





# Hållbarhetsredovisning

## Treano Bygg AB




2022



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					



Sida 3 - 4	Sida 5 - 8	Sid 8 - 12	Sid 13 - 30	Sid 30 - 31	Sid 32 - 33
<b>Treanos hållbarhetsredovisning</b>	<b>Affärsmodell och hållbarhetsarbete</b>	<b>Treanos intressenter, väsentligheter och styrning</b>	<b>Treano och årets resultat - efterlevs hållbarhetspolicy?</b>	<b>Korsreferenser</b>	<b>Yttrande - lagstadgade hållbarhetsredovisningen</b>
<b>OM TREANO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nyckeltal</li> <li>Affärsmodell</li> <li>Året som gått</li> <li>VD, vVD och hållbarhetschef har ordet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affärsmodell och hållbarhetsarbete: policy, aspekter, strategi och mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intressenter, analys</li> <li>Väsentlighetsanalys</li> <li>Korsreferenser</li> <li>Väsentliga aspekter och vår styrning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Områden i hållbarhetspolicy: affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt</li> <li>Resultat per område - utfall från riskhantering, målstyrning inkluderat indikationer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI</li> <li>FN:s Global Impact</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Granskning från revisor, pwc</li> </ul>
					

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

# 1. Treano hållbarhetsredovisning

## Om Hållbarhetsredovisningen

Denna hållbarhetsredovisning för Treano Bygg AB avser räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31. Hållbarhetsredovisningen omfattar Treano Bygg AB (org.nr 556530-6197), och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e och 7e kapitlet. Styrelsen för Treano Bygg AB undertecknar hållbarhetsredovisningen i samband med undertecknande av årsredovisningen.

Detta är andra året med hållbarhetsredovisning, former och innehåll har och kan komma att utvecklas framåt. I arbetet med att ta fram hållbarhetsredovisningen för 2022 har fokus legat på intressent- och väsentlighetsanalys, FN:s Globala mål, FN:s Global Compact principer, LFM30 samt Treanos nya hållbarhetspolicy. Treano avser utveckla dialogen med de viktigaste intressenterna, samt att utveckla fler resultatindikatorer.

## Information om Treano




### Treano i siffror

Treano i siffror	2022	2021
Totalt antal anställda	202	187
varav tjänstemän	81	78
varav kollektivanställda	121	109
varav kvinnor	21	20
varav män	181	167
Nettoomsättning (MSEK)	868	886
Balansomslutning (MSEK)	252	223

### Affärmodell

Treano Bygg AB utför generalentreprenader, totalentreprenader och samverkansentreprenader i Skåne. Andel av omsättning relaterat till underentreprenörer och materialleverantörer är ca 70%.

Vi utför **entreprenader**, både nyproduktion och ROT (renovering/ombyggnad/tillbyggnad), allt från skolor, bostad, kontor, industrilokaler och affärslokaler. Vi utför **byggservice**, dels projekt inom ROT (renovering/ombyggnad/tillbyggnad), med eller utan fast platsledning, samt service mot ramavtalskunder (t ex statliga, kommunala och privata fastighetsägare). Vi utför även **projektutveckling**, främst i egen regi, men även i samverkansprojekt/partnering med investerare. Dessutom har vi Sawi Exclusive Homes by Treano, ett koncept inom Treano som fokuserar på att bygga exklusiva och unika hem åt privatpersoner.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

## Viktiga händelser under året

Under 2022 växlade arbetet med hållbarhetsfrågor upp på Treano, samtidigt som det systematiska arbetet med att ständigt förbättra verksamheten fortsätter. Några händelser som fört hållbarhetsarbetet framåt under året är:

- God orderstock och låga risker.
- En ny Hållbarhetschef har blivit rekryterad.
- Översyn av hållbarhetsmodell – till att bestå av affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö, socialt ansvar.
- Ny hållbarhetspolicy, samt översyn och delvis nya hållbarhetsstrategier och mål.
- Vi har målstyrt i enlighet med våra hållbarhetsmål och i linje med vårt LFM30 klimatlöfte (Lokal Färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö 2030), samt den nationella färdplanen för fossilfri konkurrenskraft inom bygg- och anläggning.
- Vi har fortsatt väldigt nöjda medarbetare, vilket den recertifierade Great Place to Work visade.
- Vi är fortsatt certifiering (årligt besök) enligt ISO 9001, 14001 och 45001.
- En allvarlig olycka men inga allvarliga tillbud.
- Utbildningspaket inom KMA har sjuösatts och utbildningar för hela personalen har börjat rullas ut. Utveckling av Byggsamordnaren och uppdatering av verksamhetssystemet samt nya KMA-ronder är uppstartat.
- Översynen av UE och tecknande av samarbetsavtal med de samma har genomförts med gott resultat. Ny bilaga Hållbarhet framtagen för större ramavtals leverantörer.



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## 2. Vår affärsmodell och vårt hållbarhetsarbete

### Vår hållbarhetspolicy

**Vår vision** är att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare, med nyckelorden bredd, närvaro och långsiktig. **Våra värderingar** laganda, personlig och ansvarsfull är levande hos våra medarbetare och formar vår företagskultur. Hållbarhet är centralt för oss – där verksamheten ansvarar för att omsätta ambitionerna för hållbarhet till handling.

Vår nya **hållbarhetspolicy**, består av områdena affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvarstagande. Vår hållbarhetspolicy definierar vårt sammanhang, vilka våra betydande och väsentliga aspekter är, samt vilka av FN:s Globala mål (Agenda 2030) vi målstyr mot. Den kan användas som ett nav vid beskrivning av hur den förhåller sig till: våra hållbarhetsstrategier och -mål, väsentliga aspekter för våra intressenter, FN:s Global Compact principer, våra ISO certifieringar (kvalitet, miljö, arbetsmiljö) och GRI (Global Reporting Initiative).

**Vårt verksamhetssystem** är vårt verktyg för att implementera vår hållbarhetspolicy, och Treano är 3:e parts ISO certifierade sedan 2015 (kvalitet ISO 9001, miljö ISO 14001, arbetsmiljö ISO 45001). Treano ställer sig bakom FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter, FN:s Global Compact, OECDs riktlinjer för multinationella företag, FN:s fackorgan för sysselsättning- och arbetslivsfrågor (ILO), och BI:s medlemskriterier (ex i linje med att vara en schysst byggare). Treanos personal trivs, vi är GPTW (Great Place to Work) certifierade sedan 2019. Treano är ansluten, utifrån sitt klimatlöfte till LFM30 (Lokal Färdplan Malmö 2030) från 2021, och ansluten till Fossilfritt Sveriges nationella färdplan inom bygg- och anläggning sedan 2022 – till båda mäts och redovisas en årlig förflyttning.

Vi strävar efter transparens och god affäretik som stärker företaget i frågor om kund-kontakt, samarbetspartners, leverantörer och attraktivitet som arbetsgivare. Vi verkar för att bidra till ett hållbart samhälle – **vår ambition är att vi bygger Skåne hållbart.**



Vision

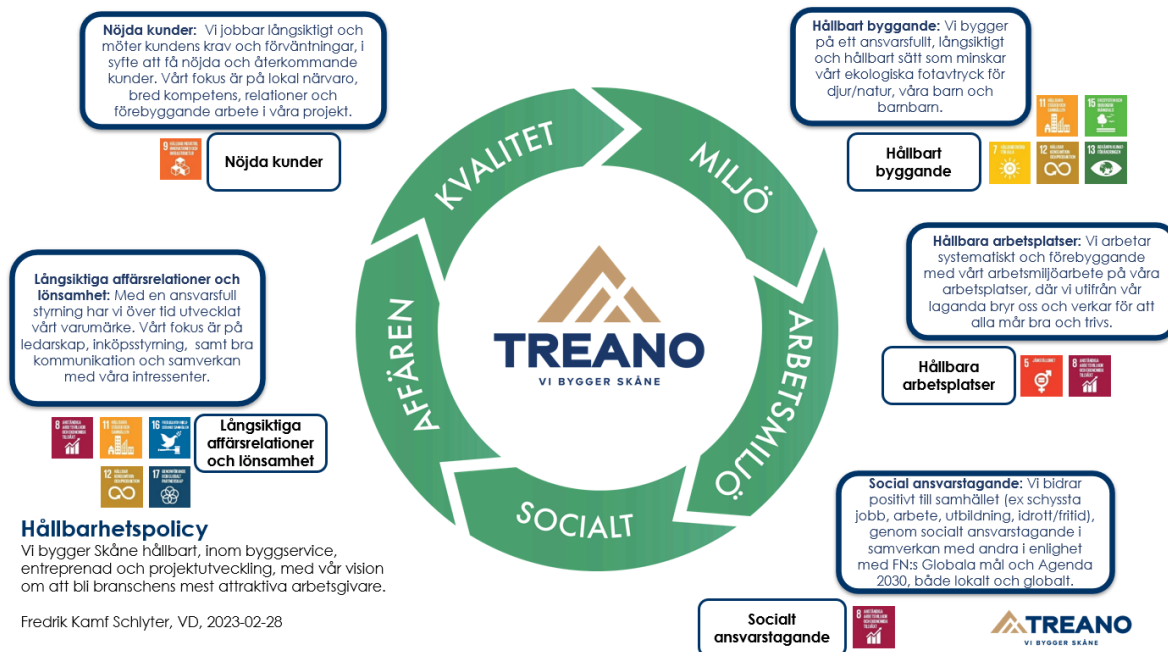


Värderingar



Områden i vår hållbarhetspolicy

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>



*Hållbarhetspolicyen, bestående av fem områden med de av FN:s Globala mål som är aktuella.*

## Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter

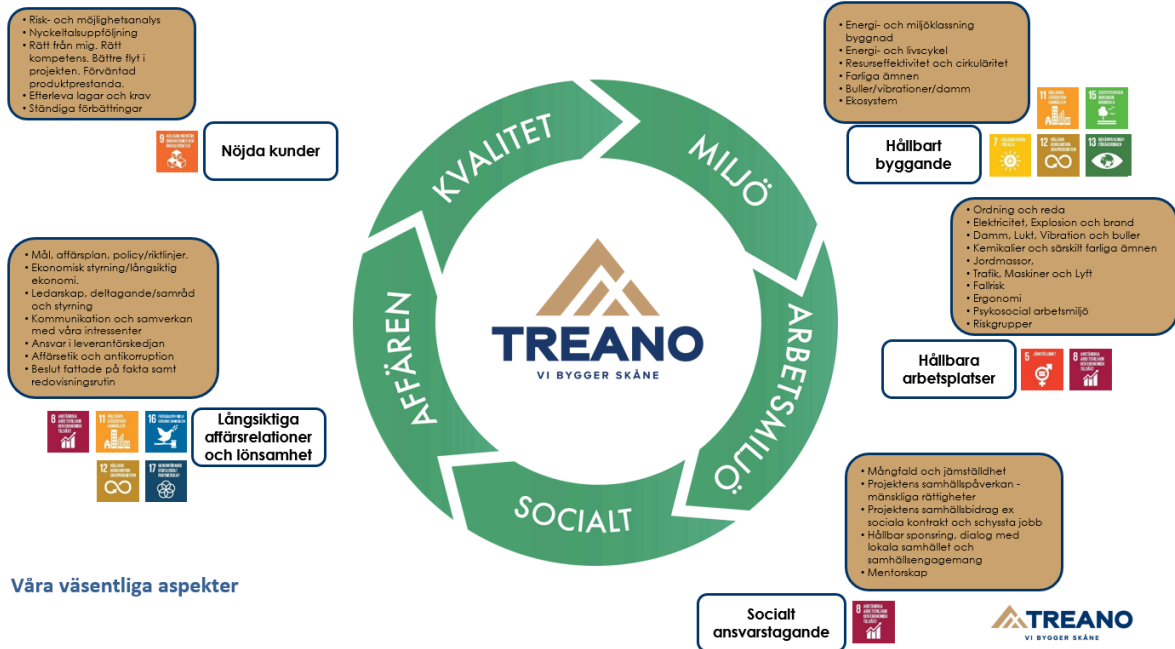
Det är **styrelsen** som har det yttersta ansvaret för Treanos verksamhet, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Styrelsen har löpande informerats av ledningen om det övergripande arbetet med företagets prioriteringar relaterade till hållbart företagande.



