

# Hållbarhetsredovisning

## Treano Bygg AB

2023



Pågående: Sofiero Slott, Helsingborg  
Om- och tillbyggnad av slott



LSS-boende, Hasslarp  
Nybyggnad av LSS-boende



Derome, Sölvesborg  
Nybyggnad av bygghandel



Kv. Piggvaren 10, Limhamn  
Stambyte & badrumsrenovering: 97 lgh



Villa C, Ljunghusen  
Nybyggnad av enfamiljshus



Milnerskolan, Kristianstad  
Ombyggnad av skola







Klipporna, Hyllie  
Nybyggnad av gångbro, hyresgästanpassning



Prästhagen, Anderslöv  
Ny- och ombyggnad av 57 hyreslägenheter



Pågående: Gasverket 6, Lund  
Nybyggnad av kontorslokaler

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					



“Vår ambition är att bygga Skåne hållbart, inom byggservice, entreprenad, projektutveckling och Sawi Exclusive Homes, med vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.”

Fredrik Kamf Schlyter, VD, Treano Bygg AB



Sida 3 - 4	Sida 5 - 6	Sid 6 - 8	Sid 10 - 20	Sid 21 - 35	Sid 36 - 37
<b>Treanos hållbarhetsredovisning</b>	<b>Affärsmodell och hållbarhetsarbete</b>	<b>Treanos intressenter, väsentligheter och styrning</b>	<b>Treano och årets resultat - efterlevs hållbarhetspolicy?</b>	<b>Korsreferenser och bilagor</b>	<b>Yttrande - lagstadgade hållbarhetsredovisningen</b>
<p><b>OM TREANO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nyckeltal</li> <li>Affärsmodell</li> <li>Året som gått</li> <li>VD, vVD och hållbarhetschef har ordet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affärsmodell och hållbarhetsarbete: policy, aspekter, strategi och mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intressenter, analys</li> <li>Väsentlighetsanalys</li> <li>Korsreferenser</li> <li>Väsentliga aspekter och vår styrning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Områden i hållbarhetspolicy: affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt</li> <li>Resultat per område - utfall från riskhantering, målstyrning inkluderat indikationer</li> <li>Tema Klimat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI</li> <li>FN:s Global Impact</li> <li>Bilagor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Granskning från revisor</li> </ul>
					

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

# 1. Treano hållbarhetsredovisning

## Om Hållbarhetsredovisningen

Denna hållbarhetsredovisning för Treano Bygg AB avser räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31. Hållbarhetsredovisningen omfattar Treano Bygg AB (org.nr 556530-6197), och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e och 7e kapitlet. Styrelsen för Treano Bygg AB undertecknar hållbarhetsredovisningen i samband med undertecknande av årsredovisningen.

Detta är tredje året med hållbarhetsredovisning, former och innehåll har och kan komma att utvecklas framåt. I arbetet med att ta fram hållbarhetsredovisningen för 2023 har fokus legat på intressent- och väsentlighetsanalys, FN:s Globala mål, FN:s Global Compact principer, LFM30 samt Treanos nya hållbarhetspolicy. Treano avser utveckla dialogen med de viktigaste intressenterna, samt att utveckla fler resultatindikatorer.

## Treano i siffror

År	Antal anställda	Varav tjp	Varav kollektiva.	Varav kvinnor	Nettoomsättning MSEK	Balansomslut MSEK
2023	202	78	124	19	919	236
2022	190	77	113	19	868	252
2021	181	75	106	21	886	223

## Affärsmodell

Treano Bygg AB utför generalentreprenader, totalentreprenader och samverkansentreprenader i Skåne.

Andel av omsättning relaterat till underentreprenörer och materialleverantörer är ca 70%. Andel ROT är ca 85%.

## Vårt affärserbjudande:

Vi utför **entreprenader**, både nyproduktion och ROT (reovering/ombyggnad/tillbyggnad), allt från skolor, bostad, kontor, industrilokaler och affärslokaler. Därtill erbjuder vi Sawi Exclusive Homes by Treano, ett koncept inom Treano som fokuserar på att bygga exklusiva och unika hem åt privatpersoner.

Vi utför **byggservice**, dels projekt inom ROT (reovering/ombyggnad/tillbyggnad), med eller utan fast platsledning, samt service mot ramavtalskunder (t ex statliga, kommunala och privata fastighetsägare).

Vi utför även **projektutveckling**, främst i egen regi, men även i samverkansprojekt/partnering med investerare.

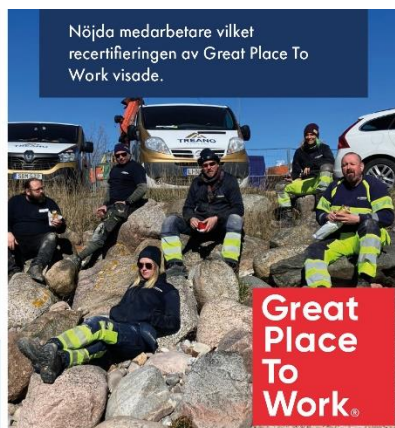
## Viktiga händelser under året

Under 2023 växlade arbetet med hållbarhetsfrågor upp på Treano, samtidigt som det systematiska arbetet med att ständigt förbättra verksamheten fortsätter. Några

händelser som fört hållbarhetsarbetet framåt under året är:

Hållbarhetsredovisning	Affärsmodell och hållbarhetsarbete	Intressenter, väsentligheter, styrning	2023 års resultat	Korsreferenser och bilagor	Yttrande

- God orderstock och låga risker.
- Organisationsförändringar till sju affärsområden, med varsin egen affärschef/affärsområdeschef, där samtliga skall kunna ta jobb inom såväl entreprenad som service
- Arbetsbrist i framför allt Helsingborg har i dec 2023 föranlett några uppsägningar av tjänstepersoner, samt att ett antal provanställningar i företaget ej har förlängts.
- Utbildning och kompetensutveckling inom KMA, Hållbarhet och ledarskap
- Implementering av rutin visseblåsarfunktion
- Generell översyn och revidering av Byggsamordnaren och verksamhetssystemet
- Översynen och reviderade samarbetsavtal med våra UE, bl a avseende hållbarhetskrav
- Uppstyrning inköp, och kalkyl/anbud med ökad produktivitet och gott resultat
- Implementering av resultatrapporter på samtliga tjänstepersoner
- Översyn av hållbarhetskommunikation avseende hemsida, Hållbarhetsredovisningen, företagspresentation, och anbudsmaterial
- Företaget har investerat i 51 nya elbilar som ersättning för våra äldre dieselbilar
- Prognosarbete har förfinats vilket givit stabilare prognoser och mer proaktivitet – bättre resultat. Utifrån P4:an kommer 2023 år resultat vara det bästa i företagets historia.
- Inledde sponsringssamarbete med FC Rosengård.



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## 2. Vår affärsmodell och vårt hållbarhetsarbete

### Vår hållbarhetspolicy

**Vår vision** är att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare, med nyckelorden bredd, närvaro och långsiktig. **Våra värderingar** laganda, personlig och ansvarsfull är levande hos våra medarbetare och formar vår företagskultur. Hållbarhet är centralt för oss – där verksamheten ansvarar för att omsätta ambitionerna för hållbarhet till handling.

Vår nya **hållbarhetspolicy**, består av områdena affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvarstagande. Vår hållbarhetspolicy definierar vårt sammanhang, vilka våra betydande och väsentliga aspekter är, samt vilka av FN:s Globala mål (Agenda 2030) vi målstyr mot. Den kan användas som ett nav vid beskrivning av hur den förhåller sig till: våra hållbarhetsstrategier och -mål, väsentliga aspekter för våra intressenter, FN:s Global Compact principer, våra ISO certifieringar (kvalitet, miljö, arbetsmiljö) och GRI (Global Reporting Initiative).

**Vårt verksamhetssystem** är vårt verktyg för att implementera vår hållbarhetspolicy, och

Treano är 3:e parts ISO certifierade sedan 2015 (kvalitet ISO 9001, miljö ISO 14001, arbetsmiljö ISO 45001). Treano ställer sig bakom FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter, FN:s Global Compact, OECDs riktlinjer för multinationella företag, FN:s fackorgan för sysselsättning- och arbetslivsfrågor (ILO), och BI:s medlemskriterier (ex i linje med att vara en schysst byggare). Treanos personal trivs, vi är GPTW (Great Place to Work) certifierade sedan 2019. Treano har antagit klimatlöfte (inkl årlig mätning/redovisning), dels till LFM30 (Lokal Färdplan Malmö 2030) från 2021, och dels till Fossilfritt Sveriges nationella färdplan inom bygg- och anläggning sedan 2022.

Vi strävar efter transparens och god affäretik som stärker företaget i frågor om kundkontakt, samarbetspartners, leverantörer och attraktivitet som arbetsgivare. Vi verkar för att bidra till ett hållbart samhälle – **vår ambition är att vi bygger Skåne hållbart.**



### Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter

Det är **styrelsen** som har det yttersta ansvaret för Treanos verksamhet, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Styrelsen har löpande informerats av ledningen om det övergripande arbetet med företagets

prioriteringar relaterade till hållbart företagande

**Ledningen** ansvarar för att verkställa styrelsens beslut, samt av ledningen antagna strategier och mål. **Treanos stab** stöttar ledningen i arbetet. Alla tjänstepersoner har

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

individuella mål – med ambition att de ska kopplas till vår hållbarhetspolicy. Som stöd till ledningen genomförs varje år en utvärdering av föregående års verksamhet och mål, som ligger till grund för beslut av inriktning och mål till det fortsatta förbättringsarbetet.

För att uppnå förbättringar inom verksamheten jobbar vi systematiskt med **riskhantering** och **målstyrning** inom utpekade områden med styrning via **indikatorer** av vårt

verksamhetssystem. Vårt hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår vardag och vårt verksamhetssystem. Verksamhetssystemet består av tre huvudprocesser (entreprenad, byggservice, projektutveckling), en ledningsprocess samt ett antal stödprocesser. Den styrning och de förbättringar som vi genomför inom hållbarhetsområdet riktar sig därmed mot hela verksamheten. Styrningen följs upp och utvärderas löpande i olika forum under året, per kvartal samt på helårsbasis.

**Vill du läsa mer – se kapitel 5 i denna hållbarhetsredovisning?** Se dess avsnitt bilaga avseende:

- Hållbarhetspolicy
- Hållbarhetsstrategi
- Väsentliga aspekter
- Hållbarhetsmål



## 3. Intressenter, väsentligheter och styrning

### Intressenter

Det är viktigt för oss att veta vad **våra intressenter** tycker om vår verksamhet och hur vi kan utvecklas tillsammans med dem. De som har störst påverkan på vår verksamhet, och som vi har störst påverkan på genom vår verksamhet, har vi identifierat som de viktigaste intressenterna. De är ägare, medarbetare (nuvarande och framtida), kunder (offentliga och privata, stora och små), leverantörer, myndigheter, branschen och samhället.

### Intressentanalys

Vi har identifierat **våra intressenter** och har en aktiv dialog med urval av dem, i syfte att identifiera vilka krav och förväntningar som är väsentliga för våra olika intressenter – betydande aspekter som också är prioriterade. Vad som är väsentligt för en intressent/aktör beror på aktörens hållbarhetsambition,

specifika intressen och prioriteringar.

Intressentens grad av intresse för hållbarhet påverkar därtill intresse för hur vi som företag bedriver vårt hållbarhetsarbete.

Väsentlighetsanalysen är resultatet av prioriteringar som görs i intressentdialogen och ledningens strategiska analys. Bedömningen vilka som är betydande och väsentliga aspekter är därmed viktiga för vår affärsplan. Vi har kunder med olika hållbarhetsambitioner, ex: efterleva lagar och normer; efterleva andra krav; efterleva högre prestanda; ledare i branschen inom ett/flera områden ex LFM30, hållbarhet inom alla spetsområden. Vi uppfyller beställarens ambitioner i genomförda projekt, utifrån rådighet och affärsförutsättningar. Vi eftersträvar affärer med kunder och projekt med högre hållbarhetsambition. Och vi förbereder oss för att kunna möta allt högre ambitioner hos våra kunder inom hållbarhetsområdet.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

**Metod.** Informationen som intressentdialogen bygger på är inhämtad genom dialog med intressentgrupper och affärsrelationer. Information inhämtas löpande genom affärsområdesmöten, medarbetarundersökningar, informationsträffar, kundmöten, kundenkäter, leverantörsträffar, tillsynsbesök, samråd och branschföreningar.

**Intressentanalysen för 2023** genomfördes som en så kallad skrivbordsanalys. Analys har per intressent genomförts utifrån intresseområden, väsentligheter, område för dialog och vår uppföljning. Högprioriterade väsentligheter för våra intressenter (samt prioriterade), och högprioriterade områden för dialog (samt prioriterade) har identifierats. Vi har olika former av utbyte för att ha dialog med våra intressenter. Några av de viktigaste är olika typer av möten, medarbetarsamtal och olika typer av undersökningar.

