

GYLLENE BOKEN

Vi bygger Skåne

När vi säger att vi bygger Skåne menar vi inte bara skolor, lägenheter, seniorboenden, villor och andra små och stora underverk vi haft förmånen att bygga åt nöjda Skåningar. Vi pratar om någonting ännu större.

Vi pratar om långsiktighet, lokal närvaro och medarbetare med bred kompetens. Vi pratar också om att jobba ansvarsfullt och med god laganda, för att bygga värden till våra kunder.

Inte minst pratar vi om att vi vilar på en stark värdegrund med respekt för andra och varandra. Om att vi är personliga och gör det där lilla extra för att sätta ett lite större leende på våra kunders läppar.

Att ha de allra bästa medarbetarna är en bra grund när vi bygger Skåne. Med vår värdegrund och vision som ledstjärna strävar vi efter att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Med Entreprenad, Bostad, Byggservice och Sawi Exclusive Homes verkar vi från norr till söder, från öst till väst, i hela vårt vackra landskap. Man kan säga att de rödgula ränderna aldrig går ur, även fast vår symbol är blå som våra vackra vatten och gyllene som våra sköna stränder.

Med Skåne i hjärtat, ett komplett kunderbjudande i verktyglådan och med blicken mot horisonten ut över de guldgula rapsfälten finns vi här för er.

Välkommen till oss – vi finns alltid här.

Treano Bygg

Innehåll

Förord	4
Vår vision	6
Våra värderingar	7
Branschens mest attraktiva arbetsgivare	8
Great Place To Work	10
CSR	12
Mångfald och jämlikhet	14
Code of conduct	16
Vikten av Gyllene Boken	17
Kontakter	18

Välkommen till Treano

I Gyllene Boken presenteras vad vi står för och vilka vi är. Genom att vi mår bra och trivs med varandra vet vi att vi gör ett ännu bättre jobb och kan möta våra kunders och våra egna högt ställda krav och förväntningar.

Vi är inte ett hierarkiskt företag utan vi arbetar utifrån en platt och prestigelös organisation.

Vi jobbar långsiktigt, med lokal närvaro och har medarbetare med bred kompetens som gör allt för att bygga värden till våra kunder. Vi känner oss stolta över att vara medarbetare på Treano!



Fredrik Kamf Schlyter
VD



VÅR VISION - "Branschens mest attraktiva arbetsgivare"

Bredd

Vi har en bred kompetens inom flera områden.

Vi representeras av män och kvinnor med olika åldrar, bakgrund och erfarenheter. Vi är övertygade om att mångfald ligger till grund för ett gediget arbete.

Långsiktig

Genom låg personalomsättning, mångåriga samarbetspartners och nöjda återkommande kunder har vi långsiktiga relationer. Vi bygger hållbart och lägger stor vikt på vårt kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöarbete.

Närvaro

Vi är ett stort företag med lokal närvaro. Vi arbetar nära våra kunder vilket skapar tillgänglighet och snabba beslutsvägar. Som ägarlett bolag präglas vi av personlig närvaro.

VÅRA VÄRDERINGAR

Laganda

"Respekt för andra och varandra"

Individen skapar gruppen, vi delar med oss av den kunskap vi har till våra kunder och kollegor. Vi visar respekt och hänsyn för alla.

Ansvarsfull

"Vi håller vad vi lovar"

Att komma i tid till vår arbetsplats. Vara flexibla i våra sätt att lösa problem tillsammans med kunder och kollegor.

Personlig

"Vi gör det lilla extra"

Vi känner yrkesstolthet och tar vår uppgift på allvar. En medarbetare på Treano trivs och är engagerad i det man gör.

Branschens mest attraktiva arbetsgivare

Få företag har byggt upp en så stark laganda som Treano. Egentligen är receptet enkelt. Genom att vi mår bra och trivs med varandra vet vi att vi gör ett ännu bättre jobb. Det gäller alla, från chefer och administration till gänget ute på fältet.

Vi arbetar utifrån en platt och prestigelös organisation. Här pratar alla med alla, och alla delar ansvaret för kvalitet och effektivitet. Detta skapar en god laganda och stark motivation.

HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

Vi på Treano tycker att hälsa och välmående är viktigt och har i många år erbjudit våra medarbetare att delta i olika motionslopp och aktiviteter. Detta i kombination med den årliga friskvårdspengen bidrar till ett ökat välmående och bättre hälsa.





**Great
Place
To
Work®**

Great place to work

Vi bestämde oss 2013 för att tillsammans med alla medarbetare jobba fram en vision och en värdegrund. Sedan dess har vår vision varit att bli "Branschens mest attraktiva arbetsgivare" och värdegrunden "Laganda, Personlig och Ansvarsfull". Detta är vårt sätt att skapa förutsättningar för att lyckas bibehålla samt nyrekrytera duktiga medarbetare.

Vi har sedan dess på olika sätt jobbat med att medarbetarnas upplevelse av företaget och vad det erbjuder ska vara attraktivt. Här pratar vi bland annat om sättet vi kommunicerar, utbildningar, möjlighet till utveckling via Karriärstrappan, friskvård, lön, förmåner, CSR, osv.

Vi har samtidigt under denna tid haft interna avstämningsmöten och personaldagar för att stämma av så att vi har legat rätt. Vilket årligen resulterat i ett NMI (Nöjd Medarbetare Index) på över 95%. Hösten 2019 bestämde vi oss för att ansluta oss

till Great Place To Work (GPTW). Detta har nu genomförts och resultatet blev fantastiskt. 80% av våra medarbetare anser att företaget är en mycket bra arbetsplats.