*Våra hållbarhetsstrategier*

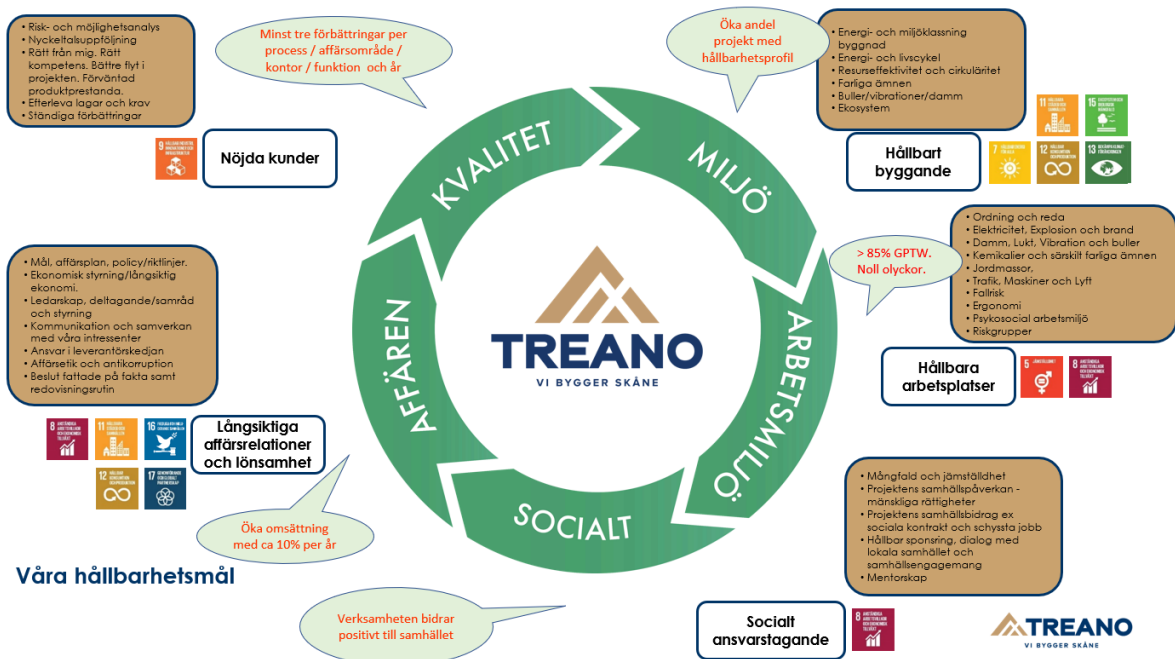
<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

Vi har identifierat våra **väsentliga aspekter** per hållbarhetsområde. Via omvärldsbevakning, och vid behov kunskapslyft, fastställs ansvarsuppgifter samt rutiner, mätning och uppföljning.








**Våra väsentliga aspekter**

**Ledningen** ansvarar för att verkställa styrelsens beslut, samt av ledningen antagna strategier och mål. **Treanos stab** stöttar ledningen i arbetet, under ledning av vår **hållbarhetsavdelning**. Alla tjänstepersoner har individuella mål – med ambition att de ska kopplas till vår hållbarhetspolicy. Som stöd till ledningen genomförs varje år en utvärdering av föregående års verksamhet och mål, som ligger till grund för beslut av inriktning och mål till det fortsatta förbättringsarbetet.



**Våra hållbarhetsmål**

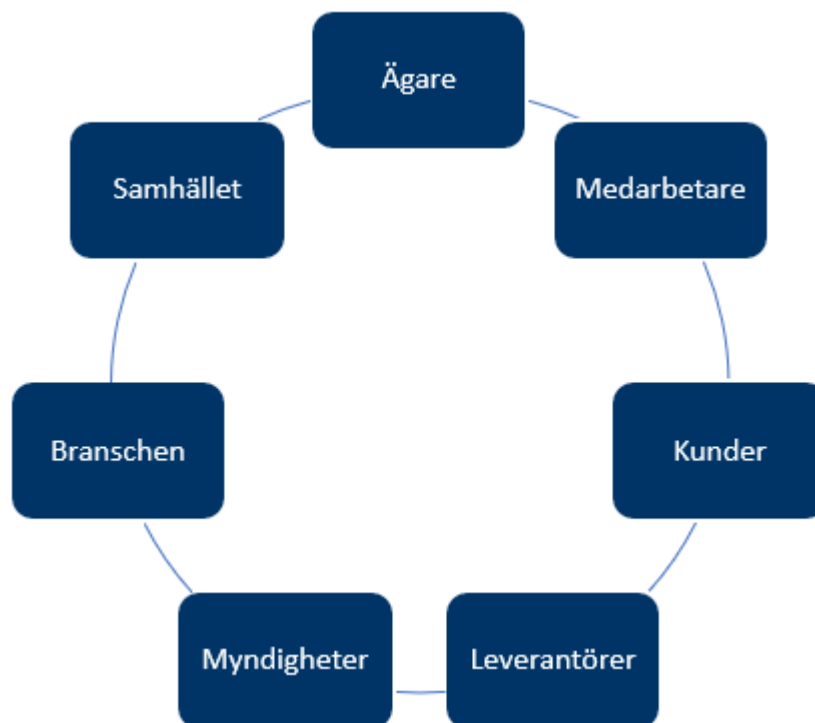
<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

För att uppnå förbättringar inom verksamheten jobbar vi systematiskt med **riskhantering** och **målstyrning** inom utpekade områden med styrning via **indikatorer** av vårt verksamhetssystem. Hållbarhetsarbetet styrs på samma sätt som vår övriga verksamhet. Verksamhetssystemet består av tre huvudprocesser (entreprenad, byggservice, projektutveckling), stödprocesser och ledningsprocess. Den styrning och de förbättringar som vi genomför inom hållbarhetsområdet riktar sig därmed mot hela verksamheten. Styrningen följs upp och utvärderas löpande i olika forum under året, per kvartal samt på helårsbasis.

## 3. Intressenter, väsentligheter och styrning

### Intressenter

Det är viktigt för oss att veta vad **våra intressenter** tycker om vår verksamhet och hur vi kan utvecklas tillsammans med dem. De som har störst påverkan på vår verksamhet, och som vi har störst påverkan på genom vår verksamhet, har vi identifierat som de viktigaste intressenterna. De är ägare, medarbetare (nuvarande och framtida), kunder (offentliga och privata, stora och små), leverantörer, myndigheter, branschen och samhället.








*Våra intressenter*

### Intressentanalys

Vi har identifierat **våra intressenter** och har en aktiv dialog med urval av dem, i syfte att identifiera vilka krav och förväntningar som är väsentliga för våra olika intressenter – betydande aspekter som



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

också är prioriterade. Vad som är väsentligt för en intressent/aktör beror på aktörens ambitionsnivå gällande hållbarhet, specifika intressen och prioriteringar. Intressentens grad av intresse för hållbarhet påverkar därtill intresse för hur vi som företag bedriver vårt hållbarhetsarbete.

Väsentlighetsanalysen är resultatet av prioriteringar som görs i intressentdialogen och ledningens strategiska analys. Bedömningen vilka som är betydande och väsentliga aspekter är därmed viktiga för vår affärsplan. Vi har kunder med olika hållbarhetsambitioner, ex: efterleva lagar och normer; efterleva andra krav; efterleva högre prestanda; ledare i branschen inom ett/flera områden ex LFM30, hållbarhet inom alla spetsområden. Vi uppfyller beställarens ambitioner i genomförda projekt, utifrån rådighet och affärsförutsättningar. Vi eftersträvar affärer med kunder och projekt med högre hållbarhetsambition. Och vi förbereder oss för att kunna möta allt högre ambitioner hos våra kunder inom hållbarhetsområdet.

**Metod.** Informationen som intressentdialogen bygger på är inhämtad genom dialog med intressentgrupper och affärsrelationer. Information inhämtas löpande genom affärsområdesmöten, medarbetarundersökningar, informationsträffar, kundmöten, kundenkäter, leverantörsträffar, tillsynsbesök, samråd och branschföreningar.



**Intressentanalysen för 2022** genomfördes som en så kallad skrivbordsanalys. Analys har per intressent genomförts utifrån intresseområden, väsentligheter, område för dialog och vår uppföljning. Högprioriterade väsentligheter för våra intressenter (samt prioriterade), och högprioriterade områden för dialog (samt prioriterade) har identifierats. Vi har olika former av utbyte för att ha dialog med våra intressenter. Några av de viktigaste är olika typer av möten, medarbetarsamtal och olika typer av undersökningar.

**Referensramar.** Fokus för 2022 har varit FN:s Globala mål. För varje hållbarhetsområde, med tillhörande betydande aspekter, har vi identifierat minst ett mål kopplat till någon av de identifierade betydande aspekterna. Vi har också förhållit oss till vilka av FN:s 17 Globala målen och 169 delmål som är mest prioriterade och strategiska för oss (flertal bidrar vi till och berörs vi av på något sätt då alla är integrerade och ömsesidigt beroende av varandra), och till vilka betydande aspekter och områden målen är kopplade till. Vi har integrerat LFM30:s klimatmål och delstrategier i vår verksamhet och målstyrning, tillika vi arbetar i övrigt i enlighet med Fossilfritt Sveriges nationella färdplan om bygg och anläggning.

## Väsentlighetsanalys




**Väsentlighetsanalys för 2022** är baserad på utfallet av intressentanalysen, och väger samman de hållbarhetsaspekter som vi själva anser är viktiga och de våra betydande intressenter anser är viktiga. Analysen är gjord av Treanos AOC grupp med stöd av staben inom områdena miljö och hållbarhet, personal, marknad och inköp. Modellen för väsentlighetsanalys spaltar upp de hållbarhetsaspekter som är viktigast för Treano utifrån hur stor betydelse de har för våra intressenter och hur stor påverkan de har på oss. Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna redovisning. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit samma som i hållbarhetspolicyn. En korsjämförelse till hållbarhetsredovisningslagen (6 kap. 12§ ÅRL; dvs ”Miljö”, ”Personal”, ”Sociala förhållanden”, ”Mänskliga rättigheter”, ”Motverkande av korrupktion”), följer nedan.