**Referensramar.** Fokus för 2023 har varit FN:s Globala mål. För varje hållbarhetsområde, med tillhörande betydande aspekter, har vi identifierat minst ett mål kopplat till någon av de identifierade betydande aspekterna. Vi har också förhållit oss till vilka av FN:s 17 Globala målen och 169 delmål som är mest prioriterade och strategiska för oss (flertal bidrar vi till och berörs vi av på något sätt då alla är integrerade och ömsesidigt beroende av varandra), och till vilka betydande aspekter och områden målen är kopplade till. Vi har integrerat LFM30:s klimatmål och delstrategier i vår verksamhet och målstyrning, tillika vi arbetar i övrigt i enlighet med Fossilfritt Sveriges nationella färdplan om bygg och anläggning.

## Väsentlighetsanalys

**Väsentlighetsanalys för 2023** är baserad på utfallet av intressentanalysen, och väger samman de hållbarhetsaspekter som vi själva anser är viktiga och de våra betydande intressenter anser är viktiga. Analysen är gjord av Treanos AOC grupp med stöd av staben

inom områdena miljö och hållbarhet, personal, marknad och inköp. Modellen för väsentlighetsanalys spaltar upp de hållbarhetsaspekter som är viktigast för Treano utifrån hur stor betydelse de har för våra intressenter och hur stor påverkan de har på oss. Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna redovisning. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit samma som i hållbarhetspolicyn. En korsjämförelse till hållbarhetsredovisningslagen (6 kap. 12§ ÅRL; dvs ”Miljö”, ”Personal”, ”Sociala förhållanden”, ”Mänskliga rättigheter”, ”Motverkande av korruption”), följer nedan.

**Styrning.** Genom indikatorer/beskrivning av årets resultat kan vi påvisa om företaget lämpligen har hanterat sina risker för identifierade väsentliga aspekter under det senaste verksamhetsåret. Genom indikatorer/beskrivning av årets resultat kan vi också påvisa om företaget arbetar i enlighet med FN:s Globala mål, samt företagets strategi samt långsiktiga och kortsiktiga mål. Vi kan därmed i **hållbarhetsredovisningen** uttala oss om vi lever upp till vår hållbarhetspolicy, eller inte. Det tydligaste resultatet är om vi för samtliga väsentliga aspekter och målområden uppfyller indikatorerna, dvs godkänd nivå. Vi kan då tydligt uttala oss om vi lever upp till vår Hållbarhetspolicy.

## Väsentligheter

**Väsentliga hållbarhetsaspekter.** Kraven och förväntningarna från Treanos olika intressenter är generellt mycket stora. Vi fokuserar extra mycket på frågor som både har betydelse för intressenter och som har större påverkan på oss – se nedan tabell i mörkgrönt med rubrik ”Fokusera”. Därtill finns det ett antal områden som vi bevakar extra pga frågornas påverkan på Treano – se nedan tabell i ljusgrönt med rubrik ”Övervaka”.



**Vill du läsa mer – se bilaga i kapitel 5 i denna hållbarhetsredovisning, avseende:**

- Våras intressenter
- Korsreferens mellan områden i Hållbarhetsredovisningslagen och områden väsentliga enligt Treano
- Intressenters påverkan på Treano
- Väsentliga aspekter för våra intressenter



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

**AO Sawi:** Sawi Exclusive Homes by Treano är ett koncept inom Treano som fokuserar på att bygga exklusiva och unika hem.

**Klimat/cirkuläritet:** Här har vi under 2023 påböjlat en enplansvilla i trästomme med generösa fönsterpartier och fasad av träpanel på ett fantastiskt läge. Grunden är gjuten med klimatförbättrad betong (nivå 2; 25% lägre CO<sub>2e</sub>), där ena delen av grunden är upphöjd. Taket kommer vara papptak. Värmen kommer vara vattenburen golvvärme med luft-vattenpump och ventilation med FTX-aggregat. Projektet byggs sammantaget till ca 25% lägre CO<sub>2e</sub>, vilket framgår av LFM30 Klimatdeklaration.



**sawi** EXCLUSIVE HOMES

### Villa KAMM, Beddingestrand

Nybyggnad av enfamiljshus, Arkitekt: Johan Sundberg Arkitektur AB  
December 2023 - november 2024, 10 mkr, 270 kvm, TE

**AO Helsingborg:** LSS-boendet på ca 500 kvm inrymmer sex lägenheter, gemensamhetsutrymmen och personalutrymmen. Projektet är byggt och certifierat enligt Miljöbyggnad silver 3.2, genom SGBC. Detta innebär att stora krav ställs på både byggnadssätt och byggnadsmaterial samt ljud och ljusnivå invändigt.





**Klimat/cirkuläritet:** I projektet är samtliga väggar och bjälklag i trä, även fasaden, för att hålla nere klimatpåverkan. Även en klimatdeklaration enligt Boverket och LFM30 är gjord.



### LSS-Boende, Hasslarp

Nybyggnad av LSS-Boende. Beställare: Robinia Property  
September 2022 - oktober 2023, 21 mkr, 500 kvm, TE



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					



## 4. Sammanfattning av årets resultat

**Sammanfattning av riskhantering, målstyrning och indikatorer, dvs årets resultat är att vi lever upp till vår (nya) hållbarhetspolicy.**

**Riskhantering.** Bedömning av effekten av vår riskhantering baserat på en analys av hantering av väsentliga risker kopplat till våra hållbarhetsaspekter. Bedömningen är tydlig då status är efterlevelse inom alla områden. Under året har vi sett över och uppdaterat hela vårt verksamhetssystem avseende samtliga hållbarhetsområden och påbörjade kompetenslyft. Utifrån vår ambition att ligga steget före – har vi ett fortsatt förbättringsarbete inom vissa riskhanteringsområden ex avfall och klimat.




**Målstyrning (inkluderat indikatorer).** Bedömning av effekten av vår målstyrning baseras på en analys av hantering av kort och långsiktig målstyrning och tillhörande styrning. Vi har åtaganden i enlighet med FN:s Globala mål, Agenda 2030, Fossilfritt Sverige (Nationella färdplanen för bygg- och anläggningsbranschen), LFM30 (Lokal Färdplan Malmö 2030; vår testbädd avser hela vår verksamhet i Skåne) – som vi mäter i olika resultatindikatorer. Vi ligger i fas, även om utmaningarna är stora framåt. Bedömningen är

tydlig. Utifrån vår ambition att ligga steget före – har vi ett fortsatt förbättringsarbete inom vissa målområden ex att mäta i enlighet med LFM30:s Metod Klimatbudget på fler projekt och att påvisa bättre prestanda från cirkularitet från byggavfall.

**Varför är analyserna intressanta?** Om resultat/effekten av riskhantering och målstyrning ej blir tillräcklig kan det medföra negativa effekter för oss. Generellt handlar det om att företagets rykte/varumärke och affärsverksamheten kan skadas – att vi är en pålitlig partner med höga krav/normer/transparens och därmed skada kundrelationer. Negativa effekter skulle per område kunna innebära olika saker: hinder i projekten, extra produktionskostnader, försämrad kvalitet/leveransprecision, betydande vite / myndighetsavgifter, kundvite, tvister med beställare/leverantör, ökad miljöpåverkan, icke säkert beteende, sämre trivsel/hälsa, ökad personalomsättning, sämre rekryteringsförmåga, sämre produktivitet/effektivitet, minskad lönsamhet.

**Vill du läsa mer per avsnitt – se bilaga i kapitel 5 i denna hållbarhetsredovisning, avseende:**

- Aspekter
- Genomgång av risker och bedömning för 2023
- FN:s globala mål, Indikatorer och resultat för 2023

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

# Affären

## Introduktion:

Vi är nöjda när vi genom ansvarsfull styrning har skapat långsiktiga affärsrelationer och långsiktig lönsamhet – och därigenom utvecklat vårt varumärke. Vår strategi är att främja långsiktiga affärsrelationer och långsiktig lönsamhet, bl a med fokus på



ledarskap, bra kommunikation och samverkan med våra intressenter, samt fokus på leverantörskedjan och affärsetik. I vår hållbarhetspolicy framgår vilka våra väsentliga affärs aspekter är, som vi behöver förhålla oss till, samt de som är extra väsentliga.

## Riskhantering, målstyrning, indikatorer och utfall 2023

Treano har utifrån sin riskhantering och utfall 2023 sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda affärsaspekter i vår hållbarhetspolicy.

Resultat för 2023 avseende målstyrning och indikatorer är att företaget har en positiv trend och att Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet affären.

Område	Mål	Utfall	Bedömning
FN:s Globala mål	11: 11.1 12: 12.6 16: 16.5 17: 17.16, 17.17, 17.19	Se kapitel 5, bilaga, indikatorer	Efterlevs
Övergripande affärs mål	Omsättning 1000 MSEK och rörelseresultat över 25 MSEK före avskrivning	919 MSEK 29,2 MSEK	Efterlevs, med tanke på omvärld, status marknad och att vi ändå ökat omsättning med 6% jämfört föregående år.
Detaljerat mål	<b>Individuell mål</b> i AOC-grupp, stab och produktionsledning, månadsuppföljning i resultatrapporter	Ca 60% implementering	Delvis

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

## Kvalitet

### Introduktion

Vi är nöjda när vi jobbar långsiktigt och möter kundens krav och förväntningar, i syfte att få nöjda och återkommande kunder. Vår strategi är att ständigt bli bättre i vad vi gör i hela företaget. Vårt fokus är på vad som skapar värde i projekten. Exempelvis lokal närvaro, bred kompetens, relationer och förebyggande

arbete i våra projekt, ledarskapsutveckling samt förebygga och minska eftermarknadsåtgärder. Vi är ISO 9001 certifierade sedan 2015. I vår hållbarhetspolicy framgår vilka våra väsentliga kvalitets aspekter är, som vi behöver förhålla oss till, samt de som är extra väsentliga.

### Riskhantering, målstyrning, indikatorer och utfall 2023

Treano har utifrån sin riskhantering och utfall 2023 sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda kvalitetsaspekter i vår hållbarhetspolicy.

Resultat för 2023 avseende målstyrning och indikatorer är att företaget har en positiv trend och att Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet kvalitet.

Område	Mål	Utfall	Bedömning
FN:s Globala mål	9: 9.4	Se kapitel 5, bilaga, indikatorer	Efterlevs
Övergripande affärs mål	Minst tre prio förbättringar per verksamhetsprocess (avdelning/AOC/funktion)	>3 per verksamhetsprocess	Efterlevs
Detaljerat mål	NKI (Nöjd Kund Index) skall över tiden uppgå till minst 85%.	>85%	Efterlevs
Detaljerat mål	Samtliga entreprenader skall vid slutbesiktning bli en godkänd entreprenad	Alla	Efterlevs

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

**AO Helsingborg:** Treano är totalentreprenör i denna samverkansentreprenad för anrika Sofiero Slott. **Klimat/cirkuläritet:** I tidigt skede genomfördes det en cirkuläritets- och kulturinventering tillsammans med en antikvarie. Samarbetet med antikvarien har fortsatt under hela byggtiden, varje rum har gått igenom och beslutats vad som skulle göras med varje miljö. Energieffektiverande åtgärder har genomförts, t ex hela tredje våningen som blir konferens, ventilations- och temperaturreglerande åtgärder, nytt fläktrum samt generell tilläggsisolerade fönster. Även tillgänglighetsanpassning (ex hiss) har utförts, nytt kök tillhörande slottsrestaurangen och den befintliga inglasade terrassen har byggts ut där återbrukat tegel användts till fasaden.



### Sofiero Slott, Helsingborg

Om- och tillbyggnad av slott, Beställare: Helsingborgs Stad  
Maj 2023 - maj 2024, 94 mkr, 2140 kvm, TE i en samverkansentreprenad

**AO Hässleholm:** Treano har uppfört Deromes nya regionlager i Sölvesborg. En byggnad innehållande butik, kontorslokaler samt lager för Deromes verksamhet i den södra regionen. Markarbetena påbörjades med sanering. **Klimat/cirkuläritet:** Byggnaden är uppförd med limträstomme och prefabricerade ytterväggar, med en LFM30 Klimatdeklaration.



### Derome, Sölvesborg

Nybyggnad av bygghandel, Beställare: DBT Fastigheter Syd AB  
September 2022 - september 2023, 60 mkr, 6500 kvm, TE

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

# Miljö

## Introduktion

Vi är nöjda när vi bygger på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt som minskar vårt ekologiska fotavtryck för djur/natur, våra barn och barnbarn. Vi eftersträvar ett hållbart byggande, utifrån kundens beställning och vår möjlighet att påverka, både på arbetsplatsen och det färdiga byggprojektet.

Vår strategi är möta kunders och projekts ambitioner med ett hållbart byggande, ex i enlighet med våra klimatlöften (ex LFM30). Vi är ISO 14001 certifierade sedan 2015. I vår hållbarhetspolicy framgår vilka våra väsentliga miljö aspekter är, som vi behöver förhålla oss till, samt de som är extra väsentliga.

## Riskhantering, målstyrning, indikatorer och utfall 2023

Treano har utifrån sin riskhantering och utfall 2023 sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda miljöaspekter i vår hållbarhetspolicy. Vi har gjort kraftiga minskningar av CO2e från både egen verksamhetspåverkan (ex från vår elektrifiering av fordonsflottan), men också börjat kraftiga minskningar avseende vår

byggverksamhet (både nyproduktion och ROT).

Resultat för 2023 avseende målstyrning och indikatorer är att företaget har en positiv trend och att Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet miljö.

