundfeedback, ärenden och ex olycks- och incidentutredningar
- Vi efterlever lagar och andra krav som är tillämpliga för vår verksamhet.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2023-02-28

[Bilaga 3 \(5\):](#)

Miljö:

" **Vi är nöjda** när vi bygger på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt som minskar vårt ekologiska fotavtryck för djur/natur, våra barn och barnbarn."

Hållbart byggande. Vi eftersträvar ett hållbart byggande, utifrån kundens beställning och vår möjlighet att påverka, både på arbetsplatsen och det färdiga byggprojektet.

Detta innebär – betydande aspekter:

- Vi eftersträvar och kan bygga efterfrågade energi- och miljöcertifierade byggnader som bidrar positivt till samhället
- Vi arbetar aktivt med att erbjuda klimat- och cirkuläritetstjänst i våra byggprojekt, och vi minskar löpande vår egen verksamhets klimatpåverkan – i linje med våra klimatlöften
- Vi arbetar aktivt för att främja cirkuläritet och resurseffektivitet, bl a genom bättre planering, inköp, logistikplanering, kvalitet i utförande, mätning och uppföljning, återbruk, återtillverkning och sortering.
- Vi arbetar aktivt med att fasa ut farliga ämnen i våra kemikalier och byggmaterial, både på byggarbetsplatsen och det som byggs in i det färdiga byggprojektet.
- Vi eftersträvar att omgivningen och naturen störs så lite som möjligt avseende buller, vibration och damm.
- Vi är måna om att främja en biologisk mångfald och att främja ett bärkraftigt ekosystem.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2023-02-28

[Bilaga 4 \(5\):](#)

Arbetsmiljö:

" **Vi är nöjda** när vi arbetar systematiskt och förebyggande med vårt arbetsmiljöarbete. Vi eftersträvar en hållbar arbetsplats, utan olyckor, där vi arbetar proaktivt från tidigt skede, praktiserar ett bra ledarskap, säkerställer kompetens och inköpsstyrning, efterlever lagar och andra krav, använder rätt metod/utrustning/maskiner/fordon, och där vi utifrån vår laganda arbetar med trivsel och glädje.

Det innebär – betydande aspekter:

- Genom att vi fokuserar på ordning och reda, minskar vi och förebygger vi onödiga incidenter
- Vi verkar för att alla ansvarar för sitt damm på arbetsplatsen, via eget ansvar
- Vi förebygga vibrationer från handmaskiner och buller på våra byggarbetsplatser
- Vi säkerställer att vi identifiera och sanera bort farliga ämnen vid renovering/ombyggnad, samt att vi fasar ut farliga ämnen i nya byggmaterial som tillförs under produktionen i byggprojektet.
- Vi säkerställer tunga lyft på våra arbetsplatser
- Vi säkerställer rätt styrning av situationer med fallrisker
- Vi främja en god ergonomi, via t ex kompetens, planering, inköpsstyrning, uppvärmning på byggarbetsplatsen, rätt utrustning/maskiner.
- Vid hantering av jordmassor arbetar vi i enlighet med schakta säkert
- Vi främjar en god psykosocial arbetsmiljö, genom att vi stöttar organisationen, engagerar organisationen, och löpande hanterar olika ärenden i vardagen.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

VD Fredrik Kamf Schlyter, 2023-02-28

[Bilaga 5 \(5\):](#)

Socialt ansvar:

" **Vi är nöjda** när vi positivt bidrar till samhället (ex schysta jobb, arbete, utbildning, idrott/fritid), genom socialt ansvarstagande i samverkan med andra, i enlighet med FN:s Globala mål och Agenda 2030, både lokalt och globalt.

Det innebär – betydande aspekter:

- Vi främjar mångfald och jämställdhet på våra arbetsplatser, med en inkluderande arbetskultur, med respekt för individen och där alla former av kränkningar är oacceptabla.
- Vi eftersträvar att projektens samhällspåverkan är positiv, avseende mänskliga rättigheter och sund konkurrens.
- Vi arbetar aktivt med projektens samhällsbidrag, avseende socialt arbetsskapande i våra byggprojekt
- Vi arbetar aktivt i olika organisationer och idrottsföreningar, för att främja en positiv samhällsutveckling, avseende exempelvis hållbar sponsring, dialog med det lokala samhället och en rad olika samhällsengagemang.
- Vi kan erbjuda mentorskap, som en del av vårt samhällsengagemang för att främja socialt arbetsskapande och en social hållbar utveckling.