**Styrning.** Genom indikatorer/beskrivning av årets resultat kan vi påvisa om företaget lämpligen har hanterat sina risker för identifierade väsentliga aspekter under det senaste verksamhetsåret. Genom indikatorer/beskrivning av årets resultat kan vi också påvisa om företaget arbetar i enlighet med FN:s

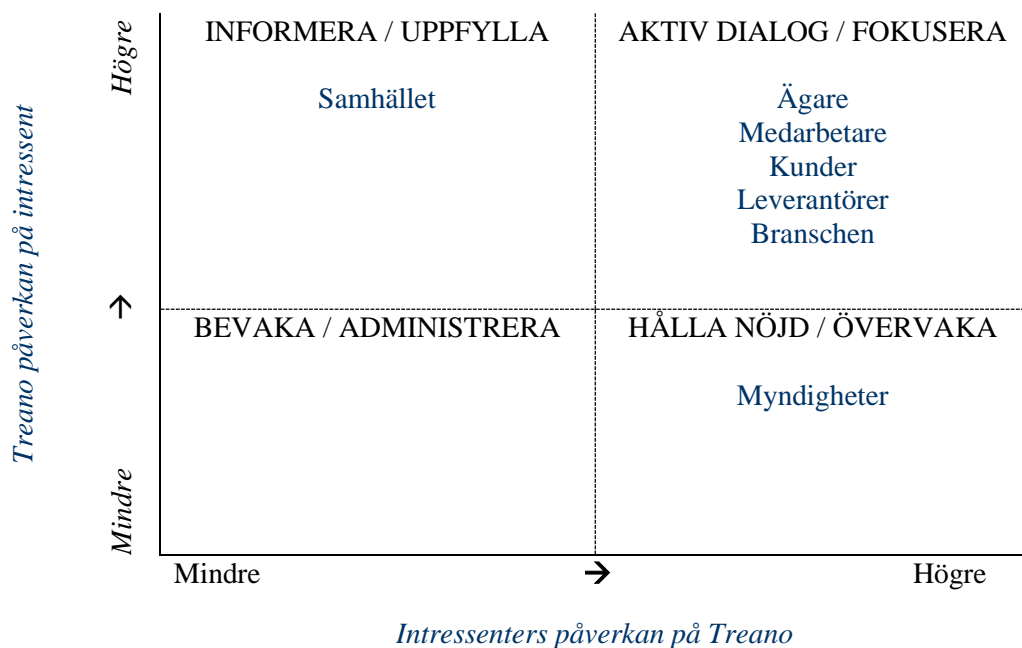
<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

Globala mål, samt företagets strategi samt långsiktiga och kortsiktiga mål. Vi kan därmed i **hållbarhetsredovisningen** uttala oss om vi lever upp till vår hållbarhetspolicy, eller inte. Det tydligaste resultatet är om vi för samtliga väsentliga aspekter och målområden uppfyller indikatorerna, dvs godkänd nivå. Vi kan då tydligt uttala oss om vi lever upp till vår Hållbarhetspolicy.

	Miljö	Personal	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Motverkande av korruption	<b>Nedan områden</b> har vi bedömt som <b>väsentliga att redovisa för 2022</b> – som korsreferens Treano indelning och indelning enligt hållbarhetsredovisningslagen. <i>(Specificering per kapitel/avsnitt, var information finns)</i>
Affären					X	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Långsiktig lönsamhet (se årsredovisning)</li> <li>▪ Ledarskap, delaktighet/styrning och styrning (se riskhantering och målstyrning)</li> <li>▪ Strategiskt fokus och profil (se riskhantering)</li> <li>▪ Kommunikation och samverkan med våra intressenter (se riskhantering)</li> <li>▪ Ansvar i leverantörskedjan (se riskhantering och kapital socialt ansvar)</li> <li>▪ Affärsetik och antikorruption (se riskhantering och indikator)</li> </ul>
Kvalitet		X			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nöjd kund (se indikator kvalitet och målstyrning affären och kvalitet)</li> <li>▪ Rätt kompetens (se riskhantering och målstyrning)</li> <li>▪ Bättre flyt i projekten (se riskhantering)</li> <li>▪ Efterlevnad av lagar och krav (se riskhantering)</li> </ul>
Miljö	X	X				<p>Hållbart byggande – urval aspekter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Energi- och miljöklassning byggnad (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Klimatprestanda och klimatberäkning (se riskhantering, målstyrning, indikator, temasida)</li> <li>• Resurseffektivitet och cirkuläritet (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Farliga ämnen (se riskhantering)</li> </ul>
Arbetsmiljö		X	X			<p>Hållbara arbetsplatser – urval betydande faror:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordning och reda (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Damm och vibrationer (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Fall av person (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Psykosocial arbetsmiljö (se riskhantering, målstyrning ex om GPTW, indikator)</li> </ul>
Socialt ansvar		X	X	X		<p>Socialt ansvar – sammanfattande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mångfald och jämställdhet (se riskhantering, indikator)</li> <li>• Projektens samhällspåverkan - mänskliga rättigheter (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Projektens samhällsbidrag ex sociala kontrakt och schysta jobb (se riskhantering, målstyrning, indikator)</li> <li>• Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang (se riskhantering)</li> </ul>

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

**Relation med våra intressenter.** Företagets verksamhet påverkar och påverkas av olika intressenter. Sedan en längre period ser vi en trend i ökad aktiv dialog mellan oss och de flesta av våra intressenter.



## Väsentligheter

**Väsentliga hållbarhetsaspekter.** Kraven och förväntningarna från Treanos olika intressenter är generellt mycket stora (och med potentiellt mycket stor påverkan från dem på oss om förväntan ej nås) på att vi är långsiktigt lönsamma – och att vi har en ansvarsfull styrning inom följande områden:

- Affär: Långsiktig lönsamhet
- Arbetsmiljö: Hållbara arbetsplatser (med fokus på olycksrisker)
- Kvalitet: Efterlevelse av lagar och krav
- Affären: Ansvar i leverantörskedjan
- Affären: Affärsetik och antikorrup­tion
- Kvalitet: Rätt kompetens
- Miljö: Minskad klimatpåverkan och ökad cirkuläritet
- Socialt: Projektens samhällsbidrag ex sociala kontrakt och schyssta jobb

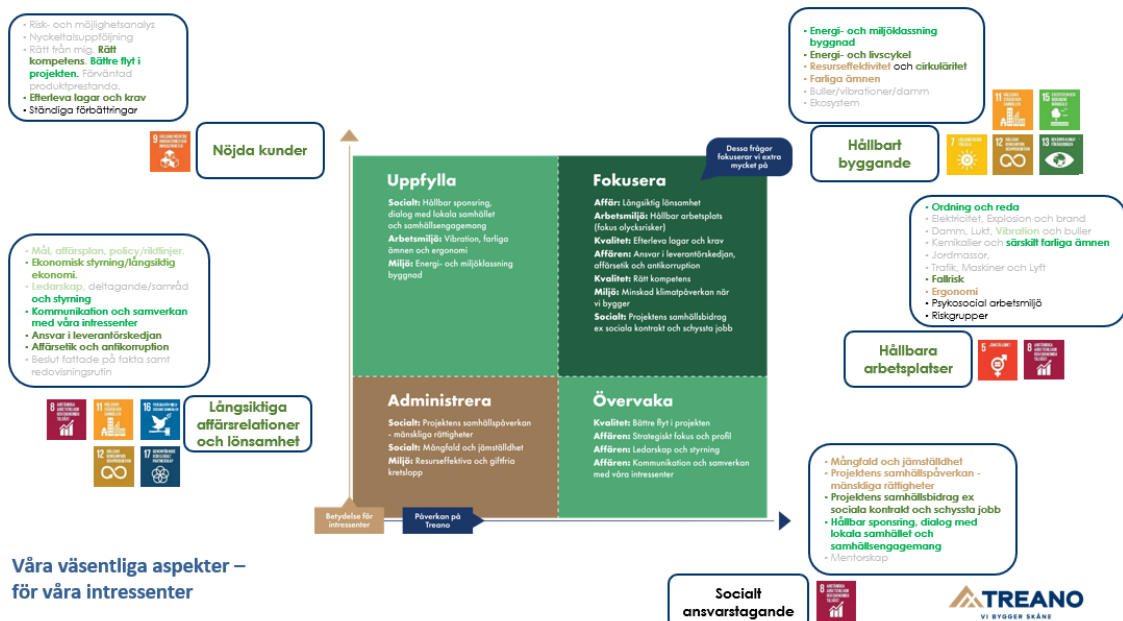
Därtill finns ytterligare väsentliga hållbarhetsområden som har stor påverkan på oss:

- Kvalitet: Bättre flyt i projekten
- Affären: Strategiskt fokus och profil
- Affären: Ledarskap och styrning
- Affären: Kommunikation och samverkan med våra intressenter
- Arbetsmiljö: Vibration, farliga ämnen och ergonomi
- Miljö: Energi- och miljöklassning byggnad

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>



Treanos väsentliga aspekter – utifrån en intressentanalys beskrivs sammanfattande nedan – i grönt, blått och gult. I denna hållbarhetsredovisning fokuserar vi på grönt, samt urval blått:








<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## 4. Sammanfattning av årets resultat

**Sammanfattning av riskhantering, målstyrning och indikatorer, dvs årets resultat är att vi lever upp till vår (nya) hållbarhetspolicy:**

- **Riskhantering.** Denna är baserat på en analys av hantering av väsentliga risker kopplat till våra hållbarhetsaspekter. Bedömningen är tydlig då status är efterlevelse inom alla områden. Under året har vi sett över vårt verksamhetssystem avseende arbetsmiljö och påbörjat vissa uppdateringar och påbörjade kompetenslyft. Utifrån vår ambition att ligga steget före – har vi ett fortsatt förbättringsarbete inom vissa riskhanterings områden ex avfall och klimat.
- **Målstyrning (inkluderat indikatorer).** Baserat på en analys av hantering av kort och långsiktig målstyrning och tillhörande styrning. Vi har åtaganden i enlighet med FN:s Globala mål, Agenda 2030, Fossilfritt Sverige (Nationella färdplanen för bygg- och anläggningsbranschen), LFM30 (Lokal Färdplan Malmö 2030; vår testbädd avser hela vår verksamhet i Skåne) – som vi mäter i olika resultatindikatorer. Vi ligger i fas, även om utmaningarna är stora framåt. Bedömningen är tydlig. Utifrån vår ambition att ligga steget före – har vi ett fortsatt förbättringsarbete inom vissa målområden ex att mäta i enlighet med LFM30:s Metod Klimatbudget på fler projekt och att påvisa bättre prestanda från cirkularitet från byggavfall.

**Varför är analyserna intressanta?** Avsaknad av riskhantering och målstyrning kan medföra negativa effekter för oss. Generellt handlar det om att företagets rykte/varumärke och affärsverksamheten kan skadas – att vi är en pålitlig partner med höga krav/normer/transparens och därmed skada kundrelationer. Negativa effekter skulle per område kunna innebära olika saker: hinder i projekten, extra produktionskostnader, försämrad kvalitet/leveransprecision, betydande myndighetsangifter/vite, kundvite, tvister med beställare/leverantör, ökad miljöpåverkan, icke säkert beteende/arbete, sämre trivsel/hälsa/personalomsättning/rekryteringsförmåga, sämre produktivitet/effektivitet, minskad lönsamhet.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					







# Affären

## Introduktion:

Vi är nöjda när vi genom ansvarsfull styrning har skapat långsiktiga affärsrelationer och långsiktig lönsamhet – och därigenom utvecklat vårt varumärke. Vårt fokus är på ledarskap, inköpsstyrning, samt bra kommunikation och samverkan med våra intressenter.

Vår strategi är att främja långsiktiga affärsrelationer och långsiktig lönsamhet, bl a med fokus på ledarskap, intressentfokus, leverantörskedjan och affärsetik.