Område	Mål	Utfall	Bedömning
FN:s Globala mål	7: 7.2, 7.3 11: 11.6 12: 12.2, 12.4, 12.5, 12.6 13: 13.3 15: 15.2	Se kapitel 5, bilaga, indikatorer	Efterlevs
Övergripande affärsmål	Öka andel projekt (omsättning) med hållbarhetsprofil i förhållande till total omsättning – förutsatt långsiktig lönsamhet.	Ca 10%, positiv trend	Efterlevs
Detaljerat mål:	Minska företagets klimatavtryck (persontransporter, kontor/bodar/container (el, värme), IT, eget kontorsavfall)	Se kapitel 5, bilaga, indikatorer	Efterlevs
Detaljerat mål:	Minst en samverkansentreprenad 2023, med klimat/cirkuläritetstjänst i enlighet med LFM30. Anbudsräkna trend ökad mängd GE/TE projekt i Entreprenad 2023-2025.	Projekt Gasverket (AO Lund)	Efterlevs
Detaljerat mål	Löpande klimatberäkna alla nya Sawi Exclusive Homes projekt i enlighet med LFM30 från 2023.	Kunskapspilot Villa Metzger, & systematiskt arbetssätt framåt.	Efterlevs

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

# Arbetsmiljö

## Introduktion

Vi är nöjda när vi arbetar systematiskt och förebyggande med vårt arbetsmiljöarbete. Vi eftersträvar en hållbar arbetsplats. Visionen är inga olyckor, proaktivt arbete från tidigt skede, bra ledarskap i praktiken, rätt kompetens och inköpsstyrning, efterlevelse av lagar och andra krav, rätt metod/utrustning/maskiner/fordon, och där alla känner trivsel och glädje.

Vår strategi är att eftersträva hållbara arbetsplatser, med fokus på säkerhet och nolltolerans mot kränkningar. Vi är ISO 45001 certifierade sedan 2015 och GPTW certifierade sedan 2019. I vår hållbarhetspolicy framgår vilka våra väsentliga arbetsmiljöaspekter är, som vi behöver förhålla oss till, samt de som är extra väsentliga.

## Riskhantering, målstyrning, indikatorer och utfall 2023

Treano har utifrån sin riskhantering och utfall 2023 sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda arbetsmiljöaspekter i vår hållbarhetspolicy. Trenden är få allvarliga olyckor, få allvarliga tillbud och få frånvaroolyckor - även om det

kvarstår mycket arbete för att nå en hållbar arbetsplats i övrigt.

Resultat för 2023 avseende målstyrning och indikatorer är att företaget har en positiv trend och att Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet arbetsmiljö.

Område	Mål	Utfall	Bedömning
FN:s Globala mål	5: 5.1, 5.5 8: 8.8	Se kapitel 5, bilaga, indikatorer	Efterlevs
Övergripande affärsmål	Systematiskt arbetssätt, hållbar arbetsplats, fokus: säkerhet & psykosocial arbetsmiljö.	Vidareutvecklad systematik, kompetensutveckling och implementering.	Efterlevs
Detaljerat mål:	Minska antalet arbetsplatsolyckor och öka antal inrapporterade tillbud	Färre olyckor men fler sjukdagar – efterlevt rutiner / aktiviteter i övrigt.	Efterlevs
Detaljerat mål:	Sjukfrånvaron under 3 % och korttidsfrånvaron under 1,5 %	5,4 pga långtidssjukskrivning. Omfattande analys och korrigerande åtgärder	Delvis
Detaljerat mål:	Genomsnittligt förtroendeindex GPTW minst 85%	78, omfattande analys och korrigerande åtgärder.	Delvis

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

**AO Lund:** Treano utför nybyggnad av lokaler för kontor och centrumverksamhet på 1250 kvm i centrala Lund. Projektet som är på fem plan med garage kallas Terassen och ligger i kvarteret Gasverket. Projektet utförs med kvalitativa materialval både exteriört och interiört samt modernaste teknik i husets alla faciliteter.

**Klimat/cirkuläritet:** Klimatförbättrad betonggrund (nivå 2-4; 25-40% lägre CO<sub>2</sub>e), samt prefab betong (nivå 3-4; 30-40%). Test med byggmaterial i innerväggar med lägre klimatpåverkan (Ergolite Gips, Recoma). LFM30 Klimatdeklaration.



### Gasverket 6, Lund

Nybyggnad av kontorslokaler, Beställare: Emera Fastigheter AB  
 September 2023 - september 2024, 47 mkr, 1800 kvm, TE

**AO Malmö:** Treano har utfört ett omfattande stambyte med badrumsrenovering i 97 lägenheter och 4 källarlokalerna åt MKB. Under hela projektets gång har lägenheterna haft kvarboende hyresgäster. Arbetet har omfattat asbetsanering vid rivning i badrummen och därefter nya helkaklade badrum komplett med inredning, undertak och breddade badrumsdörrar. Nya avloppsstammar samt vattenrör, ny elinstallation och fläkt i varje lägenhet. Filmning, rensning samt relining av avloppsrör i skyddsrummen i källaren. Tätning av befintligt ventilationssystem med aerosol tätningsgas.

**Klimat/cirkuläritet:** Kv. Piggvaren 10 är ett av Treanos ROT pilotstudieprojekt, med en LFM30 Klimatdeklaration. Det innebär att projektet har klimatberäknats för att se total klimatpåverkan från byggprocessen, och identifierade också hur 30% CO<sub>2</sub>e minskningar till liknande framtida stambytesprojekt skulle kunna göras till 7% lägre kostnad, dvs win-win.



### Kv. Piggvaren 10, Limhamn

Stambyte & badrumsrenovering: 97 lgh samt 4 källarlokalerna.  
 Beställare: MKB Fastighets AB, oktober 2022 - januari 2024, 32 mkr, TE



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

# Socialt ansvar

## Introduktion

Vi är nöjda när vi bidrar positivt till samhället (ex schyssta jobb, arbete, utbildning, idrott/fritid), genom socialt ansvarstagande i samverkan med andra i enlighet med FN:s Globala mål och Agenda 2030, både lokalt och globalt.

Vår strategi är att bidra positivt till samhället (ex Agenda 2030), och därigenom bli

attraktiva för våra kunder, medarbetare och övriga intressenter. Vi eftersträvar långsiktighet om aktuellt med sociala kontrakt i urval projekt.

I vår hållbarhetspolicy framgår vilka våra väsentliga socialt ansvar aspekter är, som vi behöver förhålla oss till, samt de som är extra väsentliga.

## Riskhantering, målstyrning, indikatorer och utfall 2023

Treano har utifrån sin riskhantering och utfall 2023 sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda socialt ansvar aspekter i vår hållbarhetspolicy. Trenden har under 2023 påvisat ett aktivt socialt ansvarstagande.

Resultat för 2023 är att företaget har en positiv trend och att Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet socialt ansvar.

Område	Mål	Utfall	Bedömning
FN:s Globala mål	8: 8.5, 8.6, 8.7	Se kapitel 5, bilaga, indikatorer	Efterlevs
Övergripande affärsmål	Verksamheten bidrar positivt till samhället i enlighet med Agenda 2030.	Se kapitel 5, bilaga	Efterlevs
Detaljerat mål:	Vi vill skapa långsiktiga arbetsskapande insatser via APL, LIA och ev sociala kontrakt i projekt.	Översyn arbetssätt. Ingått samarbete med Boost Rosengård.	Efterlevs
Detaljerat mål:	Inga allvarliga avvikelser vid intern/extern kontroll avseende Schysta byggare.	0	Efterlevs

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

# Tema: Efterlevelse av Treanos klimatlöfte

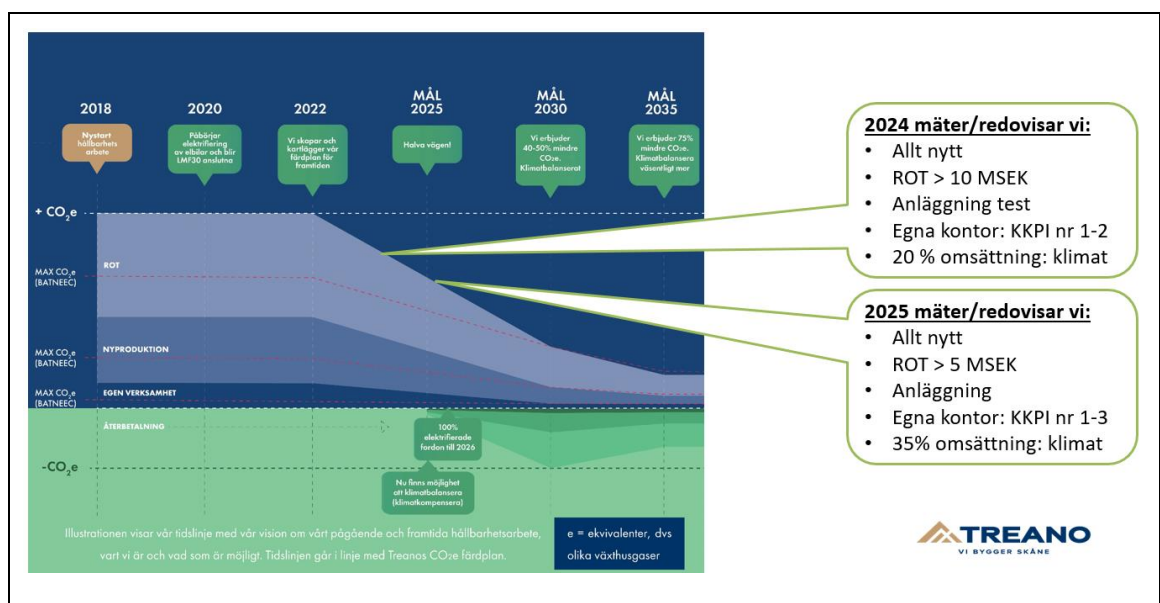
## Redovisning av Treanos klimatlöfte

Treano antog 2021 ett klimatlöfte till LFM30 (Lokal Färdplan Malmö 2030), som är i linje med den nationella färdplanen till Fossilfritt Sverige, men betydligt mer utmanande – då 15 år före lagkrav. Treano förväntas möta kundens klimatambitioner – utifrån affärsförutsättningar och rådighet. Därtill att kraftigt minska klimatpåverkan från egen verksamhet (se avsnitt miljö).

Treano följer den av LFM30 Metod för Klimatbudget, som beskriver arbetsprocess, principer, och kriterier på företagsnivå samt projektnivå, förtydligar klimatlöftet. I metoden beskrivs också en rekommenderad förflyttning över tid tex till 2025, 2030 och 2035, samt rekommenderade kriterier och metoder att tillämpa. Därtill rekommenderade hjälpmedel att använda. LFM30 är ej en 2ra part certifiering (som SGBC NollCO2) utan bygger på egenbedömning (1sta part). LFM30:s Metod för Klimatbudget utgår ifrån lagkrav och standards, samt anpassar sig i enlighet med olika EU krav och ny forskning. Enligt LFM30:s Metod för Klimatbudget ska mätning & redovisning på företagsnivå årligen göras inom fyra områden (i Position Green), vilket analyseras, jämförs och presenteras vid årlig resultatkonferens i kvartal 2.:

- Omsättning SEK: trend ökad andel
- CO2e besparing: Jämfört basår 2020
- Egen färdplan: Om i linje med Treanos CO2e färdplan
- LFM30:s delstrategier: I vilken grad LFM30:s delstrategier/delmål tillämpas

**Förväntan 2023:** För 2023 förväntas Treano klimatberäkna all nyproduktion (>100 m2), testa klimatberäkning på ROT och anläggning (till tillhörande byggprojekt), samt testa KKPI-metoden utifrån förvaltningsperspektiv dels på egna fastigheter och dels utifrån projektering där rådighet finns på klimatpåverkan vid framtida förvaltning. Liknande förväntan är på 2024. 2023 och 2024 behöver dock test och utveckling göras för att möta förväntan till 2025. För 2025 höjds förväntan till att klimatberäkna alla projekt > 5 MSEK (inkl ROT), samt samtliga egna byggnader beräknas enligt KKPI-metoden.