Vi har alla varit med och tillsammans skapat vår fina företagskultur med höga betyg för trovärdighet, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap. Detta ska vi vara väldigt stolta över. Detta har hela tiden varit ett mål för oss och vi har nu fått ett tydligt kvitto på att medarbetarna trivs. Det är också en bedrift att vi som företag har lyckats att certifiera oss direkt. Det är bara tre av tio företag som klarar en certifiering första gången. Vi kommer fortsätta på inslagen bana så att vi hela tiden utmanar oss och är i linje med vad marknaden efterfrågar. Vi är stolta över vår GPTW-certifiering och ser det som ett tydligt bevis på att vi är på rätt väg i vår vision om att bli branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Corporate Social Responsibility

För oss handlar CSR och hållbarhet om att låta affärer gå hand i hand med ett utökat ansvarstagande för både människa, miljö och samhälle. Vi ska ta ansvar för hur vi påverkar vår omgivning, ur såväl ett ekonomiskt, miljömässigt som socialt perspektiv. Det är därför vi har valt att dela upp vårt samhällsansvar i dessa tre kategorier.

SOCIALT ANSVAR

Vi strävar efter en hälsosam balans mellan olika kön, åldrar och bakgrund. Ingen grupp ska känna sig diskriminerad eller utestängd, alla ska trivas och känna sig trygga på våra arbetsplatser. Därför arbetar vi ständigt med säkerhet, jämställdhet, mångfald och trivsel.

MILJÖANSVAR

För oss gäller det att undvika de farliga ämnen i produktionen som har eller kan leda till negativa effekter för hälsa och miljö. Våra restprodukter tas omhand av någon av de stora avfallsentreprenörerna som också är ISO-certifierade.

EKONOMISKT ANSVAR

Ekonomiskt ansvarstagande handlar främst om företags sätt att göra affärer. Det handlar om att säkerställa att vi bedriver verksamheten på ett sätt som gör att den är lönsam och att vi därmed bidrar långsiktigt till att förbättra samhället.

Stolt sponsor till Mkebassaskolan i Etiopien

Treano vill vara med och göra skillnad i samhället och därför har vi valt att engagera oss i utbildning. Vi driver genom hjälporganisationen Barnsamariten en skola i Etiopien. Utbildning ger människor en röst, en möjlighet att delta i samhällslivet och att kunna organisera sig och påverka. Därför arbetar vi aktivt för att barnen ska få möjlighet att gå i skola och utveckla ett liv med god hälsa, inkomst och möjlighet att påverka.



Mångfald och jämlikhet

Alla, oavsett kön, etnisk bakgrund och sexuell läggning är välkomna till Treano Bygg.

Mångfald

Individer skapar gruppen. Mångfald bidrar till att öka effektiviteten, kvaliteten och dynamiken i företaget och medför en stimulerande arbetsmiljö.

Jämställdhet

Alla medarbetare på Treano, män och kvinnor, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Jämlikhet

Vi visar respekt och hänsyn mot alla, oavsett ålder, kön eller etnicitet.



Code of conduct

Uppförandekod – vårt sätt att vara.

Att göra affärer på ett ärligt och ansvarsfullt sätt är A och O för Treano Bygg. Det är så vi bygger relationer med våra kunder och det är så vi bygger vår framtid. Det innebär att våra värderingar speglar hur vi agerar.

Jag är väl medveten om att jag för företaget och mina medarbetare såväl under min anställning som efter anställningens upphörande har tystnadsplikt för all information rörande Treano Bygg och dess verksamhet, kunder, leverantörer och anställda.

- **Ärlighet** - Vi är ärliga mot oss själva och andra i hur vi agerar.
- **Korrekthet** - Vi gör affärer på ett korrekt och ansvarsfullt sätt.
- **Följer bestämmelser** - Vi följer lagar och såväl interna som externa bindande krav, avtal, regler och bestämmelser som finns för vår verksamhet.
- **Håller avtal** - Vi lever upp till åtaganden och håller ingångna avtal.
- **Respekt** - Vi respekterar alla, oavsett kön, sexuell läggning, bakgrund eller etnisk tillhörighet.
- **Professionalitet** - Vi utnyttjar inte affärsrelationer för personlig vinning.
- **Öppenhet** - Affärsverksamhet och intressen utanför Treano Bygg måste förankras hos ledningen.
- **Lojalitet** - Aktiviteter som kan leda till intressekonflikter är inte tillåtna.

Vikten av Gyllene Boken

En sammanfattning

Jag får en trygg arbetsgivare. Det ska kännas bra och det är viktigt att jag trivs.

När jag ser vår logotyp, känner jag mig stolt.

Jag skriver under

Jag skriver under på att jag tagit del av våra policys och rutiner om att vara en medarbetare på Treano Bygg. Jag håller mig uppdaterad om alla företagets nuvarande och framtida policys och rutiner samt ordnings- och skyddsregler på respektive arbetsplats.

Underskrift

Kontakter

Krisnummer: 0200-247365

MALMÖ

📞 040-933 360

✉️ info@treano.se

📍 Kabingatan 13, 212 39 Malmö

HELSINGBORG

📞 042-499 25 00

✉️ info@treano.se

📍 Ekvändan 12, 254 67 Helsingborg

LUND

📞 046-288 77 66

✉️ info@treano.se

📍 Skiffervägen 9, 224 78 Lund

TRELLEBORG

📞 0410-105 70

✉️ info@treano.se

📍 Maskingatan 29, 231 66 Trelleborg

HÄSSLEHOLM

📞 0451-383 870

✉️ info@treano.se

📍 Smidesvägen 3, 281 33 Hässleholm

KRISTIANSTAD

📞 044-620 20 20

✉️ info@treano.se

📍 Bryggerigatan 7, 291 59 Kristianstad

BESÖK INTRANÄTET FÖR MER INFORMATION

<https://intranet.treano.se>