	<b>Väsentliga aspekter – i vår hållbarhetspolicy</b> <i>(understruken = extra väsentlig för våra intressenter)</i>
Strategiskt fokus och profil	Vi vill gärna vara med och skapa framtiden med våra kunder, utifrån vår förmåga att förstå och förverkliga kundens förväntningar, mål och krav. Vi verkar inom trygga marknadssegment där vi har spetskompetens. Treano vill bidra positivt till ett mer hållbart samhälle, t ex genom vår klimat- och cirkuläritetstjänst (ex återbruk, klimatberäkning och minskning CO <sub>2</sub> e). Vi bygger Skåne, med långsiktiga affärsrelationer och med en långsiktig lönsamhet. Vår vision är att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare. Vi utför byggservice, genomför entreprenader och bedriver projektutveckling i Skåne. Vår målstyrning är i enlighet med FN:s Globala mål och Agenda 2030, och vårt hållbarhetsarbete består av affären, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar.
<u>Långsiktig lönsamhet</u>	Genom ständigt förbättrad effektivitet lägger vi en stabil grund för en långsiktig lönsamhet
Ledarskap, deltagande/samverkan och styrning	Vår målstyrning av vår verksamhet utgår ifrån vår hållbarhetspolicy och vår affärsplan, bl a via affärsplan, per projekt, per funktion och individuella mål. Vi eftersträvar ett ledarskap på företagsnivå och i våra projekt som är tydlig, målinriktad, kompetent och som främjar deltagande och samråd med berörda - i enlighet med vår GPTW certifiering (sedan 2019-). Vi är ISO certifierade (kvalitet, miljö, arbetsmiljö), sedan 2015. Vi verkar för långsiktiga affärsrelationer tillsammans med våra kunder, och leverantörer, t ex via LFM30, där vi är aktiva i dess ledning och via olika innovationsprojekt. Parallellt sker intern kompetensutveckling. Sammantaget, bygger vi nu upp en bred kompetens med olika team i företaget - i vårt ledarskap att gå steget före och möta ambitiösa kunders behov.
Kommunikation och samverkan med våra intressenter	Vi arbetar målmedvetet med att ständigt främja en bättre kommunikation och samverkan utifrån våra olika intressenters behov, krav och önskemål. I denna kommunikation eftersträvar vi tydlighet, spårbarhet och transparens. Treano är medlem i Byggföretagen. Vi samverkar med våra kunder och leverantörer inom ramen för både den nationella färdplanen, och till den lokala färdplanen LFM30 för bygg-, fastighets- och anläggningsbranschen - att bygga klimatpositiv till 2035 inom vår testbädd "Skåne".
<u>Ansvar i leverantörskedjan</u>	Vi ställer krav på ansvar i leverantörskedjan och följer systematiskt upp dessa, både på företagsnivå och i projekt.
<u>Affärsetik och antikorrupktion</u>	Vi arbetar aktivt för att främja en god affärsetik och att motverka korrupktion i samtliga leverantörsled.

Hållbarhetsredovisning	Affärsmodell och hållbarhetsarbete	Intressenter, väsentligheter, styrning	2022 års resultat	Korsreferenser	Yttrande
					

## Riskhantering och utfall 2022

Treano har utifrån sin styrning sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda affärsaspekter i vår hållbarhetspolicy.

- **Treano har trygga marknadssegment där vi har spetskompetens.** Antal konkurrenter i vår nisch påverkar utbud, prisbild och därav lönsamhet. Vi ser en gradvis ökad konkurrens på våra huvudsegment – vi fokuserar på ramavtal med byggserviceprojekt, nischade entreprenader (ex Sawi Exclusive Homes, affärslokaler, bilhandel), långa kundrelationer och där högre hållbarhetskrav och kvalitetskrav finns.
- **Treano har ett starkt växande varumärke.** Med en ansvarsfull styrning har vi över tid utvecklat vårt varumärke, och vi har goda positioner i våra respektive marknader. Vårt fokus är på ledarskap, inköpsstyrning, hållbarhetsnisch samt bra kommunikation och samverkan med våra intressenter.
- **Treano har unika erbjudanden, som efterfrågas.** Treano erbjuder klimat- och cirkuläritetstjänst i alla sina marknadssegment, utifrån BATNEEC principen (bästa möjliga teknik till rimlig kostnad). Att möta kundens ambitioner från tidiga skeden: principval, systemval, metod och byggmaterial – i kombination med strategi för optimering utifrån förvaltningsperspektiv.
- **Treano är ett företag i tillväxt.** Trend är att vi följer vårt mål att nå 1,5 Miljarder i omsättning till 2027 (2023 är målet 1 Miljard). Med ökad omsättning möjliggörs också allt större entreprenader, utifrån indikatorn max 10% av årsomsättning upparbetat i enskilt projekt. Läs mer i separat årsredovisning.
- **Treanos ledarskap och förtroende.** Treano bedriver en långsiktig, ansvarsfull och stabil byggverksamhet av bostäder och boendemiljöer, bl a med hållbarhetsprofilering. Vårt ledarskap och styrning förankras löpande hos personalen och bygger förtroende hos medarbetare och intressenter.
- **Ständiga förbättringar.** Vi verkar för hållbart ansvarstagande tillsammans med våra kunder, och leverantörer, t ex via att flera medarbetare är aktivt deltagande i LFM30, och dess olika arbetsgrupper. Vi arbetar aktivt med målstyrning i hela företaget, inkluderat individuella mål. Alla förväntas bidra till ständiga förbättringar, och varje affärsområde utvecklar team med stöd av hållbarhetsavdelning för att utveckla sitt hållbarhetsarbete. Treano är involverad i flera innovations- och utvecklingsstudier kopplad till sitt engagemang i LFM30.
- **Great Place to Work (GPTW).** Treano är stolta över bibehållen certifiering och höga förtroendesiffror hos sina medarbetare – en av marknadens tuffaste certifieringar.
- **Ansvar i leverantörskedjan.** Vi tar ansvar i leverantörskedjan i syfte att främja en trygg resa och långsiktighet i affärsrelationer. Genom vårt systematiska hållbarhetsarbete minskar vi risk för att vi eller våra leverantörer inte uppfyller våra olika hållbarhetskrav vid bedömning (ex arbetsförhållanden; mänskliga rättigheter; säkerhet/arbetsmiljö; yttre miljö). Vi verkar lokalt och anlitar gärna lokala aktörer som i vissa fall inte kommit lika långt i sitt hållbarhetsarbete som vi, vilket kan påverka deras möjligheter att leverera till oss, samt våra behov av extra kontroller.
  - Vi har löpande kontroller av våra underleverantörer/leverantörer – ex ekonomisk ställning och förmåga att införskaffa material och arbetskraft. *Läs mer under kapitel socialt ansvarstagande.*
  - Under hösten 2022 har vi sett över hållbarhetskrav för ramavtal i enlighet med LFM30:s delstrategier/delmål, och börjat uppdatera för våra leverantörer: Optimera, Beijer, Derome, Ahlsell, Flexilast, Sortera, Akkafrakt, Wangeskog, Hilti.
- **Viten/Böter/Ev konkurs.** Vi har ingen historik av vite/böter från Byggnads, eller Arbetsmiljöverket. Vi har en sanktionsavgift från Skatteverket (2020; ett servicejobb med arbetsorder på 5000 kr). Vi är aktiva i tidiga skeden vid tvister för att komma överens. Vi är erfarna och är steget före vid ev konkurs av leverantör om det uppstått.
- **Treano har nolltolerans mot korruption och mutor.** Genom utbildning, tydliga rutiner och stickprov minskar vi den låga risken för korruption och mutor.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

## Målstyrning och utfall 2022






Treanos målstyrning för 2022, avseende affären, är i enlighet med Treano hållbarhetspolicy.

- **Treano målstyr i enlighet med FN:s Globala mål:** 11 (delmål 11.1), 12 (12.6), 16 (16.5) och 17 (17.16, 17.17, 17.19).
- **Övergripande affärs mål** var att omsätta 900 MSEK (utfall var 870MSEK).
- **Detaljerat mål:** Att alla fast anställda tjänstepersoner i linjen minst till platschef/produktionschef har individuella mål, som följs upp löpande varje månad. Resultat, implementerats.
- **Detaljerat mål:** Att samtliga entreprenader skall vid slutbesiktning bli en godkänd entreprenad. Av ca 2000 färdigställda uppdrag, var två ej färdiga i tid, pga: fel i beställarens handling; UE. Korrigering åtgärder har vidtagits.

## Indikatorer

**Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet affären.**

För hållbarhetsredovisning 2022 har vi följande indikator. Företagets övergripande resultat har en positiv trend. Avseende schyssta jobb och ansvar i leverantörskedjan, se kapitel socialt ansvarstagande, under avsnitt riskhantering.

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
• Säkra bostäder till överkomlig kostnad	11.1 	• Kvalitativ beskrivning, ovan under riskhantering (löpande tre år)	Låg risk	2022-2020	Ok
• Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning	12.6 	• Hållbarhetsredovisning granskad utifrån format och innehåll	Låg risk	2022-2021	Uppstart skede (format 2021 och 2022)
• Bekämpa korruption och mutor	16.5 	• Antal kända händelser mutor / utpressning / bedrägerier / ekobrott	0	2022 2021 2020 2019	0 0 0 0
• Stärkt det globala partnerskapet för hållbar utveckling • Uppmuntra effektiva partnerskap • Utveckla nya sätt att mäta framsteg	17.16, 17.17, 17.19  	• Aktivt ledande position i socialt engagemang som främjar globalt partnerskap (LFM30) • Aktiv medlem i: Byggföretagen (B), Byggvarubedömning (BVB), LFM30 • Aktivt ledande i utveckling av LFM30:s Metod Klimatbudget	Ja Ja Ja	2022 2021 2020 2019	Ja; Ja; Ja Nej; Ja; Ja Nej; B; Ja Nej; Ja; Nej



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## Kvalitet

### Introduktion

Vi är nöjda när vi jobbar långsiktigt och möter kundens krav och förväntningar, i syfte att få nöjda och återkommande kunder. Vårt fokus är på lokal närvaro, bred kompetens, relationer och förebyggande arbete i våra projekt.

Vår strategi är att ständigt bli bättre i vad vi gör i hela företaget, med fokus på vad som skapar värde i projekten. Fokus på ledarskapsutveckling samt förebygga och minska eftermarknadsåtgärder. Vi är ISO 9001 certifierade sedan 2015.

	<b>Väsentliga aspekter – i vår hållbarhetspolicy</b> <i>(understruken = extra väsentlig för våra intressenter)</i>
<u>Efterleva lagar och krav:</u>	Vi efterlever lagar och andra krav som är tillämpliga för vår verksamhet. Vår lagtjänst ger oss underlag för när vi kommunicerar ut väsentliga ändringar i organisationen. Det följs upp vid skydds- och miljöronder, KMA-ronder, särskilda genomgångar och analys inför ledningens genomgång. Genom lokal närvaro har vi <b>goda möjligheter</b> att möta kundens krav och förväntningar.
Nyckeltalsuppföljning:	Vi följer löpande upp kundfeedback, ärenden och ex olycks- och incidentutredningar (ex via byggsamordnaren och hemsida). Korrigerande åtgärder vidtas. Vår verksamhet beskrivs i olika processer, och vi mäter och följer upp ”när vi är nöjda” indikatorer i våra projekt och aggregerat på företagsnivå.
Risk- och möjlighetsanalys:	Vi arbetar aktivt med målstyrning och ständiga förbättringar i hela företaget, med fokus på risker och möjligheter, avseende vad som skapar värde i projekten och för våra kunder.
Rätt från mig. Förväntad produktprestanda. Bättre flöde i projekten:	Genom vår bredd avseende byggkompetens, kundkunskap, kompetens om fastighetsbestånd, jämställdhet, mångfald, och gedigen projektstyrnings erfarenhet kan vi erbjuda våra kunder en trygg resa.
<u>Rätt kompetens:</u>	Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling och med levande värderingar där varje medarbetare lämnar ifrån sig en produkt med rätt kvalitet och i rätt tid, i syfte att kunden får förväntad produktprestanda. Via medarbetarsamtal för alla (tjänstepersoner och snickare) uppdateras individuella kompetensutvecklingsplaner.
Ständiga förbättringar:	Vi blir hela tiden bättre och lever efter våra värderingar – för att kunna fortsätta bygga Skåne och vara ett föredöme i branschen.

### Riskhantering och utfall 2022

Treano har utifrån sin styrning sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda kvalitetsaspekter i vår hållbarhetspolicy.

- **Treanos certifiering minskar våra risker att ej efterleva lagar/krav.**  
Certifierat ISO-verksamhetssystem (9001/14001/45001) sedan 2015, inkl. rutiner, kontroll, uppföljning, redovisning, genomgång. Vi efterlever lagar/krav, överlämnar projekt med rätt kvalitet/i tid, samt har en fungerande eftermarknadsprocess. Vi har särskilda avstämningar för detta, samt vid ledningens genomgång. Ev områden med risk styrs upp. Sedan hösten 2022 genomförs sk KMA-styrkort (internrevisions underlag), som från kv 1 2023 därtill blir del av kvartalsvis KMA prognos.
- **Ärenden - med liten risk.** Få incidenter, trend allt färre olyckor. Inga överträdelser

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

AV, SKV, Byggnads, med vite/Avgift. Ev projekt ej överlämnade i rätt tid, pga UE eller konkurs (få).