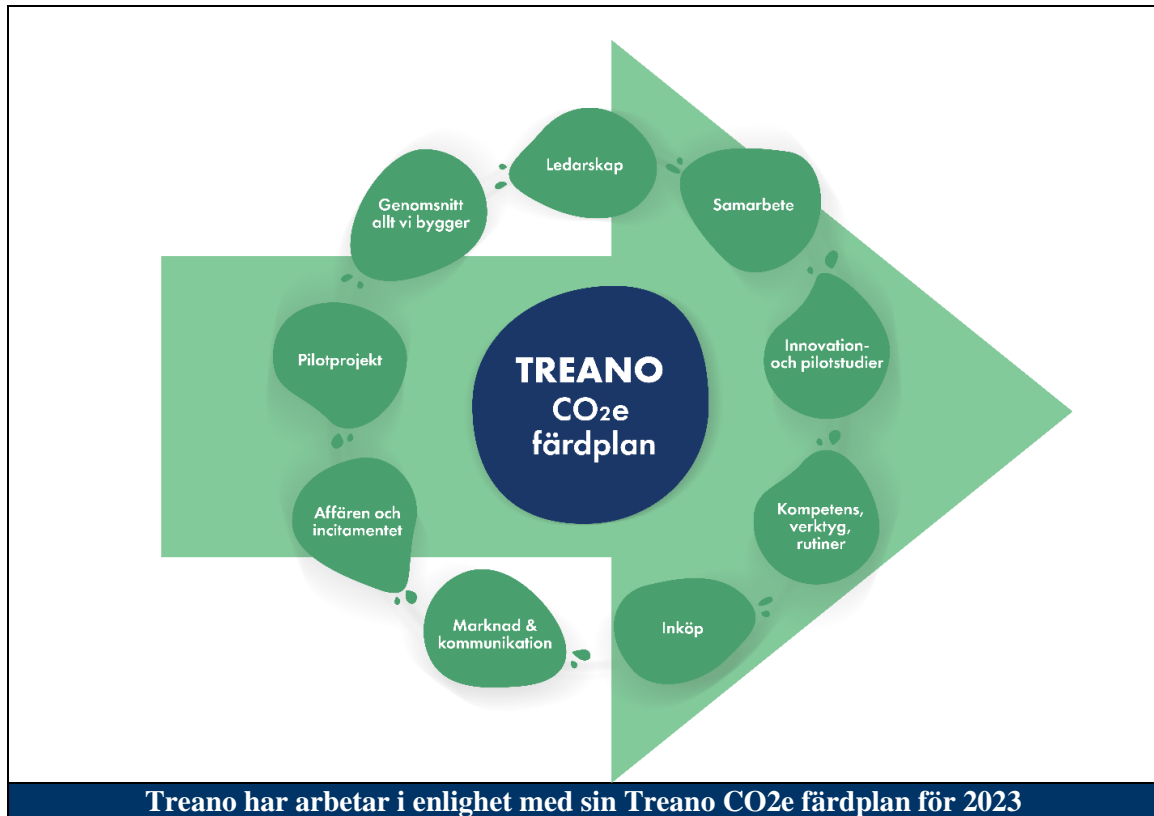


**Resultat för 2023 är att Treano är i linje med sitt klimatlöfte**

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## Resultat 2023 – aktiviteter kopplade till Treanos CO2e färdplan

Resultat för 2023 är att företaget har en positiv trend och att Treano efterlever sin CO2e färdplan:



Treano har arbetat i enlighet med sin Treano CO<sub>2</sub>e färdplan för 2023

**Ledarskap:** Treanos ledning har under 2023 förtydligat och systematiserat sitt engagemang och målstyrning för 2023-2025, på företags-, affärsområdes- och individnivå. Målstyrningen följs sedan början av 2023 upp vid kvartalsvis KMA prognos och tillhörande berörda tjänstepersoners resultatrapporter. Ambitionen under 2023 har varit att förbereda sig och bygga kapacitet för rekommenderad ambitionshöjning för 2024 och 2025 (se ovan figur). Mål för 2024 är att 20% av omsättning görs i projekt med hållbarhetsnisch i linje med någon av de tre nyanserna av grönt. För Sawi avses samtliga nya villor från 2024 som standards uppfylla nivån "Klimatförbättrat".

**Samarbete:** Treano samverkar med externa nyckelpersoner & byggaktörer i byggkedjan (ex arkitekter, konsulter, leverantörer, materialleverantörer). Under 2023 har Treano därtill varit ledande i framdrift av LFM30, där dess hållbarhetschef är initiativtagare och varit dess ordförande i ledningsgruppen sedan start, gruppleddare i Arbetsgrupp 3 om "Metod, design och klimatberäkning", samt huvudansvarig för samordning av LFM30:s Metod för Klimatbudget. Via LFM30 har Treano verkat som brobyggare och för samverkan i branschen och med det offentliga, framförallt på lokal nivå, men också i samverkan med Byggföretagen (nationella färdplanen), olika nätverk med andra lokala kluster (t ex SGBC/NollCO<sub>2</sub>, Göteborg, Stockholm, Linköping).

**Innovation- och pilotstudier:** Vi följer LFM30:s Metod för Klimatbudget, och lär oss implementera den allt mer kostnadseffektivt i våra teams. Under 2023 har vi i samverkan med LFM30 projektstyrta SBUF 14146 (VVS klimatberäkning) och SBUF 14150 (Harmonisering klimatberäkning i branschen), samt deltagit aktivt i Formas projekt om öppen klimatreferensdatabas, samt i SBUF 14182 Klimatpositiva grannskap. Treano har därtill initierat ett antal egna pilotprojekt och kunskapspiloter inom de flesta av våra affärsområden. Dessa kunskapspiloter ger referenser för Treano inför nästa affär, men bidrar också till delat lärande inom LFM30 för vidareutveckling av LFM30:s Metod för Klimatbudget.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

**Kompetens, verktyg, rutiner:** Alla tjänstepersoner inom produktion har erhållit kunskapslyft i klimatförbättrad betong, via Sydsten. Därtill har kalkylatorer och inköpare löpande fått kunskapslyft under 2023 avseende klimatberäkning (Bidcon & Prodikt) och inköpsstyrning, i syfte möta kundens allt högre klimatambitioner per affärsområde/kontor. Rutinen är att arbeta i enlighet med LFM30:s Metod för Klimatbudget, där jämförelser görs med basår 2020 (traditionellt byggande), och vilka % klimatreduceringar som därifrån kan göras – allt annat lika (ex akustik, fukt, brand, energi). Vi bygger upp interna bibliotek, med olika typer av byggprojekt (nyproduktion och ROT), med referensvärden – för att veta vad som är möjligt utan att det kostar mer, alternativt vad som kan göras till bästa teknik och rimlig kostnad.

**Inköp:** Vi har inlett samarbete med Sydsten, i syfte bygga kompetens och kapacitet att alltid kunna erbjuda kund klimatförbättrad betong/armering i stomme/grund i samtliga våra affärsområden. På motsvarande sätt har vi inlett samarbetsavtal avseende limträ/KL-trä med trästomleverantören Martinsons. Motsvarande samarbete har vi byggt upp med våra byggmaterialleverantörer (Optimera, Beijer, Derome) – ex avseende nya skånska byggmaterial med lägre klimatpåverkan till ex innerväggar. Och liknande har vi byggt upp med hyrmaskin leverantörer och avfallsentreprenörer, inom sina respektive område.

**Marknad & kommunikation:** Under 2023 lanserade Treano sin klimat- och cirkuläritetstjänst till sina intressenter, via större och mindre kundevent. Löpande marknadsdialog görs med respektive affärsområde och marknadssegment.

**Affären och incitament:** Genom kunskap och samarbete öppnas nya möjligheter. Treano arbetar gärna i tidiga skeden – där större rådighet finns. Affärsmässiga upplägg – att hitta affären – identifieras som främjar incitament att med lågt hängande frukter ta steg för kraftigt minskade CO2e. Vi paketerar vårt erbjudande i tre nyanser av grönt, paketerat som klimatförbättrat, klimatoptimalt och klimatbalanserat – i linje med LFM30:s Metod för Klimatbudget.

**Pilotprojekt:** Genom strategiska samarbeten, möter vi kundens klimatambitioner och skapar referensprojekt och lärande för framtiden. Under 2023 har Treano vidareutvecklat sig, via kunskapspiloter och skarpa referensprojekt, inom nedan strategiska fokusområden – som del av vår klimat- och cirkuläritetstjänst.

LFM30 delstrategi	Strategiskt område att erbjuda kund	Referensprojekt
4	Främjat val av biobas material ex limträ	Derome Sölvesborg, LSS Hasslarp, Emiliaskolan, Sandåkerskolan, Villa Metzger
3	Klimatförbättrad (kfb) betong/armering stomme/platta samt nivå 1-4	Emiliaskolan, Sandåkerskolan, Nile, Jernhusen Centralen Hässleholm, Gasverket, Villa Metzger
2, 4	Kfb byggmaterial innervägg	Nile, Perstorp Hem, Villa Metzger
1, 2, 4	Kfb ytskick i badrum (ex mindre kakel/klinker)	Kunskapspilot: Stambyte Piggvaren (MKB); LSS till 28 lägenheter (Heimstaden).
1-6	Återbruk	Sofiero Kunskapspilot: Stambyte Piggvaren (MKB); LSS till 28 lägenheter (Heimstaden).
1, 5	Kfb projektering avseende påverkan förvaltning	Pågående arbete
6	Byggtransporter och byggarbetsplats	Fr o m 2023 gäller steg 1 i samtliga Treano projekt, som minimum.

**Genomsnitt allt vi bygger:** Vår strategi och arbetsätt för att växla upp, är bl a att bygga teams internt per affärsområde, målstyrning (individuella/affärsområdes/företags mål), strategiska kompetenslyft inom prio områden, leverantörsstyrning och löpande ha tidig dialog med våra kunder och projekt om möjligheter.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

# 5. Korsreferens och bilagor

## Korsreferens: GRI (Global Reporting Initiative)



Referenser: Korsreferens gentemot GRI och avsnitt i denna hållbarhetsredovisning

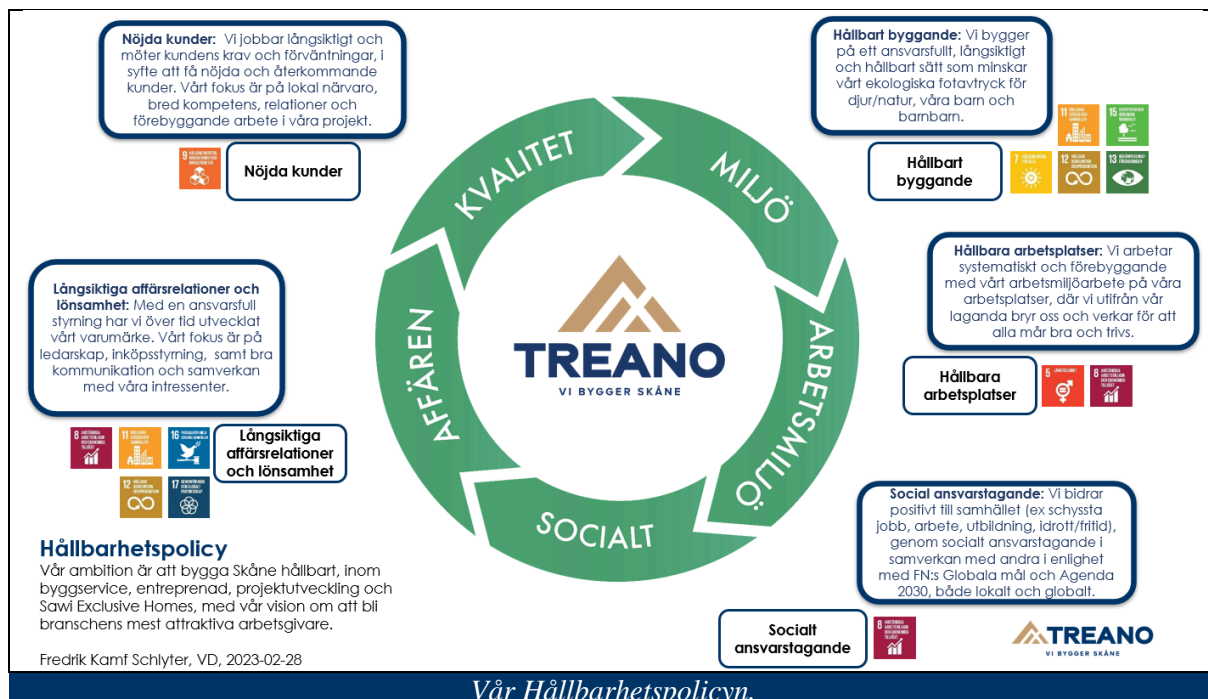
<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

Korsreferens: FN:s Global Compact

Vi rapporterar i enlighet med FN:s 10 principer för hållbar utveckling (Global Compact).

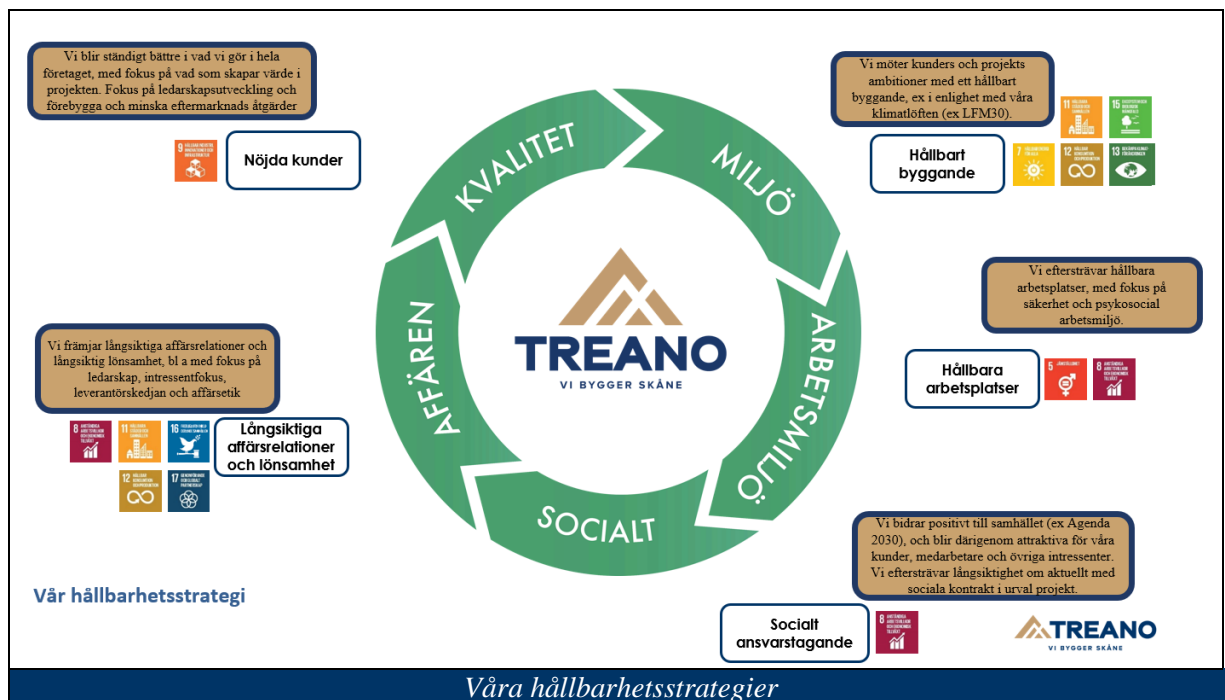
Område	Principer	Kapitel i denna hållbarhetsredovisning
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	2, 3, 4, Affären, Socialt
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar	2, 3, 4, Affären, Arbetsmiljö, Socialt
	4. avskaffande av alla former av tvångsarbete	2, 3, 4, Affären, Socialt
	5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och	2, 3, 4, Affären, Socialt
	6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	2, 3, 4, Affären, Arbetsmiljö, Socialt
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker	2, 3, 4, Affären, Miljö
	8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande;	2, 3, 4, Affären, Miljö, Socialt
	9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	2, 3, 4, Affären, Miljö, Socialt
Antikorruption	10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning	2, 3, 4 Affären, Socialt

Bilaga (kapitel 2): Vår affärsmodell och vårt hållbarhetsarbete

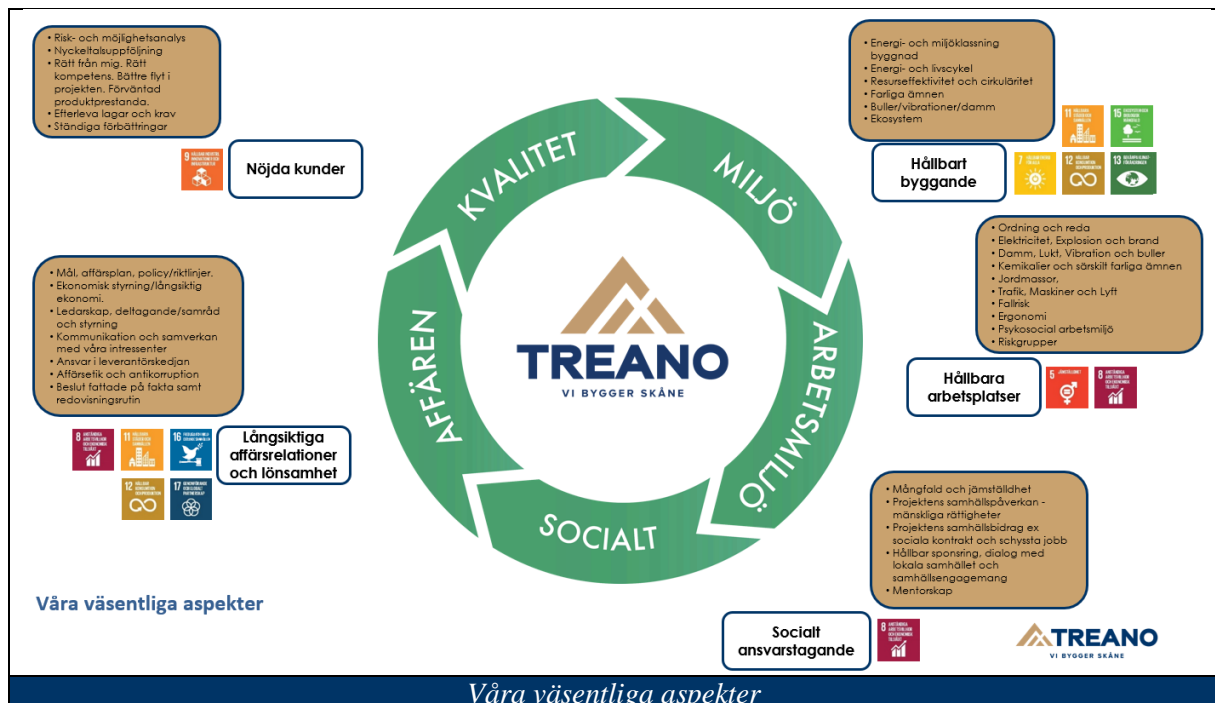


Vår Hållbarhetspolicyn,

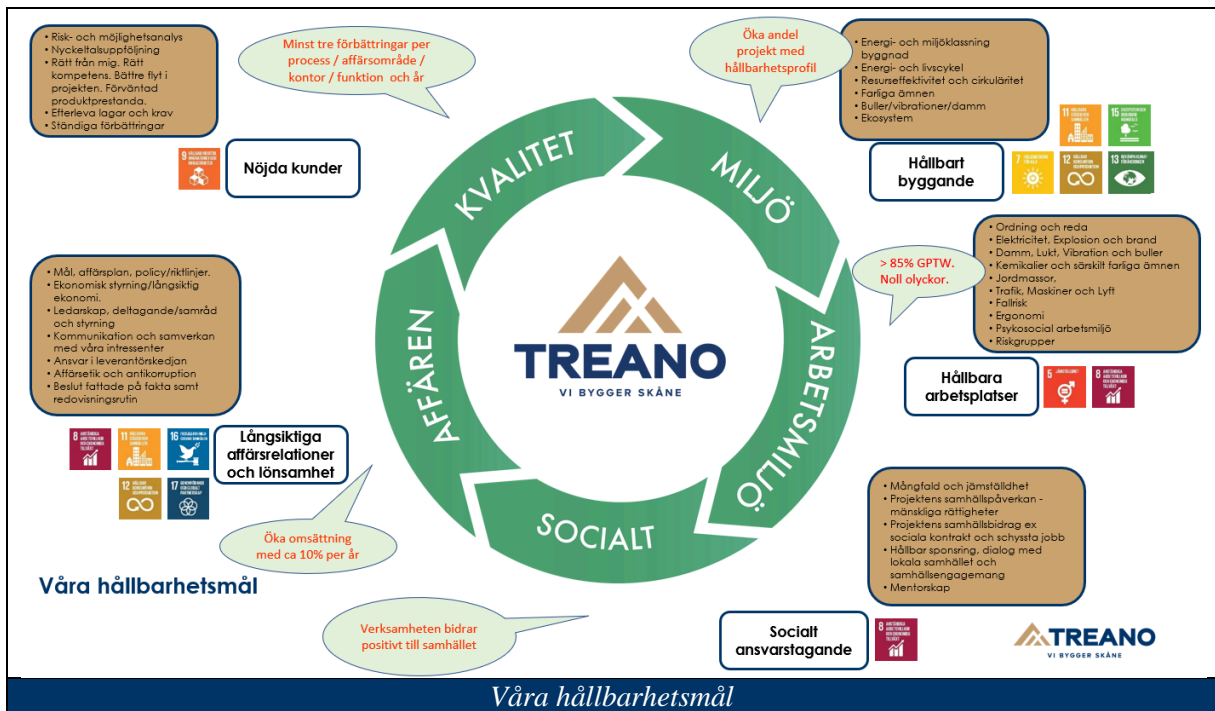
<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>



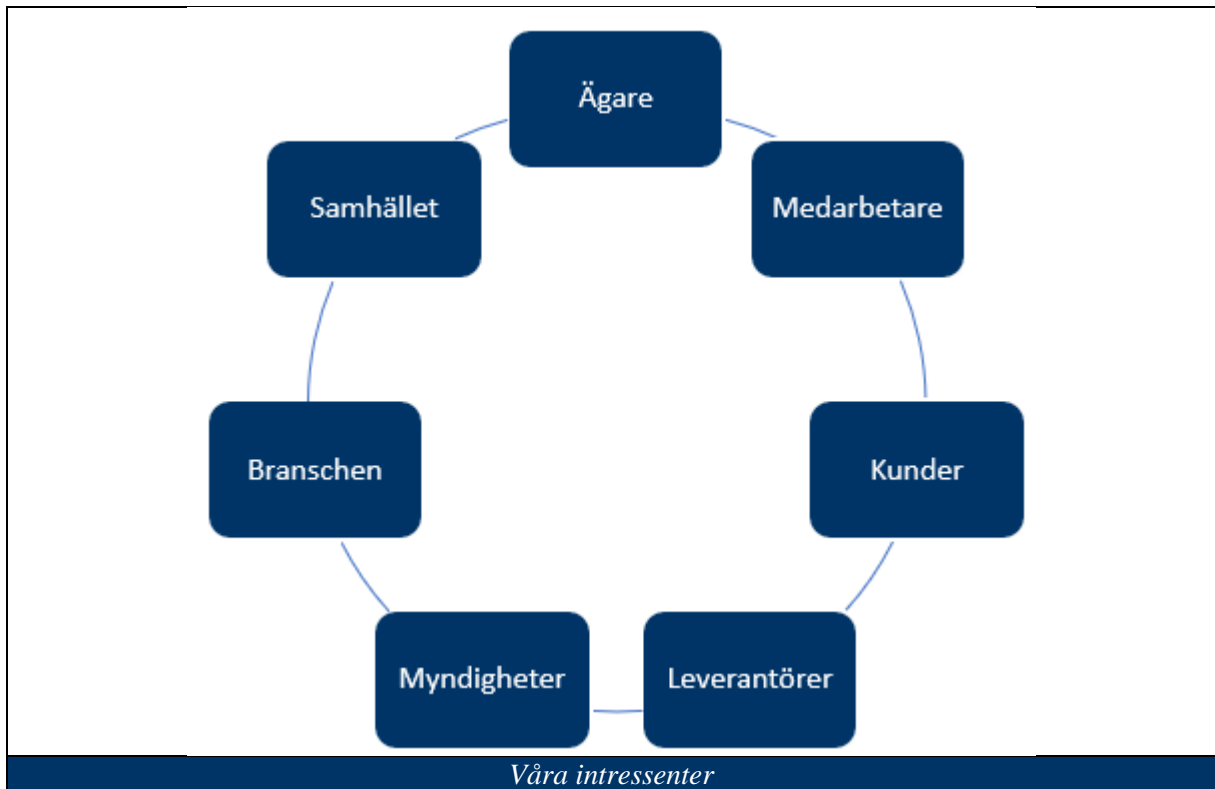
Vi har identifierat våra **väsentliga aspekter** per hållbarhetsområde. Via omvärldsbevakning, och vid behov kunskapslyft, fastställs ansvarsuppgifter samt rutiner, mätning och uppföljning.



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>



Bilaga (kapitel 4): Intressenter, väsentligheter och styrning



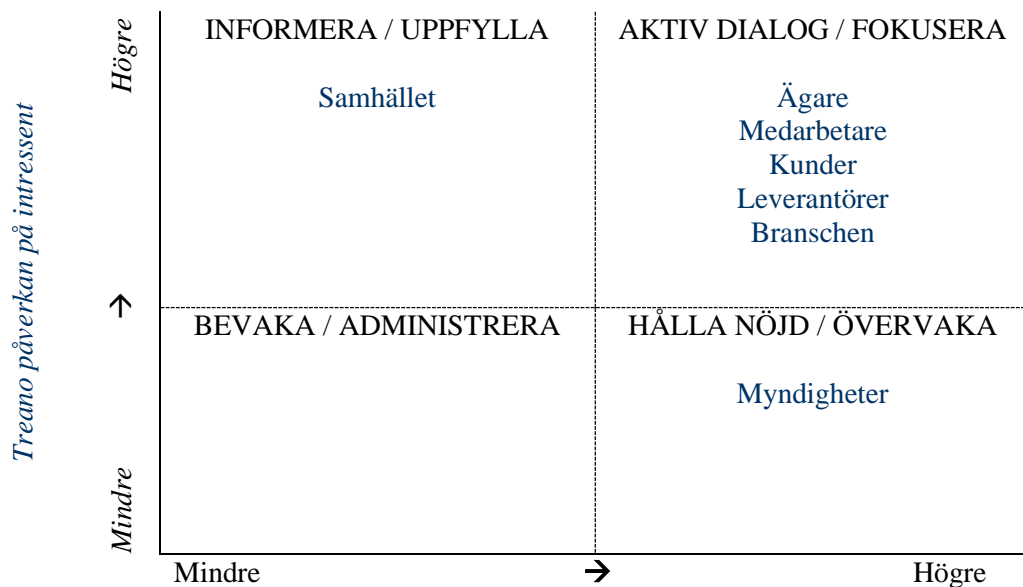


<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

	Miljö	Personal	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Motverkande av korruption	Nedan områden har vi bedömt som <b>väsentliga att redovisa för 2023</b> – som korsreferens Treano indelning och indelning enligt hållbarhetsredovisningslagen. <i>(Specificering per kapitel/avsnitt, var information finns)</i>
Affären					X	<ul style="list-style-type: none"> <li>Långsiktig lönsamhet (<i>se årsredovisning</i>)</li> <li>Ledarskap, delaktighet/styrning och styrning (<i>se riskhantering och målstyrning</i>)</li> <li>Strategiskt fokus och profil (<i>se riskhantering</i>)</li> <li>Kommunikation och samverkan med våra intressenter (<i>se riskhantering</i>)</li> <li>Ansvar i leverantörskedjan (<i>se riskhantering och kapitel socialt ansvar</i>)</li> <li>Affärsetik och antikorrup­tion (<i>se riskhantering och indikator</i>)</li> </ul>
Kvalitet		X			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nöjd kund (<i>se indikator kvalitet och målstyrning affären och kvaliteten</i>)</li> <li>Rätt kompetens (<i>se riskhantering och målstyrning</i>)</li> <li>Bättre flyt i projekten (<i>se riskhantering</i>)</li> <li>Efterlevnad av lagar och krav (<i>se riskhantering</i>)</li> </ul>
Miljö	X	X				<p>Hållbart byggande – urval aspekter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Energi- och miljöklassning byggnad (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Klimatprestanda och klimatberäkning (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator, temasida</i>)</li> <li>Resurseffektivitet och cirkularitet (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Farliga ämnen (<i>se riskhantering</i>)</li> </ul>
Arbetsmiljö		X	X			<p>Hållbara arbetsplatser – urval betydande faror:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ordning och reda (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Damm och vibrationer (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Fall av person (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Psykosocial arbetsmiljö (<i>se riskhantering, målstyrning ex om GPTW, indikator</i>)</li> </ul>
Socialt ansvar		X	X	X		<p>Socialt ansvar – sammanfattande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mångfald och jämställdhet (<i>se riskhantering, indikator</i>)</li> <li>Projektens samhällspåverkan - mänskliga rättigheter (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Projektens samhällsbidrag ex sociala kontrakt och schysta jobb (<i>se riskhantering, målstyrning, indikator</i>)</li> <li>Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang (<i>se riskhantering</i>)</li> </ul>