- **Vi är certifierade och agerar systematiskt på olika ärenden.** Vi blir ständigt bättre i vad vi gör i hela företaget, med fokus på vad som skapar värde i produktionen. Fokus på ledarskapsutveckling och förebygga och minska eftermarknads åtgärder.
- **Vi möter kundens ambitioner.** Vi arbetar effektivt, vilket möjliggör leverans av hållbara bostäder som möter kundens förväntningar/krav med konkurrenskraftiga priser. Visionen är att alla projekt ska kunna fungera som referensprojekt.
- **Genomförda "värdeskapande förbättringar" åtgärder 2022.** Främjat ökat engagemang hos chefer avseende hållbarhet. Löpande förbättringar i utvecklingsgruppen mellan ledning och snickare. Översyn av arbetsberedningar,

avstämning i projekt, samt prognosavstämning KMA från 2023.

- **Årets resultat "kompetens" 2022.** Treano likt andra inom branschen har utmaningar att rekrytera personal med rätt kompetens/färdigheter. Medarbetare är engagerade, de trivs på jobbet, samt Treano upplever en stabil personalomsättning. I samband med utvecklingssamtal (både för tjänstepersoner och snickare) upprättas kompetensutvecklingsplan. Samtidigt är utmaningar med en hållbar förflyttning hög - med ökade krav inom delvis komplexa områden. Treano har hösten 2022 påbörjat repetition kompetensutveckling inom KMA som fortsätter under 2023.
- **Ständiga förbättringar 2022.** Vi blir hela tiden bättre och lever efter våra värderingar – för att kunna fortsätta bygga Skåne och vara ett föredöme i branschen.

## Målstyrning och utfall 2022

**Treanos målstyrning för 2022, avseende kvaliteten, är i enlighet med Treano hållbarhetspolicy.**

- Treano målstyr i enlighet med FN:s Globala mål: 9 (delmål 9.4)
- **Övergripande mål:** Minst tre förbättringar per verksamhetsprocess (avdelning/AOC/funktion). Aktivt målstyrningsarbete per affärsområde, avdelning och funktion via personliga mål, och avstämning månadsvis.
- **Detaljerat mål:** NKI (Nöjd Kund Index) skall över tiden uppgå till minst 85%. Resultat, ok, med positiv trend jämfört tidigare år.

## Indikatorer

**Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet kvaliteten.**

För hållbarhetsredovisning 2022 har vi följande indikator. Företagets övergripande resultat har en positiv trend.

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet</li> </ul>	9.4 	Nöjd Kund Index (NKI)	>85 %	2022	88
				2021	84
				2020	82
				2019	79

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## Tema: Treanos färdplan för att bygga klimatpositivt



**LFM30** (Lokal färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö 2030) är ett lokalt initiativ och testbädd för att bygga och förvalta klimatneutralt till 2030, och klimatpositivt till 2035

– i enlighet med Agenda 2030. LFM30 lanserades i maj 2019 och är idag en förening som samlar över 200 byggaktörer (inkluderat 45 byggherrar) från hela värdekedjan. Vissa har valt lokal testbädd Malmö, andra ex Skåne eller hela Sverige. LFM30 kompletterar den **nationella färdplanen** för fossilfri konkurrenskraft i bygg- och anläggningssektorn och samverkar med andra klimatinitiativ på lokal, regional och nationell nivå.



**FN:s Globala mål, och LFM30.** LFM30 bidrar t ex till FN:s Globala mål nr 17, om samarbete och partnerskap, genom att knyta samarbete och partnerskap lokalt och nationellt med alla led inom bygg-, fastighets- och anläggningssektorn, inkluderat övriga intressenter (t ex finansiering, hyresgäster, energisektorn, transporter, avfall mm). Genom att LFM30 går steget före och visar vägen, har LFM30 sedan start visat att de sprider bra exempel och stöttar andra initiativ.

**LFM30 är nu etablerad** som ett aktivt ledande samverkanskluster för klimatfrågan inom bygg-, fastigheter- och anläggning i Sverige. LFM30 har sedan start drivit ett positivt värdeskapande på marknaden genom att stimulera byggaktörer att erbjuda och efterfråga allt mer klimatförbättrade produkter, tjänster och byggnadsverk (byggnad, förvaltning samt anläggning). LFM30 är en förening, med årsstämma, resultatkonferens och stormöte, styrelse, ledning, samordningsgrupp, ett akademiskt råd, 8 arbetsgrupper och ca 30 utskott. LFM30 har en väldigt hög aktivitetsnivå.

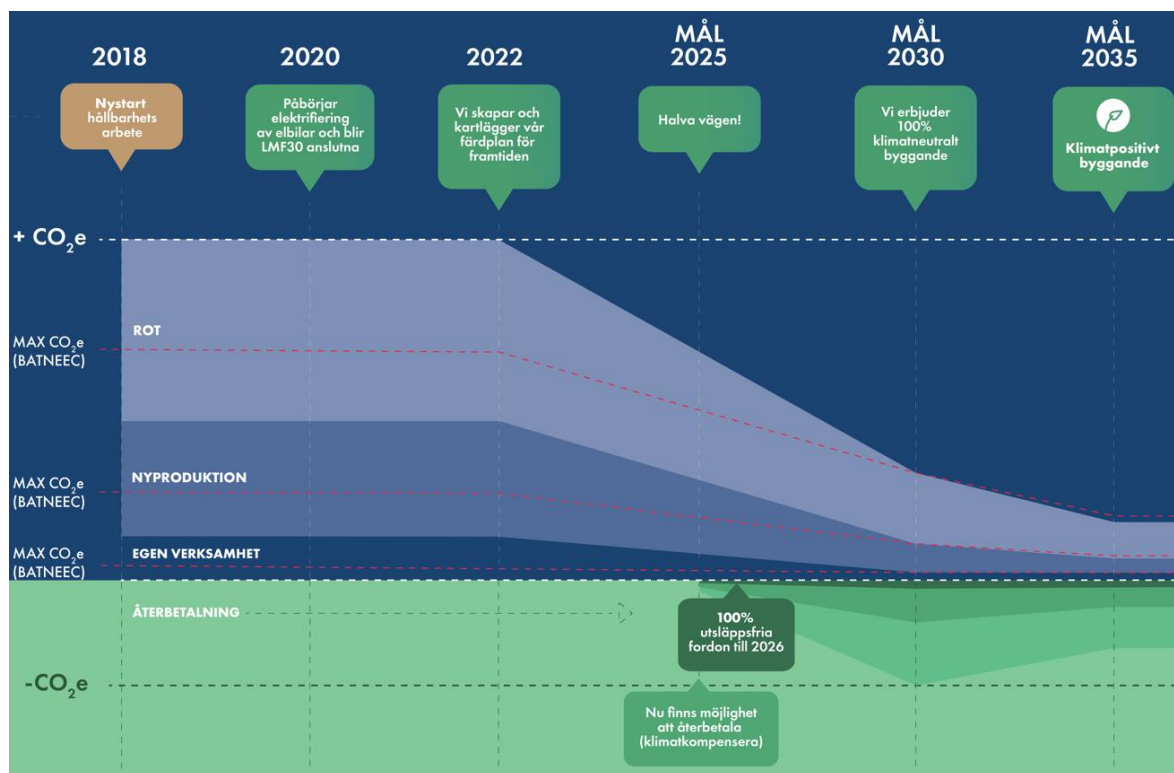
**Treano** anslöt sig till LFM30 år 2021, och till den nationella färdplanen år 2022. Treano har flera aktiva medarbetare i flera av dess arbetsgrupper (AG1, AG2, AG3, AG6, AG8). Vår nya Hållbarhetschef Andreas Holmgren (augusti 2022-), är en av LFM30:s initiativtagare och är sedan start ordförande för LFM30:s ledning, gruppleddare för arbetsgrupp 3, samt är medförfattare till LFM30:s Metod Klimatbudget (via olika studier sedan 2019-).

**Klimatbudget.** LFM30 har sedan 2019 utvecklat en metod för klimatbudget – som gäller för alla byggnader och anläggningar över dess livslängd. Den gäller både nyproduktion, förvaltning och ROT. Både projektnivå och företagsnivå. Metoden utgår ifrån gällande standards och lagkrav, och kompletterar där det finns behov (t ex tydligare spelregler för sund konkurrens, kriterier för klimatprestanda inkludera återbetalning av CO<sub>2</sub>e utsläpp). Arbetsprocessen är i steg 0-5.



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

**Treanos färdplan, 2020 till 2035.** Treanos färdplan i förväntade CO<sub>2</sub>e minskningar, är i linje med LFM30:s, och beskrivs i figuren nedan. Budskapet är att Treano, utifrån rådighet och affärsförutsättning, vill möta våra kunders klimatambitioner.



**LFM30 är nu i en tid av test och implementering och erfarenhetsåterföring.** LFM30 har hitintills testat sin metodik på ca 65 testpiloter samt ett par tidiga skarpa pilotprojekt. LFM30 ser framemot att fortsätta implementera och göra förbättringar av sin metodik, samt att ta den från testpiloter (Klimatstugor och Byggherreforum), till skarpa piloter, till genomsnitt portfölj i valda lokala testbäddar, och därefter till allt i hela sin verksamhet (ej bara vald lokal testbädd utan totalt). I takt med att LFM30 får prövat olika saker, så kan förändringar ske i bedömningsnivåerna ”BATNEEC-referensvärden” (målgränsvärde / mini-målgränsvärde/bästa klimatval – till en rimlig kostnad; referensvärde för när vi är nöjda med olika max CO<sub>2</sub>e värden).

**Alla behövs på vägen.** Alla är välkomna att ansluta sig och själv välja sin geografiska testbädd.

**Huvudansvar och stöd.** Alla anslutna har som eget ansvar huvudansvar för sina egna klimatlöften. LFM30 är ett stöd. Med detta deltema vill vi påvisa hur Treano avser ta sitt ansvar, och via denna hållbarhetsredovisning status på vägen.

Hållbarhetsredovisning	Affärsmodell och hållbarhetsarbete	Intressenter, väsentligheter, styrning	2022 års resultat	Korsreferenser	Yttrande

**Treanos färdplan – förbättringsområden.** Treanos färdplan består av nedan områden, som tillsammans utgör navet, för att vi ska komma i mål med klimatlöftet att komma halva vägen till 2025 (från 2020), bygga och (förvalta) klimatneutralt till 2030 och klimatpositivt till 2035.

**Pilotprojekt:**

- Genom strategiska samarbeten, möter vi kunders ambitioner och skapar referensprojekt och lärdomar för framtiden

**Genomsnitt allt vi bygger:**

- Strategi och arbetsätt för att växla upp

**Ledarskap:**

- Ständigt uppvisande av engagemang och driv via ägare och linjechefer

**Samarbete:**

- Vi bygger teams internt per affärsområde.
- Vi samverkar med externa nyckelaktörer & ramleverantörer.
- Resultat 2022:** Treano är aktiv via LFM30 (2 Klimatstugor 2021-2022 med projekten Flygledaren 2 och Kv Rugen 1 & 2).

**Innovation- och pilotstudier:**

- Vi följer LFM30:s Metod för Klimatbudget, och lär oss implementera den allt mer kostnadseffektivt i våra teams.



**Affären och incitament:**

- Genom kunskap och samarbete öppnas nya möjligheter – att tänka utanför ”boxen”
- Treano arbetar gärna i tidiga skeden – där större rådgivning finns

**Marknad & kommunikation:**

- Treano gör en strategisk satsning sedan 2018 på hållbarhet
- Sedan 2022 erbjuder Treano en klimat- och cirkularitetstjänst

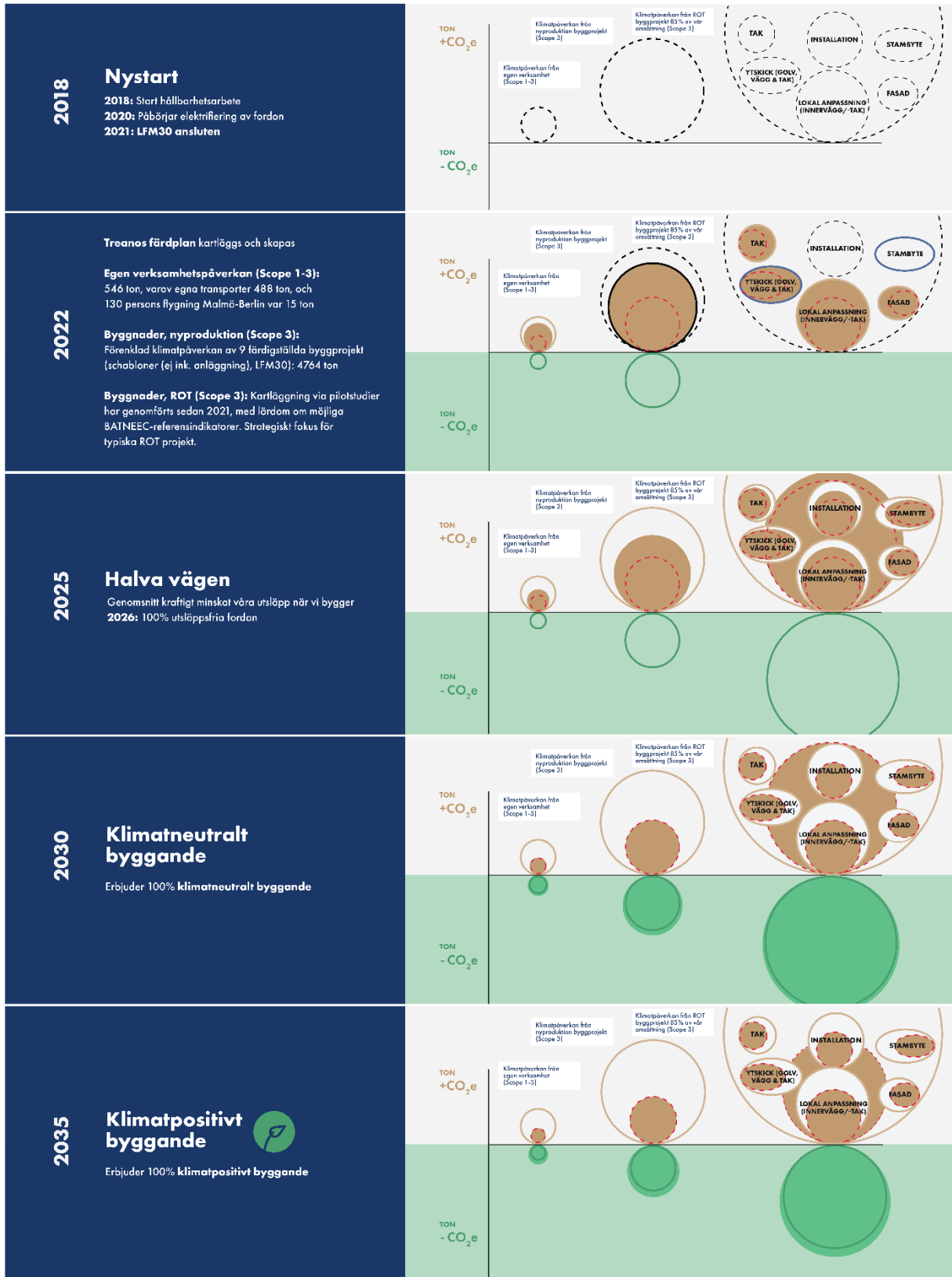
**Inköp:**

- 2022- Vi bidrar till vidareutveckling av LFM30:s Metod klimatbudget (2021-: Vinnova, SBUF, FORMAS).
- Strategisk fokus betong, trä, olika ROT projekt, projektutveckling, byggtransporter, byggarbetsplats
- Löpande översyn av ramavtal

**Kompetens, verktyg, rutiner:**

- Sedan 2022 bidrar Treano aktivt i ledningen av vidareutveckling av LFM30:s Metod klimatbudget (Vinnova, SBUF, FORMAS)
- Strategisk fokus betong, trä, olika ROT projekt, projektutveckling, byggtransporter, byggarbetsplats

○ Kortlagt utsläpp   
 ○ Minskat utsläpp   
 ○ Max CO<sub>2</sub>e, BATNEEC   
 ○ Kortlagt eller bortsläppt utsläpp   
 ○ Årarbete utsläpp   
 ○ Ej kortlagt, att göra   
 ○ Förenklade schabloner   
 ○ Arbete pågår



Hållbarhetsredovisning	Affärsmodell och hållbarhetsarbete	Intressenter, väsentligheter, styrning	2022 års resultat	Korsreferenser	Yttrande

## Miljö

### Introduktion

Vi är nöjda när vi bygger på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt som minskar vårt ekologiska fotavtryck för djur/natur, våra barn och barnbarn. Vi eftersträvar ett hållbart byggande, utifrån kundens beställning och vår möjlighet att påverka, både på arbetsplatsen och det färdiga byggprojektet.


Vår strategi är möta kunders och projekts ambitioner med ett hållbart byggande, ex i enlighet med våra klimatlöften (ex LFM30). Vi är ISO 14001 certifierade sedan 2015.

	Väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy ( <i>understruken = extra väsentlig för våra intressenter</i> )
Energi- och miljöklassning byggnad:	Vi eftersträvar och kan bygga efterfrågade energi- och miljöcertifierade byggnader som bidrar positivt till samhället
<u>Energi- och livscykel:</u>	Klimatpositivt byggande. I linje med våra LFM30 klimatlöften (och nationella löfte via Fossilfritt Sverige) arbetar vi aktivt med: - dels att erbjuda klimat- och cirkuläritetstjänst i våra byggprojekt, och - dels att vi minskar löpande kraftigt vår egen verksamhets klimatpåverkan.
<u>Resurseffektivitet och cirkuläritet:</u>	Vi arbetar aktivt för att främja resurseffektivitet och cirkuläritet, från vår egen verksamhet (minskat byggavfall och sortering), bl a genom bättre planering, inköp, logistikplanering, kvalitet i utförande, mätning och uppföljning, återbruk, återtillverkning och sortering. Men också via erbjudande av cirkuläritetstjänst till kund.
Farliga ämnen:	Vi arbetar aktivt med att fasa ut farliga ämnen i våra kemikalier och byggmaterial, både på byggarbetsplatsen och det som byggs in i det färdiga byggprojektet.
Buller, vibrationer, damm:	Vi eftersträvar att omgivningen och naturen störs så lite som möjligt avseende buller, vibration och damm.
Biologisk mångfald:	Vi är måna om att främja en biologisk mångfald och att främja ett bärkraftigt ekosystem.

### Riskhantering och utfall 2022

Treano har utifrån sin styrning sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda miljöaspekter i vår hållbarhetspolicy. Vi har gjort kraftiga minskningar av klimatpåverkan, både från egen verksamhet (elektrifiering av fordonsflottan), med mycket arbete kvarstår.

- **Ärendehantering:** Vi utgår ifrån försiktighetsprincipen i vår styrning. Treano har ett systematiskt arbetssätt avseende identifiering och hantering av ärenden, ex miljöincidenter, miljörondsanmärkningar, interna revisionsanmärkningar osv.
- **Treano är en trygg leverantör av byggprojekt med hållbarhetsprofil (ex certifierade byggnader).** Vi har över tid byggt upp lokala team per affärsområde med erfarenhet från tidigare genomförda projekt, där stödfunktioner finns inom företaget, och från samverkansavtal med sakkunniga.
- **Mätning och uppföljning:** 2022, behov identifierat att se över systematik aggregering, mätning och uppföljning (inkl leverantörsuppföljning).
- **Minska klimatpåverkan från egen verksamhet:**
  - **Energieffektivisering:** Systematik finns, men utvecklingsbehov har identifierats: rutiner vid egna samt hyreslokaler avseende LFM30:s Klimat-KPI:er (kriterier för mätning och förbättring i syfte klimatoptimera förvaltningen).
  - **Drivmedel:** Utfasning fossila tjänstebilar och servicebilar pågår. Totalt 40 servicebilar finns/beställda för 2023 (försenade leveranser).
  - **IT:** Outsourcad IT leverantör, Dustin, har över 97% förnybar el (ex till serverhallar som berör

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

Treano). Klimatprestanda analyserats för köpt fysiska IT produkter under 2022.

- **Värmecontainers:** Översyn skydds- och ordningsregler gjord 2022. Ny process att skyndsamt fasa ut icke isolerade värmecontainers och vissa icke energieffektiva byggbodur.
- **Avfallssortering och cirkuläritet:** Variation ROT projekt och förutsättningar. Sorteringsgrad är för låg, kraftfulla åtgärder planeras.
- **Erbjuda klimat- och cirkuläritetstjänst.** Vår färdplan (i enlighet med LFM30:s, som är integrerad i vår affärsplan) består av följande delar – i syfte att vara steget före och möta kundens ambitioner.
  - **Samarbete (kunder, leverantörer):** Vi kartlägger och samverkar med nyckelaktörer i byggkedjan inkl byggherrar, arkitekt, underentreprenör, konsult, energi, transport, avfall.
  - **Marknad & kommunikation:** Treano erbjuder klimat- och cirkuläritetstjänst, gärna från tidiga skeden där vi har rådighet. Erbjudande till både LFM30, men även andra. Gärna i samverkan med samverkanspartners (ex arkitekt). Treano är aktiv avseende seminarier, konferenser, möten.
  - **Kompetens:** Vi genomförde hösten 2022 ett internt kunskapslyft för alla kalkylatorer, och 2021-2022 deltog Treano i LFM30:s Klimatberäkningsstuga och innovationsprojekt med två ROT projekt. Vi bygger upp teams i varje affärsområde för att lokalt kunna
- **Klimatverktyg och klimatrutiner:** Treano kan erbjuda klimat- och cirkuläritetsberäkning via kombination av olika verktyg (Bidcon, BM, Produkt, CCBUILD). Utvecklingsprojekt möjliggör erfarenheter, rutiner och skarpa referensprojekt.
- **Inköpsstyrning:** Klimat- och kompetensstyrning i leverantörskedjan, i linje med LFM30. Fokus på digitalisering (material, produktion, logistik) som strategi. Nya hållbarhetskrav i enlighet med LFM30 har från ht 2022 lanserats, bl a LFM30:s klimattrappa i arbetsgrupp 6 (att klara steg 2022 och 2025), som avtalsbilaga till ett 10 tal samverkansavtal.
- **Farliga ämnen.** Treano har flerårig erfarenhet av att bygga in och redovisa miljögodkända byggmaterial - i enlighet med de system för redovisning som begärs. Treano är därtill sedan 2021 medlem i Byggvarubedömningen, ett bedömningssystem som både beaktar farliga ämnen och sociala kriterier.
- **Biologisk mångfald:** Vi utgår från försiktighetsprincipen, tar egna initiativ (ex i bilaga hållbarhetskrav leverantörer), och uppmuntrar spridning av miljövänlig teknik. Därtill omvärldsbevakning, då området är under utveckling.

möta kundens ambitioner. Särskilt kompetensfokus på nya produktionsmetoder/ material, klimatberäkning/optimering, samt påverkan på förvaltning (VFT, SVK, KKPI).

## Målstyrning och utfall 2022

Treanos målstyrning för 2022, avseende miljö, är i enlighet med Treano hållbarhetspolicy.