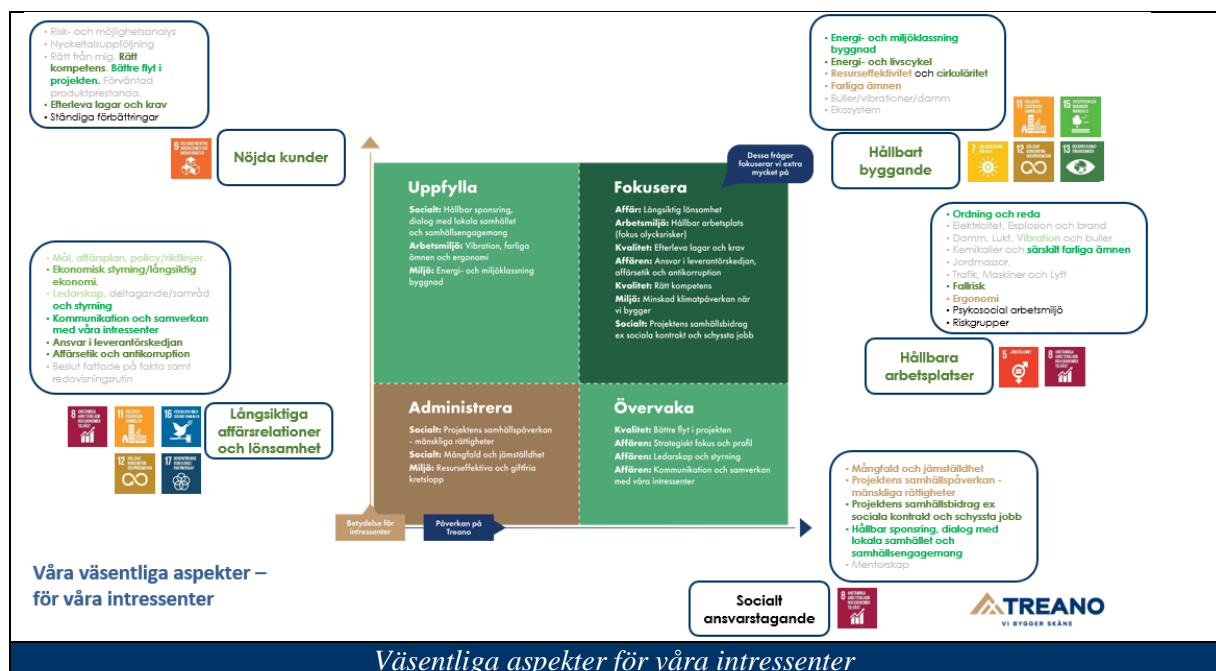
**Relation med våra intressenter.** Företagets verksamhet påverkar och påverkas av olika intressenter. Sedan en längre period ser vi en trend i ökad aktiv dialog mellan oss och de flesta av våra intressenter.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>



Intressenters påverkan på Treano

Treanos väsentliga aspekter – utifrån en intressentanalys beskrivs sammanfattande nedan – i grönt, blått och gult. I denna hållbarhetsredovisning fokuserar vi på grönt, samt urval blått:



Bilaga (kapitel 5): Affären







Affären – väsentliga, och extra väsentliga aspekter:

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

	<b>Väsentliga aspekter – i vår hållbarhetspolicy</b> <i>(understruken = extra väsentlig för våra intressenter)</i>
Strategiskt fokus och profil	Vi vill gärna vara med och skapa framtiden med våra kunder, utifrån vår förmåga att förstå och förverkliga kundens förväntningar, mål och krav. Vi verkar inom trygga marknadssegment där vi har spetskompetens. Treano vill bidra positivt till ett mer hållbart samhälle, t ex genom vår klimat- och cirkuläritetstjänst (ex återbruk, klimatberäkning och minskning CO <sub>2</sub> e). Vi bygger Skåne, med ambition hållbarhet och långsiktiga affärsrelationer och med en långsiktig lönsamhet. Vår vision är att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare. Vi utför byggservice, genomför entreprenader och bedriver projektutveckling i Skåne. Vår målstyrning är i enlighet med FNs Globala mål och Agenda 2030, och vårt hållbarhetsarbete består av affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar.
<u>Långsiktig lönsamhet</u>	Genom ständigt förbättrad effektivitet lägger vi en stabil grund för en långsiktig lönsamhet
Ledarskap, deltagande/samverkan och styrning	Vår målstyrning av vår verksamhet utgår ifrån vår hållbarhetspolicy och vår affärsplan, bl a via affärsplan, per projekt, per funktion och individuella mål. Vi eftersträvar ett ledarskap på företagsnivå och i våra projekt som är tydlig, målinriktad, kompetent och som främjar deltagande och samråd med berörda - i enlighet med vår GPTW certifiering (sedan 2019-). Vi är ISO certifierade (kvalitet, miljö, arbetsmiljö), sedan 2015. Vi verkar för långsiktiga affärsrelationer tillsammans med våra kunder, och leverantörer, t ex via LFM30, där vi är aktiva i dess ledning och via olika innovationsprojekt. Parallellt sker intern kompetensutveckling. Sammantaget, bygger vi nu upp en bred kompetens med olika team i företaget - i vårt ledarskap att gå steget före och möta ambitiösa kunders behov.
Kommunikation och samverkan med våra intressenter	Vi arbetar målmedvetet med att ständigt främja en bättre kommunikation och samverkan utifrån våra olika intressenters behov, krav och önskemål. I denna kommunikation eftersträvar vi tydlighet, spårbarhet och transparens. Treano är medlem i Byggföretagen. Vi samverkar med våra kunder och leverantörer inom ramen för både den nationella färdplanen, och till den lokala färdplanen LFM30 för bygg-, fastighets- och anläggningsbranschen - att bygga klimatpositiv till 2035 inom vår testbädd "Skåne".
<u>Ansvar i leverantörskedjan</u>	Vi ställer krav på ansvar i leverantörskedjan och följer systematiskt upp dessa, både på företagsnivå och i projekt.
<u>Affärsetik och antikorrupktion</u>	Vi arbetar aktivt för att främja en god affärsetik och att motverka korrupktion i samtliga leverantörsled.





#### Affären – riskhantering och utfall 2023:





- **Treano har trygga marknadssegment där vi har spetskompetens.** Antal konkurrenter i vår nisch påverkar utbud, prisbild och därav lönsamhet. Vi ser en gradvis ökad konkurrens på våra huvudsegment – vi fokuserar på ramavtal med byggserviceprojekt, nischade entreprenader (ex Sawi Exclusive Homes, affärslokaler, bilhandel), långa kundrelationer och högre hållbarhetskrav och kvalitetskrav.
- **Treano har ett starkt växande varumärke.** Med en ansvarsfull styrning har vi över tid utvecklat vårt varumärke, och vi har goda positioner i våra respektive marknader. Vårt fokus är på ledarskap, inköpsstyrning, hållbarhetsnisch samt bra kommunikation och samverkan med våra intressenter.
- **Treano har unika erbjudanden, som efterfrågas.** Treano erbjuder klimat- och cirkuläritetstjänst i alla sina marknadssegment, utifrån BATNEEC principen (bästa möjliga teknik till rimlig kostnad). Att möta kundens ambitioner från tidiga skeden: principval, systemval, metod och byggmaterial – i kombination med strategi för optimering utifrån förvaltningsperspektiv.
- **Treano är ett företag i tillväxt.** Trend är att vi följer vårt mål att nå 1,5 Miljarder i omsättning till 2028 (2024 är målet 1 Miljard). Med ökad omsättning möjliggörs också allt större entreprenader, utifrån indikatorn max 10% av årsomsättning upparbetat i enskilt projekt. Läs mer i separat årsredovisning.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

- **Treanos ledarskap och förtroende.** Treano bedriver en långsiktig, ansvarsfull och stabil byggverksamhet av bostäder och boendemiljöer, bl a med hållbarhetsprofilering. Vårt ledarskap och styrning förankras löpande hos personalen och bygger förtroende hos medarbetare och intressenter.
- **Ständiga förbättringar.** Vi verkar för hållbart ansvarstagande tillsammans med våra kunder, och leverantörer, t ex via att flera medarbetare är aktivt deltagande i LFM30, och dess olika arbetsgrupper. Vi arbetar aktivt med målstyrning i hela företaget, inkluderat individuella mål. Alla förväntas bidra till ständiga förbättringar, och varje affärsområde utvecklar team med stöd av hållbarhetsavdelning för att utveckla sitt hållbarhetsarbete. Treano är involverad i flera innovations- och utvecklingsstudier kopplad till sitt engagemang i LFM30.
- **Great Place to Work (GPTW).** Treano är stolta över bibehållen certifiering och höga förtroendesiffror hos sina medarbetare – en av marknadens tuffaste certifieringar.
- **Ansvar i leverantörskedjan.** Vi tar ansvar i leverantörskedjan i syfte att främja en trygg resa och långsiktighet i affärsrelationer. Genom vårt systematiska hållbarhetsarbete minskar vi risk för att vi eller våra leverantörer inte uppfyller våra olika hållbarhetskrav vid bedömning (ex arbetsförhållanden; mänskliga rättigheter; säkerhet/arbetsmiljö; yttre miljö). Vi verkar lokalt och anlitar gärna lokala aktörer som i vissa fall inte kommit lika långt i sitt hållbarhetsarbete som vi, vilket kan påverka deras möjligheter att leverera till oss, samt våra behov av extra kontroller.
  - Vi har löpande kontroller av våra underleverantörer/leverantörer – ex ekonomisk ställning och förmåga att införskaffa material och arbetskraft. *Läs mer under kapitel socialt ansvarstagande.*
  - Under 2023 har vi fortsatt sett över hållbarhetskrav för våra samarbetsavtal/projektavtal med våra leverantörer (UE/material) med lansering 2024 i inköpsdagar varje månad. Kraven är i enlighet med LFM30:s delstrategier/delmål, och stegvis för vi ut dem 2023-2024 till alla våra leverantörer.
- **Viten/Böter/Ev konkurs.** Vi har ingen historik av vite/böter från Byggnads, eller Arbetsmiljöverket. Under perioden 2021 till 2023 har vi inte haft Vi har sedan 2020 endast en sanktionsavgift från Skatteverket (2020; ett servicejobb med arbetsorder på 5000 kr). Vi är aktiva i tidiga skeden vid tvister för att komma överens. Vi är erfarna och är steget före vid ev konkurs av leverantör om det uppstår.
- **Treano har nolltolerans mot korruption och mutor.** Genom utbildning, tydliga rutiner och stickprov minskar vi den låga risken för korruption och mutor.

#### Affären – Globala mål, indikatorer och utfall 2023:

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
• Säkra bostäder till överkomlig kostnad	11.1 	• Kvalitativ beskrivning, ovan under riskhantering (löpande tre år)	Låg risk	2023-2020	Ok
• Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning	12.6 	• Hållbarhetsredovisning granskad utifrån format och innehåll	Låg risk	2023-2021	Uppstart skede. Under 2024 påbörjas arbete med CSRD.
• Bekämpa korruption och mutor	16.5 	• Antal kända händelser mutor / utpressning / bedrägerier / ekobrott	0	2023 2022 2021 2020 2019	0 0 0 0 0
• Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling • Uppmuntra effektiva partnerskap • Utveckla nya sätt att mäta framsteg	17.16, 17.17, 17.19 	• Aktivt ledande position i socialt engagemang som främjar globalt partnerskap (LFM30) • Aktiv medlem i: Byggföretagen (B), Byggvarubedömning (BVB), LFM30	Ja Ja Ja	2023 2022	Ja; Ja; Ja Ja; Ja; Ja

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat						
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivt ledande i utveckling av LFM30:s Metod Klimatbudget</li> </ul>		<table border="1"> <tr> <td>2021</td> <td>Nej; Ja; Ja</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>Nej; B; Ja</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>Nej; Ja; Nej</td> </tr> </table>	2021	Nej; Ja; Ja	2020	Nej; B; Ja	2019	Nej; Ja; Nej
2021	Nej; Ja; Ja									
2020	Nej; B; Ja									
2019	Nej; Ja; Nej									

	Bilaga (kapitel 5): Kvalitet
---	------------------------------






Kvalitet – väsentliga, och extra väsentliga aspekter.