- **Treano målstyr i enlighet med FN:s Globala mål:** 7 (delmål 7.2, 7.3), 11 (delmål 11.6), 12 (delmål 12.2, 12.4, 12.5, 12.6), 13 (delmål 13.3), 15 (delmål 15.2)
- **Övergripande mål:** Öka andel projekt (omsättning) med hållbarhetsprofil i förhållande till total omsättning – förutsatt långsiktig lönsamhet. Nytt mål.
- **Detaljerat mål:** Minst en samverkansentreprenad 2023, med klimat/cirkuläritetstjänst i enlighet med LFM30. Anbudsräkna trend ökad mängd GE/TE projekt i Entreprenad 2023-2025.
- **Detaljerat mål:** Löpande klimatberäkna alla nya Sawi Exclusive Homes projekt i enlighet med LFM30 från 2023.



<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## Indikatorer

### Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet miljö.

För hållbarhetsredovisning 2022 har vi följande indikator. Företagets övergripande resultat har en positiv trend. Se teamavsnitt för särskild inom klimat.

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka andelen förnybar energi i världen</li> <li>Fördubbla ökningen av energieffektivitet</li> </ul>	7.2 7.3	<p>Scope 1, direkta utsläpp, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontor fjärrvärme, fossilfri?</li> <li>Antal eldrivna servicebilar, av total</li> <li>Antal hybrid/el tjänstebilar, av total</li> <li>Ton CO<sub>2</sub>e (drivmedel allt)</li> </ul> <p>Scope 2, indirekt utsläpp, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontor/byggbodar el, fossilfri?</li> <li>Kontor el/värme: Ton CO<sub>2</sub>e</li> <li>Värmecontainers, ej isolerade, % av total</li> <li>Kontor IT: Ton CO<sub>2</sub>e (IT produkter; fossilfri el)</li> </ul> <p>Scope 3, indirekt utsläpp, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Flyg. Ton CO<sub>2</sub>e (ICAO.int)</li> </ul> <p>Scope 1-3, egen verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Utsläppsintensitet: ton CO<sub>2</sub>e / MSEK, samt % jämfört föregående år</li> </ul> <p>Scope 3 – Våra kunders klimatpåverkan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nyproduktion: Ton CO<sub>2</sub>e</li> <li>ROT: Ton CO<sub>2</sub>e</li> </ul>	<p>Scope 1 - Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> <li>20% fler/år</li> <li>0% fossilt</li> <li>0</li> </ul> <p>Scope 2 - Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> <li>0</li> <li>100%</li> <li>0</li> </ul> <p>Scope 3 - Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0</li> </ul> <p>Scope 1-3 -Egen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trend&lt;</li> </ul> <p>Scope – Kund:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0</li> <li>0</li> </ul>	<p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>17/105</li> <li>13/55</li> <li>488</li> <li>Nej</li> <li>39</li> <li>78%</li> <li>14</li> <li>15</li> <li>0,561; -%</li> <li>4764</li> <li>Pilotstudieprojekt</li> </ul> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>8/96</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Nej</li> <li>-</li> <li>5%</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Omräkning pågår</li> <li>Pilotstudieprojekt</li> </ul> <p><b>2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nej</li> <li>2/99</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Nej</li> <li>-</li> <li>5%</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>Omräkning pågår</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Minska städers klimatpåverkan</li> </ul>	11.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ambition: Erbjudna tjänst avseende klimatpositivt kvarter / stadsdel (utifrån Treano gränssnitt)</li> </ul>	Ja	<p><b>2022</b></p> <p>Se teamavsnitt, innovations-projekt SBUF</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Hållbar förvaltning och användning av naturresurser</li> <li>Ansvarsfull hantering, kemikalier och avfall</li> <li>Minska mängden avfall markan</li> </ul>	12.2 12.4 12.5	<p>Resurseffektivitet och cirkuläritet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ny. Andel cirkulärt (ej deponi, ej farligt avfall, ej brännbart)</li> <li>% sortering</li> </ul> <p>Notera. Pga omsättning ca 80% ROT, ej relevant mäta per BTA</p>	<p>Trend&gt;</p> <p>Trend&gt;</p>	<p><b>2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>72%</li> <li>33%</li> </ul> <p><b>2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>49%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning</li> </ul>	12.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antal färdigställda byggprojekt med hållbarhetsnisch, (ex Miljöbyggnad certifierat)</li> </ul>	Trend >	<p><b>2022</b></p> <p>3</p> <p><b>2021</b></p> <p>1</p> <p><b>2020</b></p> <p>1</p> <p><b>2019</b></p> <p>-</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar</li> </ul>	13.3	<p>Klimatpåverkan från när vi bygger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Erbjudna klimat- och cirkuläritetstjänst enligt LFM30</li> <li>Antal / projektyp (ny + ROT)</li> <li>Antal test piloter</li> </ul>	<p>Ja</p> <p>Info</p> <p>&gt;1/år</p>	<p><b>2022</b></p> <p>Ja. Se temaavsnitt 1 (ROT)</p> <p><b>2021</b></p> <p>Nej. Se temaavsnitt 1 (Ny)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställ utarmade skogar</li> </ul>	15.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omvärldsbevakning (ex EU) och överväganden om nästa steg (Treano gränssnitt)</li> </ul>	Underlag för beslut	<p><b>2022</b></p> <p>Process</p>

Hållbarhetsredovisning	Affärsmodell och hållbarhetsarbete	Intressenter, väsentligheter, styrning	2022 års resultat	Korsreferenser	Yttrande

# Arbetsmiljö

## Introduktion

Vi är nöjda när vi arbetar systematiskt och förebyggande med vårt arbetsmiljöarbete. Vi eftersträvar en hållbar arbetsplats, utan olyckor, där vi arbetar proaktivt från tidigt skede, praktiserar ett bra ledarskap, säkerställer kompetens och inköpsstyrning, efterlever lagar och andra krav, använder rätt metod/utrustning/maskiner/fordon, och där vi utifrån vår laganda arbetar med trivsel och glädje.

Vår strategi är att eftersträva hållbara arbetsplatser, med fokus på säkerhet och nolltolerans mot kränkningar. Vi är ISO 45001 certifierade sedan 2015 och GPTW certifierade sedan 2019.

	Urval väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy ( <i>understruken = extra väsentlig för våra intressenter</i> )
<u>Ordning och reda:</u>	Genom att vi fokuserar på ordning och reda, minskar och förebygger vi onödiga incidenter
<u>Damm och vibrationer:</u>	Vi verkar för att alla ansvarar för sitt damm på arbetsplatsen, via eget ansvar. Vi förebygger vibrationer från handmaskiner och buller på våra byggarbetsplatser
Kemikalier och särskilt farliga ämnen:	Vi säkerställer att vi identifierar och sanerar bort farliga ämnen vid renovering/ombyggnad, samt att vi fasar ut farliga ämnen i nya byggmaterial som tillförs under produktionen i byggprojektet
Jordmassor:	Vid hantering av jordmassor arbetar vi i enlighet med Schakta säkert
<u>Säkra lyft:</u>	Vi säkerställer säkra lyft på våra arbetsplatser
<u>Fallrisker:</u>	Vi säkerställer rätt styrning av situationer med fallrisker
Ergonomi:	Vi främja en god ergonomi, via t ex kompetens, planering, inköpsstyrning, uppvärmning på byggarbetsplatsen, rätt utrustning/maskiner
Psykosocial arbetsmiljö:	Vi främjar en god psykosocial arbetsmiljö, genom att vi stöttar organisationen, engagerar organisationen, och löpande hanterar olika ärenden i vardagen

## Riskhantering och utfall 2022

Treano har utifrån sin styrning sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda arbetsmiljöfaror i vår hållbarhetspolicy. Trenden är få allvarliga olyckor, få allvarliga tillbud och få frånvaroolyckor - även om det kvarstår mycket arbete för att nå en hållbar arbetsplats i övrigt.

- **Olyckor:** Trenden är få allvarliga olyckor, få allvarliga tillbud och få frånvaroolyckor - även om det kvarstår mycket arbete för att nå en hållbar arbetsplats i övrigt.
- **Sjukfrånvaro:** Treano har haft få sjukdomsrelaterade olyckor 2022 (2 st, 6 st 2021, 4 st 2021) och inga myndighetsrelaterade ärenden. Något högre sjukfrånvaro än tidigare. Utredning fortsätter om det finns något annat än virus och allmänt högre sjukdomsfall i samhället, vad/om det finns Treano relaterade orsaker till en något högre sjukfrånvaro nu efter pandemin avslutats.
- **Jämställdhet:** Treano har liksom byggbranschen en för låg genomsnittlig andel kvinnor (ca 10%) i företaget och andel kvinnor på ledande funktioner (0%). Här finns mer att göra.
- **Personalomsättning:** Personalomsättning är stabil men något hög, samtidigt som vi växer med antal anställda. Genom Treanos certifiering enligt GPTW är Treano proaktiva och har en aktiv styrning genom hela företaget.
- **Betydande arbetsmiljöfaror:** Av Treanos 10 identifierade områden med betydande arbetsmiljöfaror (där särskild styrning finns), har följande fem extra fokus då dessa de senaste tre åren haft minst ett rapporterat tillbud eller olycka per år:
  - Ordning och reda (ex öga, skärskada, klämskada, snubbelskada) – flest antal
  - Damm, lukt, vibrationer, damm
  - Trafik, maskiner och lyft
  - Fallande föremål
  - Fallrisk < 2 m

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## Målstyrning och utfall 2022

Treanos målstyrning för 2022, avse ende arbetsmiljö, är i enlighet med Treano hållbarhetspolicy.

- **Treano målstyr i enlighet med FN:s Globala mål:** 5 (delmål 5.1, 5.5) och 8 (delmål 8.8)
- **Övergripande mål:** Systematiskt arbetssätt, hållbar arbetsplats, fokus: säkerhet & psykosocial arbetsmiljö. Ambitionen om visionen inga olyckor.
- **Detaljerat mål:** Minska antalet arbetsplatsolyckor och öka antal inrapporterade tillbud
- **Detaljerat mål:** Sjukfrånvaron under 3 % och korttidsfrånvaron under 1,5 %
- **Detaljerat mål:** Genomsnittligt förtroendeindex GPTW minst 85%

## Indikatorer

**Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet arbetsmiljö.**

För hållbarhetsredovisning 2022 har vi följande indikator. Företagets övergripande resultat har en positiv trend.

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.</li> <li>• Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.</li> </ul>	5.1 5.5,  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % kvinnor</li> <li>• Antal kvinnliga chefer ej färre än förra året</li> <li>• Medarbetare blir behandlad likvärdigt oavsett kön (GPTW)</li> </ul>	Trend fler	2022	10; 1, 95%
			Trend fler	2021	11; 1, 92%
			100%	2020	11; 1, 95%
				2019	9; 1, 97%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla.</li> </ul>	8.8  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allvarlig olycka</li> <li>• Allvarligt tillbud</li> <li>• Mindre olycka</li> <li>• Varav frånvaroolycka</li> <li>• Total sjukfrånvaro</li> </ul>	0	2022	1; 0; 41; 2; 4,7
			0	2021	1; 7; 47; 6; 3,3
			0	2020	1; 9; 96; 4; 3,6
			Trend färre 3%	2019	0; 8; 25; 0; 3,5
			>1 olycka eller tillbud	2022-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordning och reda</li> <li>• Damm, vibrationer, damm</li> <li>• Trafik, maskiner och lyft</li> <li>• Fallande föremål</li> <li>• Fallrisk &lt; 2 m</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomsnittlig förtroendeindex (GPTW)</li> </ul>			>85 %	2022	82
				2021	81
				2020	80
				2019	80

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

# Socialt ansvar

## Socialt ansvar

### Introduktion

Vi är nöjda när vi bidrar positivt till samhället (ex schyssta jobb, arbete, utbildning, idrott/fritid), genom socialt ansvarstagande i samverkan med andra i enlighet med FN:s Globala mål och Agenda 2030, både lokalt och globalt.