	<b>Väsentliga aspekter – i vår hållbarhetspolicy</b> ( <i>understruken = extra väsentlig för våra intressenter</i> )
<u>Efterleva lagar och krav:</u>	Vi efterlever lagar och andra krav som är tillämpliga för vår verksamhet. Vår lagtjänst ger oss underlag för när vi kommunicerar ut väsentliga ändringar i organisationen. Det följs upp vid skydds- och miljöronder, KMA-ronder, särskilda genomgångar och analys inför ledningens genomgång. Genom lokal närvaro har vi goda möjligheter att möta kundens krav och förväntningar.
Nyckeltalsuppföljning:	Vi följer löpande upp kundfeedback, ärenden och ex olycks- och incidentutredningar (ex via byggsamordnaren och hemsida). Korrigerande åtgärder vidtas. Vår verksamhet beskrivs i olika processer, och vi mäter och följer upp ”när vi är nöjda” indikatorer i våra projekt och aggregerat på företagsnivå.
Risk- och möjlighetsanalys:	Vi arbetar aktivt med målstyrning och ständiga förbättringar i hela företaget, med fokus på risker och möjligheter, avseende vad som skapar värde i projekten och för våra kunder.
Rätt från mig. Förväntad produktprestanda. Bättre flöde i projekten:	Genom vår bredd avseende byggkompetens, kundkunskap, kompetens om fastighetsbestånd, jämställdhet, mångfald, och gedigen projektstyrnings erfarenhet kan vi erbjuda våra kunder en trygg resa.
<u>Rätt kompetens:</u>	Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling och med levande värderingar där varje medarbetare lämnar ifrån sig en produkt med rätt kvalitet och i rätt tid, i syfte att kunden får förväntad produktprestanda. Via medarbetarsamtal för alla (tjänstepersoner och snickare) uppdateras individuella kompetensutvecklingsplaner.
Ständiga förbättringar:	Vi blir hela tiden bättre och lever efter våra värderingar – för att kunna fortsätta bygga Skåne och vara ett föredöme i branschen.

Affären – riskhantering och utfall 2023:

- **Treanos certifiering minskar våra risker att ej efterleva lagar/krav.** Certifierat ISO-verksamhetssystem (9001/14001/45001) sedan 2015, inkl. rutiner, kontroll, uppföljning, redovisning, genomgång. Vi efterlever lagar/krav, överlämnar projekt med rätt kvalitet/i tid, samt har en fungerande

eftermarknadsprocess. Vi har särskilda avstämningar för detta, samt vid ledningens genomgång. Ev områden med risk styrs upp. Sedan hösten 2022 genomförs sk KMA-styrkort (internrevisions underlag), som från kv 1 2023 därtill blir del av kvartalsvis KMA prognos med respektive affärsområde.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

- **Ärenden - med liten risk.** Få incidenter, trend allt färre olyckor. Inga överträdelser AV, SKV, Byggnads, med vite/Avgift. Ev projekt ej överlämnade i rätt tid, pga UE eller konkurs (få).
  - **Vi är certifierade och agerar systematiskt på olika ärenden.** Vi blir ständigt bättre i vad vi gör i hela företaget,
- med fokus på vad som skapar värde i produktionen. Fokus på ledarskapsutveckling och förebygga och minska eftermarknads åtgärder.
- **Vi möter kundens ambitioner.** Vi arbetar effektivt, vilket möjliggör leverans av hållbara bostäder som möter kundens förväntningar/krav med

Affären – FN:s Globala mål, indikatorer och utfall 2023:

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet</li> </ul>	9.4	Nöjd Kund Index (NKI)	>85 %	2023	91
				2022	88
				2021	84
				2020	82
				2019	79






	Bilaga (kapitel 5): Miljö
--	---------------------------

Miljö – väsentliga, och extra väsentliga aspekter:

	<b>Väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy</b> ( <i>understruken = extra väsentlig för våra intressenter</i> )
Energi- och miljöklassning byggnad:	Vi eftersträvar och kan bygga efterfrågade energi- och miljöcertifierade byggnader som bidrar positivt till samhället
<u>Energi- och livscykel:</u>	Klimatpositivt byggande. I linje med våra LFM30 klimatlöften (och nationella löfte via Fossilfritt Sverige) arbetar vi aktivt med: - dels att erbjuda klimat- och cirkuläritetstjänst i våra byggprojekt, och - dels att vi minskar löpande kraftigt vår egen verksamhets klimatpåverkan.
<u>Resurseffektivitet och cirkuläritet:</u>	Vi arbetar aktivt för att främja resurseffektivitet och cirkuläritet, från vår egen verksamhet (minskat byggavfall och sortering), bl a genom bättre planering, inköp, logistikplanering, kvalitet i utförande, mätning och uppföljning, återbruk, återtillverkning och sortering. Men också via erbjudande av cirkuläritetstjänst till kund.
Farliga ämnen:	Vi arbetar aktivt med att fasa ut farliga ämnen i våra kemikalier och byggmaterial, både på byggarbetsplatsen och det som byggs in i det färdiga byggprojektet.
Buller, vibrationer, damm:	Vi eftersträvar att omgivningen och naturen störs så lite som möjligt avseende buller, vibration och damm.
Biologisk mångfald:	Vi är måna om att främja en biologisk mångfald och att främja ett bärkraftigt ekosystem.

Miljö – riskhantering och utfall 2023:

- **Ärendehantering:** Vi utgår ifrån försiktighetsprincipen i vår styrning. Treano har ett systematiskt arbetssätt avseende identifiering och hantering av ärenden, ex

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

miljöincidenter, miljörondsanmärkningar, interna revisionsanmärkningar osv.

- **Treano är en trygg leverantör av byggprojekt med hållbarhetsprofil (ex certifierade byggnader).** Vi har över tid byggt upp lokala team per affärsområde med erfarenhet från tidigare genomförda projekt, där stödfunktioner finns inom företaget, och från samverkansavtal med sakkunniga.
- **Mätning och uppföljning:** Under 2023 har systematik förbättrats avseende aggregering, mätning och uppföljning av olika hållbarhetsindikatorer kopplat till miljö, inkluderat KMA uppföljning av leverantörer och underentreprenörer.
- Minska klimatpåverkan från **egen verksamhet:**
  - **Energieffektivisering:** Systematik finns, men utvecklingsbehov har identifierats: rutiner vid egna samt hyreslokaler avseende LFM30:s Klimat-KPI:er (kriterier för mätning och förbättring i syfte klimatoptimera förvaltningen).
  - **Drivmedel:** Utfasning fossila tjänstebilar och servicebilar pågår, där 60 av 103 nu är elektrifierade.
  - **IT:** Outsourcad IT leverantör, Dustin/Synaps, har 100% förnybar el (till ex serverhallar som berör Treano). Klimatprestanda analyserats för köpt fysiska IT produkter under 2023.
  - **Värmecontainers:** Översyn skydds- och ordningsregler gjord 2022. Samtliga värmecontainers är isolerade från början av 2023.
  - **Avfallssortering och cirkuläritet:** Variation ROT projekt och förutsättningar. Sorteringsgrad är för låg, som medfört ny rutin startmöte mellan avfallsentreprenör och platsledning, översyn statistik samt att CarlF tillkommit som avfallsentreprenör.
- **Erbjuda klimat- och cirkuläritetstjänst.** Vår färdplan (i enlighet med LFM30:s, som är integrerad i vår affärsplan) består av följande delar – i syfte att vara steget före och möta kundens ambitioner.
  - **Samarbete (kunder, arkitekter, leverantörer):** Vi kartlägger och samverkar med nyckelaktörer i byggkedjan inkl byggherrar, arkitekt, underentreprenör, konsult, energi, transport, avfall. Dialog och kunskapslyft är nyckeln framåt.
  - **Marknad & kommunikation:** Treano erbjuder klimat- och cirkuläritetstjänst, gärna från tidiga skeden där vi har rådighet. Erbjudande till både LFM30, men även andra. Gärna i samverkan med samverkanspartners (ex arkitekt). Treano är aktiv avseende seminarier, konferenser, möten.
  - **Kompetens:** Löpande kunskapslyft för samtliga kalkylatorer och inköpare avseende klimatberäkning och inköpsstyrning, har stärkt kapacitet och kvalitet inom samtliga affärsområden 2023, där vår Hållbarhetschef samtidigt fungerar som coach. Vi bygger upp teams i varje affärsområde för att lokalt kunna möta kundens ambitioner (inkluderat nyproduktion och ROT). Särskilt kompetensfokus på nya produktionsmetoder/ material, klimatberäkning/optimering, samt påverkan på förvaltning (VFT, SVK, KKPI).
  - **Klimatverktyg och klimatrutiner:** Treano kan erbjuda klimat- och cirkuläritetsberäkning via kombination av olika verktyg (fokus Bidcon, Prodikt, CCBUILD). Utvecklingsprojekt möjliggör erfarenheter, rutiner och skarpa referensprojekt.
  - **Inköpsstyrning:** Klimat- och kompetensstyrning i leverantörskedjan, i linje med LFM30. Fokus på digitalisering (material, produktion, logistik) som strategi. Nya hållbarhetskrav i enlighet med LFM30 har från ht 2022 lanserats, bl a LFM30:s klimattrappa i arbetsgrupp 6 (att klara steg 2022 och 2025), som avtalsbilaga till ett 10 tal samverkansavtal.
  - **Farliga ämnen.** Treano har flerårig erfarenhet av att bygga in och redovisa miljögodkända byggmaterial - i enlighet med de system för redovisning som begärs. Treano är därtill sedan 2021 medlem i Byggvarubedömningen, ett bedömningssystem som både beaktar farliga ämnen och sociala kriterier.
  - **Biologisk mångfald:** Vi utgår från försiktighetsprincipen, tar egna initiativ (ex i bilaga hållbarhetskrav leverantörer), och uppmuntrar spridning av miljövänlig teknik. Därtill omvärldsbevakning, då området är under utveckling.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

Miljö – FN:s Globala mål, indikatorer och utfall 2023:

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka andelen förnybar energi i världen</li> <li>Fördubbla ökningen av energieffektivitet</li> </ul>	7.2 7.3	<p>Scope 1, direkta utsläpp, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontor fjärrvärme, fossilfri?</li> <li>Antal eldrivna servicebilar, av total</li> <li>Antal hybrid/el tjänstebilar, av total</li> <li>Ton CO2e (drivmedel allt)</li> </ul> <p>Scope 2, indirekt utsläpp, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontor/byggbodar el, fossilfri?</li> <li>Kontor el/värme: Ton CO2e</li> <li>Värmecontainers, isolerade, % av total</li> <li>Kontor IT: Ton CO2e (IT produkter; fossilfri el)</li> </ul> <p>Scope 3, indirekt utsläpp, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Flyg. Ton CO<sub>2</sub>e (ICAO.int)</li> </ul> <p>Scope 1-3, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Utsläppsintensitet: ton CO2e / MSEK, samt % jämfört föregående år</li> </ul> <p>Scope 3 – Våra kunders klimatpåverkan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nyproduktion: Ton CO<sub>2</sub>e</li> <li>ROT: Ton CO<sub>2</sub>e</li> </ul>	<p>Scope 1 - Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> <li>20% fler/år</li> <li>0% fossilt</li> <li>0</li> </ul> <p>Scope 2 - Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> <li>0</li> <li>100%</li> <li>0</li> </ul> <p>Scope 3 - Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0</li> </ul> <p>Scope 1-3 -Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trend&lt;</li> </ul> <p>Scope – Kund:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0</li> <li>0</li> </ul>	<p><b>2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>60/103</li> <li>42/45</li> <li>516</li> <li>100%</li> <li>34</li> <li>100%</li> <li>10</li> <li>6</li> <li>4,33, -11%</li> <li>3424</li> <li>Stambyte Piggvaren 100 ton (4% av Treanos ROT omsättning).</li> </ul> <p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>17/105</li> <li>13/55</li> <li>488</li> <li>Nej</li> <li>39</li> <li>78%</li> <li>14</li> <li>15</li> <li>4,88 0,564; -%</li> <li>4764</li> <li>Pilotstudieprojekt</li> </ul> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>8/96</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Nej</li> <li>-</li> <li>5%</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Omräkning pågår</li> <li>Pilotstudieprojekt</li> </ul> <p><b>2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>2/99</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Nej</li> <li>-</li> <li>5%</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Omräkning pågår</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minska städers klimatpåverkan</li> </ul>	11.6	<p>Ambition: Erbjudna tjänst avseende klimatpositivt kvarter / stadsdel (utifrån Treano gränssnitt)</p>	Ja
<ul style="list-style-type: none"> <li>Hållbar förvaltning och användning av naturresurser</li> <li>Ansvarsfull hantering, kemikalier och avfall</li> </ul>	12.2 12.4 12.5	<p>Resurseffektivitet och cirkularitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ny. Andel cirkulärt (ej deponi, ej farligt avfall, ej brännbart)</li> <li>% sortering</li> </ul>	Trend>	<p><b>2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>59%</li> <li>37%</li> </ul> <p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72%</li> <li>33%</li> </ul> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat										
• Minska mängden avfall markan		Notera. Pga omsättning ca 80% ROT, ej relevant mäta per BTA		• 49%										
• Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning	12.6 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal färdigställda byggprojekt med hållbarhetsnisch, (ex Miljöbyggnad certifierat, LFM30 Klimatdeklaration med minst klimatförbättrat)</li> <li>• Antal kunskapspiloter därutöver</li> </ul>	Trend > Trend >	<table border="1"> <tr><td>2023</td><td>2; 2</td></tr> <tr><td>2022</td><td>3; 1</td></tr> <tr><td>2021</td><td>1; 1</td></tr> <tr><td>2020</td><td>1</td></tr> <tr><td>2019</td><td>-</td></tr> </table>	2023	2; 2	2022	3; 1	2021	1; 1	2020	1	2019	-
2023	2; 2													
2022	3; 1													
2021	1; 1													
2020	1													
2019	-													
Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar	13.3 	Klimatpåverkan från när vi bygger: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erbjuda klimat- och cirkuläritetstjänst enligt LFM30</li> <li>• Antal / projekttyp (ny + ROT)</li> <li>• Antal test piloter</li> </ul>	Ja Info >1/år	<table border="1"> <tr><td>2023</td><td>• Ja • 1 Ny</td></tr> <tr><td>2022</td><td>Ja. Se temaavsnitt 1 (ROT)</td></tr> <tr><td>2021</td><td>Nej. Se temaavsnitt 1 (Ny)</td></tr> </table>	2023	• Ja • 1 Ny	2022	Ja. Se temaavsnitt 1 (ROT)	2021	Nej. Se temaavsnitt 1 (Ny)				
2023	• Ja • 1 Ny													
2022	Ja. Se temaavsnitt 1 (ROT)													
2021	Nej. Se temaavsnitt 1 (Ny)													
Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställ utarmade skogar	15.2 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omvärldsbevakning (ex EU) och överväganden om nästa steg (Treano gränssnitt)</li> </ul>	Aktiv dialog med IVL, Södra, materialleverantörer, LFM30, branschorg.	2023 Process.										

## Bilaga (kapitel 5): Arbetsmiljö

Arbetsmiljö – väsentliga, och extra väsentliga aspekter:

	<b>Urval väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy</b> <i>(understruken = extra väsentlig för våra intressenter)</i>
<u>Ordning och reda:</u>	Genom att vi fokuserar på ordning och reda, minskar och förebygger vi onödiga incidenter
<u>Damm och vibrationer:</u>	Vi verkar för att alla ansvarar för sitt damm på arbetsplatsen, via eget ansvar. Vi förebygger vibrationer från handmaskiner och buller på våra byggarbetsplatser
Kemikalier och särskilt farliga ämnen:	Vi säkerställer att vi identifierar och sanerar bort farliga ämnen vid renovering/ombyggnad, samt att vi fasar ut farliga ämnen i nya byggmaterial som tillförs under produktionen i byggprojektet
Jordmassor:	Vid hantering av jordmassor arbetar vi i enlighet med Schakta säkert
<u>Säkra lyft:</u>	Vi säkerställer säkra lyft på våra arbetsplatser
<u>Fallrisker:</u>	Vi säkerställer rätt styrning av situationer med fallrisker
Ergonomi:	Vi främja en god ergonomi, via t ex kompetens, planering, inköpsstyrning, uppvärmning på byggarbetsplatsen, rätt utrustning/maskiner
Psykosocial arbetsmiljö:	Vi främjar en god psykosocial arbetsmiljö, genom att vi stöttar organisationen, engagerar organisationen, och löpande hanterar olika ärenden i vardagen

Arbetsmiljö – riskhantering och utfall 2023:

- **Olyckor:** Trenden är få allvarliga olyckor, få allvarliga tillbud och få frånvaroolyckor - även om det kvarstår mycket arbete för att nå en hållbar arbetsplats i övrigt.
- **Sjukfrånvaro:** Treano har haft få sjukdomsrelaterade olyckor 2023 (2 st, 6 st 2021, 4 st 2021) och inga myndighetsrelaterade ärenden. Något högre sjukfrånvaro än tidigare. Utredning fortsätter om det finns något annat än virus och allmänt högre sjukdomsfall i samhället, vad/om det finns Treano relaterade orsaker till en något högre sjukfrånvaro nu efter pandemin avslutats.
- **Jämställdhet:** Treano har liksom byggbranschen en för låg genomsnittlig andel kvinnor (ca 10%) i företaget och andel kvinnor på ledande funktioner (0%). Här finns mer att göra.
- **Personalomsättning:** Personalomsättning är stabil men något hög, samtidigt som vi växer

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>

med antal anställda. Genom Treanos certifiering enligt GPTW är Treano proaktiva och har en aktiv styrning genom hela företaget.

- **Betydande arbetsmiljöfaror:** Av Treanos 10 identifierade områden med betydande arbetsmiljöfaror (där särskild styrning finns), har följande fem extra fokus då dessa de

senaste tre åren haft minst ett rapporterat tillbud eller olycka per år:

- Ordning och reda (ex öga, skärskada, klämskada, snubbelskada) – flest antal
- Damm, lukt, vibrationer, damm
- Trafik, maskiner och lyft
- Fallande föremål
- Fallrisk < 2 m

### Arbetsmiljö – FN:s Globala mål, indikatorer och utfall 2023:

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.</li> <li>• Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.</li> </ul>	5.1 5.5,   	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % kvinnor</li> <li>• Antal kvinnliga chefer ej färre än förra året</li> <li>• Medarbetare blir behandlad likvärdigt oavsett kön (GPTW)</li> </ul>	Trend fler	2023   9; 1; 90%		
			Trend fler	2022   10; 1, 95%		
			100%	2021   11; 1; 92%		
				2020   11; 1, 95%		
				2019   9; 1; 97%		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla.</li> </ul>	8.8    	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allvarlig olycka</li> <li>• Allvarligt tillbud</li> <li>• Mindre olycka</li> <li>• Varav frånvaroolycka</li> <li>• Total sjukfrånvaro</li> </ul>	0	2023   2; 2; 26; 10; 5,3		
			0	2022   1; 0; 41; 2; 4,7		
			0	2021   1; 7; 47; 6; 3,3		
			Trend färre	2020   1; 9; 96; 4; 3,6		
			3%	2019   0; 8; 25; 0; 3,5		
		>1 olycka eller tillbud	2023-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordning och reda</li> <li>• Damm, vibrationer, damm</li> <li>• Trafik, maskiner och lyft</li> <li>• Fallande föremål</li> <li>• Fallrisk &lt; 2 m</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomsnittlig förtroendeindex (GPTW)</li> </ul>			>85 %	2023   78
						2022   82
						2021   81
						2020   80
	2019   80					

## Bilaga (kapitel 5): Socialt ansvar

Socialt ansvar – väsentliga, och extra väsentliga aspekter:







	<b>Urval väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy</b> <i>(understruken = extra väsentlig för våra intressenter)</i>
Mångfald och jämställdhet:	Vi främjar mångfald och jämställdhet på våra arbetsplatser, med en inkluderande arbetskultur, med respekt för individen och där alla former av kränkningar är oacceptabla.
<u>Projektens samhällspåverkan - mänskliga rättigheter och sund konkurrens:</u>	Vi eftersträvar att projektens samhällspåverkan är positiv, avseende mänskliga rättigheter och sund konkurrens.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	2023 års resultat	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>




	<b>Urval väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy</b> ( <i>understruken = extra väsentlig för våra intressenter</i> )
Projektens samhällsbidrag ex sociala kontrakt:	Vi arbetar aktivt med projektens samhällsbidrag, avseende socialt arbetsskapande i våra byggprojekt. Från 2023 samarbetar vi med FC Rosengård avseende BOOST (arbetsfrämjande åtgärder).
Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang:	Vi arbetar aktivt i olika organisationer och idrottsföreningar, för att främja en positiv samhällsutveckling, avseende exempelvis hållbar sponsring, dialog med det lokala samhället och en rad olika samhällsengagemang.
Mentorskap:	Vi kan erbjuda mentorskap, som en del av vårt samhällsengagemang för att främja socialt arbetsskapande och en social hållbar utveckling.







### Socialt ansvar – riskhantering och utfall 2023:

- **Treano arbetar aktivt med att främja mångfald och likabehandling.** För att locka fler medarbetare behöver vi på Treano vara attraktiv för nya medarbetare. Vi ser hellre möjligheter än begränsningar i att medarbetare har särskilda förmågor, egenskaper eller ett annat modersmål än svenska. Den långsiktiga trenden är bättre mångfald och större andel kvinnor på bolaget. Vi har olika bakgrund vad gäller både ursprung, studier, yrkeserfarenhet och tidigare branschvana. Vi har en stor åldersspridning i bolaget, mellan 20 och 66 år, medelåldern är 42 (2023).
- **Treano arbetar aktivt för att förebygga oskäligen löneskillnader.** Treano arbetar aktivt för att motverka ev osaklig löneskillnad (lönediskriminering). Årlig analys av löner görs, där justering görs vid behov.
- **Projektens samhällspåverkan – mänskliga rättigheter och Schyssta byggare (Sund konkurrens).** Treano är medlem i Byggföretagen och står bakom deras uppförandekod. Treano har ramavtal alternativt samarbetsavtal med alla underentreprenörer som kontrolleras gentemot UC (automatiserat), UE2021 och löpande kontakt med byggnads. Treano anlitar därigenom endast leverantörer
  - med Byggföretagens kollektivavtal (ex avtalsenliga löner, pensionavsättningar och försäkringar)
  - som följer gällande lagar och regler (ex deras medarbetares arbetsförhållanden, att de har rimliga arbetstider, att arbetsplatsen är säker trots farliga moment och att de kan engagera sig fackligt)
  - som tillämpar ID06 regler
  - med rätt behörigheter och kompetens (ex branschens säkerhetsutbildning, sund konkurrens, arbetsmiljö och säkerhet)
  - som har skrivit under medlemsförbindelsen och Byggföretagens uppförandekod (normgivande är IMM:s Näringslivskod)
  - som jobbar för ett hållbart arbetsliv med god säkerhetskultur och för att minska arbetsrelaterad ohälsa
  - som stärker och utvecklar samarbetet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt verkar för ett välfungerande partsgemensamt arbetsmiljöarbete
  - där vi genomför löpande kontroller (riskklass, styrelse, betalningsanmärkningar, ekonomi, skatteform, moms och arbetsgivaravgifter, skatteskulder samt kollektivavtal)
- **Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang.**
  - Treano sponsrar hjälporganisationen **Barnsamariten Mkebassaskolan skola i Etiopien**, med fokus på att barnen ska få möjlighet att gå i skolan och utveckla ett liv med god hälsa, inkomst och möjlighet att påverka samhället.
- **Idrottsponsring:** Ishockey (Malmö Redhawks, Rögle BK, TIF Viking), Handboll (IFK Kristianstad), Golf (Beddinge GK, Hässlegårdens BK, Trelleborgs GK), Fotboll (FC Rosengård, Hittarps IK, Landskrona Bois).
  - **LFM30.** Ansluten och aktiv i dess ledning. Vår Hållbarhetschef är dess ordförande och gruppleddare i arbetsgrupp 3 (ideella förtroendeuppdrag). Vi har fler medarbetare som är aktiva, t ex i arbetsgrupp 6 samt 1.
- Vi deltar aktivt i styrelsearbeten på olika **yrkeshögskolor** i syfte att säkerställa utbildningskvaliteten och anställningsbarhet. Vi tar regelbundet emot praktikanter från olika skolor.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					


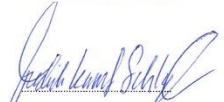


Socialt ansvar – FN:s Globala mål, indikatorer och utfall 2023:

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla</li> </ul>	8.5 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årlig översyn att inga osakliga löneskillnader finns</li> <li>Kollektivavtal finns</li> <li>GPTW, blir behandlad likvärdighet oavsett position</li> </ul>	0  Ja  >85%	2023	0; Ja; 84%
				2022	0; Ja; 86%
				2021	0; Ja; 86%
				2020	0; Ja; 87%
				2019	0; Ja; 86%
<ul style="list-style-type: none"> <li>Främja unga samställning, utbildning och praktik.</li> </ul>	8.6 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andel LIA, trainees och lärlingar av totalt antal anställda</li> </ul>	Saknas idag, %	2023	10,0
				2022	11,6
				2021	8,3
				2020	5,0
				2019	5,1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete.</li> </ul>	8.7 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ny. Inga avvikelser avseende schyssta jobb vid arbetsplatskontroll (KMA -rond / internrevision)</li> </ul>	0	2023	0
				2022	0
				2021	0
				2020	0
				2019	0

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

## 6. Yttrande



	Malmö 2024-03-20		
	 Fredrik Kamf Schlyter, VD	 Daniel Pedersen, vVD	

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2023 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser och bilagor</a>	<a href="#">Yttrande</a>



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Treano Bygg AB, org.nr 556530-6197

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 26 mars 2024

Carl Gross

Auktoriserad revisor