Vår strategi är att bidra positivt till samhället (ex Agenda 2030), och därigenom bli attraktiva för våra kunder, medarbetare och övriga intressenter. Vi eftersträvar långsiktighet om aktuellt med sociala kontrakt i urval projekt.

	<b>Urval väsentliga aspekter – i vår nya hållbarhetspolicy</b> <i>(understruken = extra väsentlig för våra intressenter)</i>
Mångfald och jämställdhet:	Vi främjar mångfald och jämställdhet på våra arbetsplatser, med en inkluderande arbetskultur, med respekt för individen och där alla former av kränkningar är oacceptabla.
<i>Projektens samhällspåverkan - mänskliga rättigheter och sund konkurrens:</i>	Vi eftersträvar att projektens samhällspåverkan är positiv, avseende mänskliga rättigheter och sund konkurrens.
Projektens samhällsbidrag ex sociala kontrakt:	Vi arbetar aktivt med projektens samhällsbidrag, avseende socialt arbetsskapande i våra byggprojekt. Från 2023 samarbetar vi med FC Rosengård avseende BOOST (arbetsfrämjande åtgärder).
Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang:	Vi arbetar aktivt i olika organisationer och idrottsföreningar, för att främja en positiv samhällsutveckling, avseende exempelvis hållbar sponsring, dialog med det lokala samhället och en rad olika samhällsengagemang.
Mentorskap:	Vi kan erbjuda mentorskap, som en del av vårt samhällsengagemang för att främja socialt arbetsskapande och en social hållbar utveckling.

### Riskhantering och utfall 2022

**Treano har utifrån sin styrning sammantaget relativt låga risker eller hanterbara risker för berörda aspekter inom socialt ansvarstagande i vår hållbarhetspolicy.** Trenden har under 2022 påvisat ett aktivt socialt ansvarstagande.

- **Treano arbetar aktivt med att främja mångfald och likabehandling.** För att locka fler medarbetare behöver vi på Treano vara attraktiv för nya medarbetare. Vi ser hellre möjligheter än begränsningar i att medarbetare har särskilda förmågor, egenskaper eller ett annat modersmål än svenska. Den långsiktiga trenden är bättre mångfald och större andel kvinnor på bolaget. Vi har olika bakgrund vad gäller både ursprung, studier, yrkeserfarenhet och tidigare branschvana. Vi har en stor åldersspridning i bolaget, mellan 20 och 66 år, medelåldern är 42 (2022).
- **Treano arbetar aktivt för att förebygga oskäliga löneskillnader.** Treano arbetar aktivt för att motverka ev osaklig löneskillnad (lönediskriminering). Årlig analys av löner görs, där om det skulle uppkomma görs en justering.
- **Projektens samhällspåverkan – mänskliga rättigheter och Schyssta byggare (Sund konkurrens).** Treano är medlem i Byggföretagen och står bakom deras uppförandekod. Treano har ramavtal alternativt samarbetsavtal med alla underentreprenörer som kontrolleras gentemot UC (automatiserat),

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					

UE2021 och löpandekontakt med byggnads.  
Treano anlitar därigenom endast leverantörer

- med Byggföretagens kollektivavtal (ex avtalsenliga löner, pensionavsättningar och försäkringar)
- som följer gällande lagar och regler (ex deras medarbetares arbetsförhållanden, att de har rimliga arbetstider, att arbetsplatsen är säker trots farliga moment och att de kan engagera sig fackligt)
- som tillämpar ID06 regler
- med rätt behörigheter och kompetens (ex branschens säkerhetsutbildning, sund konkurrens, arbetsmiljö och säkerhet)
- som har skrivit under medlemsförbindelsen och Byggföretagens uppförandekod (normgivande är IMM:s Näringslivskod)
- som jobbar för ett hållbart arbetsliv med god säkerhetskultur och för att minska arbetsrelaterad ohälsa
- som stärker och utvecklar samarbetet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt verkar för ett välfungerande partsgemensamt arbetsmiljöarbete
- där vi genomför löpande kontroller (riskklass, styrelse, betalningsanmärkningar, ekonomi, skatteform, moms och arbetsgivaravgifter, skatteskulder samt kollektivavtal)

- **Hållbar sponsring, dialog med lokala samhället och samhällsengagemang.**

- Treano sponsrar hjälporganisationen **Barnsamariten Mkebassaskolan skola i Etiopien**, med fokus på att barnen ska få möjlighet att gå i skolan och utveckla ett liv med god hälsa, inkomst och möjlighet att påverka samhället.
- **Idrottsponsring:** Ishockey (Malmö Redhawks, Rögle BK, TIF Viking), Handboll (IFK Kristianstad), Golf (Bedinge GK, Hässlegårdens BK, Trelleborgs GK), Fotboll (FC Rosengård, Hittarps IK, Landskrona Bois).
  - **LFM30.** Ansluten och aktiv i dess ledning. Vår Hållbarhetschef är dess ordförande och gruppleddare i arbetsgrupp 3 (ideella förtroendeuppdrag). Vi har fler medarbetare som är aktiva, t ex i arbetsgrupp 6 samt 1.
  - Vi deltar aktivt i styrelsearbeten på olika **yrkeshögskolor** i syfte att säkerställa utbildningskvaliteten och anställningsbarhet. Vi tar regelbundet emot praktikanter från olika skolor.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

## Målstyrning och utfall 2022

Treanos målstyrning för 2022, avseende socialt ansvar, är i enlighet med Treano hållbarhetspolicy.

- **Treano målstyr i enlighet med FN:s Globala mål:** 8 (delmål 8.5, 8.6, 8.7)
- **Övergripande mål:** Verksamheten bidrar positivt till samhället i enlighet med Agenda 2030.
- **Detaljerat mål:** Projektens samhällspåverkan. Extra kontroller (med strat 2023) avseende schyssta jobb på våra byggarbetsplatser.
- **Detaljerat mål:** Projektens samhällsbidrag. Om aktuellt med sociala kontrakt i ett projekt, då ska fokus vara på en långsiktighet för berörda individer, och att implementering görs i samverkan med trovärdig samarbetspartner

## Indikatorer

**Treano efterlever sin hållbarhetspolicy, avseende hållbarhetsområdet socialt ansvar.**

För hållbarhetsredovisning 2022 har vi följande indikator. Företagets övergripande resultat har en positiv trend.

FN:s Globala mål	Nr	Indikator	Mål	Resultat	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla</li> </ul>	8.5  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig översyn att inga osakliga löneskillnader finns</li> <li>• Kollektivavtal finns</li> <li>• GPTW, blir behandlad likvärdighet oavsett position</li> </ul>	0  Ja  >85%	2022	0; Ja; 86%
				2021	0; Ja; 86%
				2020	0; Ja; 87%
				2019	0; Ja; 86%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Främja unga samställning, utbildning och praktik.</li> </ul>	8.6  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel LIA, trainees och lärlingar av totalt antal anställda</li> </ul>	Saknas idag, %	2022	2,37
				2021	8,3
				2020	5
				2019	Saknas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete.</li> </ul>	8.7  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ny. Inga avvikelser avseende schyssta jobb vid arbetsplatskontroll (KMA -rond / internrevision)</li> </ul>	0	2022	0
				2021	0
				2020	0
				2019	0

## 5. Korsreferens

### GRI (Global Reporting Initiative)

Vi rapporterar i enlighet med GRI. I kommande hållbarhetsredovisning utvecklas detta.

<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>

- Risk- och möjlighetsanalys (GRI 102-11, 14-15, 18, 44, 103)
- Verksamhetsstyrning: Processer, rutiner och systematik (GRI 102-2, 9, 15-16, 18, 44, 46-47, 103)
- Styrningssystem (GRI 103, 404)
- Förväntade prestanda: Kundnöjdhet (GRI 102-2, 40, 42-44, 103, 105)
- Ethniska åsikt och kön (GRI 102-9, 41, 11, 16, 101)
- Slaviska handlanden (GRI 102-9, 12, 14-16, 18, 43-44, 103)



Nöjda kunder

- Må: Affärsplan, Policy, Strategiskt fokus och mål: Ekonomisk styrning / långsiktig planering (GRI 102-14, 202, 204, 209)
- Leadsrap: deltagande/samarbid och styrning (GRI 102)
- Kommunikation och samverkan med våra intressenter (GRI 102-40-44)
- Antikorruption i leveranskedjan (GRI 102-9, 308, 414)
- Affärsrisk och antikorruption (GRI 103, 205)
- Indukt förtäring på fakta samt redovisningsrutin (GRI 102-45-56)



Långsiktiga affärsrelationer och lönsamhet



- Energieffektivitet (GRI 103, 304)
- Energieffektivitet (GRI 103, 302, 305)
- Luft (GRI 103, 301-2, 303)
- Fastslagna (GRI 102-11, 15, 18, 44, 103, 304, 305)
- Buller / Vibrationer / Damm (GRI 102-11, 15, 18, 44, 103, 308)
- Slavhand (GRI 102-11, 15, 18, 44, 103, 308)



Hållbart byggande

- Ordning och reda
- Vibration och buller
- Kemikalieberöring
- Tunga lyft
- Fall och stötar
- Ergonomi
- Jordmassor
- Enkelt social arbetsmiljö
- Risogrupper: Lärningar
- (GRI 102-15-16, 44, 103, 405)

Hållbara arbetsplatser



- Mångfald och jämställdhet (GRI 103, 405)
- Projektets samhällsöverlevnad - mänskliga rättigheter och skydda jobb (GRI 102-9, 15-16, 44, 103, 414)
- Projektets samhällsöverlevnad av sociala konsekvenser (GRI 102-9, 15-16, 44, 103)
- Håller anställda, deltag med lönsamhet och samhällsöverlevnad (GRI 102-9, 12-13, 40, 42-44, 103, 205, 414)
- Mentorskap (GRI 102-16, 18, 44, 103)

Socialt ansvarstagande



Referenser: Korsreferens gentemot GRI








Referenser: Korsreferens gentemot GRI och avsnitt i denna hållbarhetsredovisning

### FN:s Global Compact

Vi rapporterar i enlighet med FN:s 10 principer för hållbar utveckling (Global Compact). I kommande hållbarhetsredovisning utvecklas detta.


Område	Principer	Kapitel i denna hållbarhetsredovisning
Mänskliga rättigheter	1. Företagen omdöms att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och	2, 3, 4, Affären, Socialt
Arbetsvillkor	2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	2, 3, 4, Affären, Socialt
	3. Företagen omdöms att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar	2, 3, 4, Affären, Arbetsmiljö, Socialt
	4. avskaffande av alla former av tvångsarbete	2, 3, 4, Affären, Socialt
Miljö	5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och	2, 3, 4, Affären, Socialt
	6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	2, 3, 4, Affären, Arbetsmiljö, Socialt
	7. Företag omdöms att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker	2, 3, 4, Affären, Miljö
Antikorruption	8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande;	2, 3, 4, Affären, Miljö, Socialt
	9. uppmantra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	2, 3, 4, Affären, Miljö, Socialt
	10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning	2, 3, 4 Affären, Socialt


<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					


## 6. Yttrande








Malmö 2023-04-26

  
Fredrik Kamf Schlyter, VD

  
Daniel Pedersen, vVD





<a href="#">Hållbarhetsredovisning</a>	<a href="#">Affärsmodell och hållbarhetsarbete</a>	<a href="#">Intressenter, väsentligheter, styrning</a>	<a href="#">2022 års resultat</a>	<a href="#">Korsreferenser</a>	<a href="#">Yttrande</a>
					



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Treano Bygg AB, org.nr 556530-6197

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 2 maj 2023



Carl Gross

Auktoriserad revisor